|  |  |
| --- | --- |
| TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM**LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH BÌNH ĐỊNH** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập – Tự do – Hạnh phúc** |
| Số: 16/CTr-LĐLĐ | *Bình Định, ngày 23 tháng 4 năm 2021* |

**CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG
Thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII**

**và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Bình Định lần thứ XX**

­­­

Căn cứ Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và Kế hoạch số 01-KH/TU ngày 10/12/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ Bình Định về phổ biến, quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XX, nhiệm kỳ 2020 - 2025, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh xây dựng Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XX với những nội dung như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

- Cụ thể hóa các nội dung và tổ chức thực hiện các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng và Nghị quyết Đại hội XX Đảng bộ tỉnh phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn trong tình hình mới.

- Phát huy mạnh mẽ vai trò của các cấp công đoàn, cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) trong tỉnh, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng và Nghị quyết Đại hội XX Đảng bộ tỉnh.

- Việc triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội XX Đảng bộ tỉnh là nhiệm vụ trọng tâm, xuyên suốt của các cấp công đoàn Bình Định giai đoạn 2021 - 2025; gắn với tiếp tục thực hiện Kết luận số 79-KL/TW ngày 25/12/2013 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”, Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam và Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn tỉnh Bình Định.

##### **II. MỤC TIÊU TỔNG QUÁT**

 Chương trình hành động của LĐLĐ tỉnh Bình Định xác định mục tiêu, nhiệm vụ và các giải pháp nhằm cụ thể hóa Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng và Nghị quyết Đại hội XX Đảng bộ tỉnh vào thực tiễn phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn của tỉnh; đổi mới tổ chức, nội dung, phương thức, nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn; thực hiện tốt chức năng đại diện, chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động (NLĐ); tập trung xây dựng giai cấp công nhân Bình Định vững mạnh cả về số lượng và chất lượng, góp phần xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

##### **III. CHỈ TIÊU**

1. Tổ chức tuyên truyền, học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng và Nghị quyết Đại hội XX Đảng bộ tỉnh cho ít nhất 90% đoàn viên, NLĐ.

2. Phấn đấu đến năm 2025 có 75% đoàn viên và NLĐ trong các doanh nghiệp nơi có tổ chức công đoàn được tuyên truyền, vận động và tham gia học tập, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.

3. Phấn đấu hàng năm có 100% cơ quan, đơn vị tổ chức hội nghị cán bộ công chức; 100% doanh nghiệp nhà nước và 60% trở lên doanh nghiệp ngoài nhà nước tổ chức hội nghị NLĐ. Từ 90% trở lên doanh nghiệp nhà nước và 70% trở lên doanh nghiệp ngoài nhà nước tổ chức đối thoại tại nơi làm việc.

4. Phấn đấu 100% doanh nghiệp nhà nước, 70% trở lên doanh nghiệp ngoài nhà nước có tổ chức công đoàn ký kết và thực hiện TƯLĐTT; 80% trở lên TƯLĐTT có nội dung có lợi hơn cho NLĐ so với quy định của pháp luật.

5. Phấn đấu đến năm 2025, phát triển 15.000 đoàn viên mới; 85% doanh nghiệp ngoài nhà nước (có sử dụng 10 lao động trở lên) thành lập tổ chức Công đoàn Việt Nam.

6. Hàng năm, mỗi công đoàn cơ sở (CĐCS) giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên ưu tú để cấp ủy xem xét kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam (đối với những nơi có tổ chức cơ sở đảng và còn nguồn phát triển).

## IV. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

**1. Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục cho cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ trong tỉnh**

**1.1. Nhiệm vụ:** Tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục, vận động, thuyết phục đoàn viên, CNVCLĐ, nhất là công nhân lao động trong doanh nghiệp, nhằm nâng cao bản lĩnh chính trị, ý thức trách nhiệm, quyền lợi và nghĩa vụ công dân; trình độ học vấn, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động của đoàn viên, CNVCLĐ. Đẩy mạnh việc công đoàn tham gia xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng, góp phần ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống.

**1.2. Giải pháp**

- Các cấp công đoàn, các trang thông tin điện tử của LĐLĐ tỉnh và của công đoàn các cấp tiếp tục đa dạng hóa, đổi mới các hình thức tuyên truyền, hướng về cơ sở, trong các doanh nghiệp và tại các khu công nghiệp. Chú trọng tuyên truyền về chủ trương, đường lối, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; vị trí, vai trò của giai cấp công nhân và Công đoàn Việt Nam; học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; quá trình Việt Nam tham gia các hiệp định thương mại tự do thế hệ mới... để nâng cao bản lĩnh chính trị, hiểu biết pháp luật, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động, đáp ứng yêu cầu của sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế; đồng thời ý thức cảnh giác, làm thất bại âm mưu của các thế lực thù địch xuyên tạc, lôi kéo, chia rẽ, kích động nhằm hạ thấp vị thế của Công đoàn Việt Nam.

- Triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 58/KH-TLĐ ngày 19/8/2020 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về xây dựng lực lượng nòng cốt đấu tranh, phản bác các quan điểm sai trái, thù địch về tổ chức Công đoàn Việt Nam và sự chỉ đạo của Ban Chỉ đạo 35 của tỉnh; thành lập mô hình “Tổ công nhân tự quản” ở những nơi đủ điều kiện; vận động đoàn viên, công nhân lao động tích cực tham gia phòng, chống tội phạm, tệ nạn xã hội; nắm bắt dư luận trong đoàn viên, CNVCLĐ, nhất là công nhân lao động trong các doanh nghiệp, khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh.

- Vận động đoàn viên, CNVCLĐ tham gia góp ý xây dựng đảng, chính quyền; tham gia giám sát và phản biện xã hội theo quy định; tham mưu với cấp ủy, chính quyền cùng cấp về những diễn biến mới ở cơ sở trong bối cảnh Việt Nam hội nhập quốc tế sâu rộng.

- Phối hợp với các cơ quan chức năng của Nhà nước, vận động người sử dụng lao động chú trọng công tác đào tạo, đào tạo lại, chuyển đổi nghề và bồi dưỡng nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp cho công nhân, lao động thông qua các hình thức đào tạo trực tuyến hoặc gửi đến các cơ sở đào tạo như Trung tâm Dạy nghề Công đoàn Bình Định…; khuyến khích các hoạt động luyện tay nghề, thi thợ giỏi hàng năm tại các doanh nghiệp.

**2. Phát huy vai trò đại diện của Công đoàn Bình Định trong việc chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, NLĐ trên địa bàn tỉnh**

 **2.1. Nhiệm vụ:** Các cấp công đoàn góp phần cải thiện đời sống, việc làm, cơ hội và điều kiện phát triển của đoàn viên, NLĐ; bảo đảm quyền và phúc lợi tốt hơn cho đoàn viên và NLĐ, qua đó khẳng định vị thế và vai trò của tổ chức công đoàn với đoàn viên, NLĐ.

 **2.2. Giải pháp**

 - Tham gia đề xuất, kiến nghị sửa đổi, bổ sung những vấn đề chưa phù hợp với thực tiễn về chính sách, pháp luật liên quan tới CNVCLĐ và tổ chức công đoàn.

- Công đoàn các cấp tích cực, chủ động phối hợp với chính quyền và chuyên môn đồng cấp xây dựng và thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở với nhiều hình thức tổ chức như hội nghị CBCC, hội nghị NLĐ và đối thoại tại nơi làm việc... nhằm phát huy đầy đủ các quyền dân chủ trực tiếp của NLĐ tại cơ sở, giải quyết kịp thời các kiến nghị của NLĐ; phối hợp các cơ quan chức năng kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật lao động, chế độ, chính sách đối với NLĐ, công tác an toàn vệ sinh lao động... nhất là ở các doanh nghiệp nhằm bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, NLĐ; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới theo chỉ đạo của Tỉnh uỷ và Tổng Liên đoàn.

- Tập trung các nguồn lực, tích cực triển khai các hoạt động hỗ trợ, chăm lo đời sống đoàn viên, NLĐ. Nâng cao chất lượng công tác thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể với những điều khoản có lợi cho NLĐ so với quy định của pháp luật. Tiếp tục thực thiện các mô hình đảm bảo quyền và lợi ích thiết thực đoàn viên công đoàn, như Chương trình “Tết Sum vầy”, Chương trình "Mái ấm Công đoàn”, Chương trình “Phúc lợi đoàn viên công đoàn” và “Nâng cao chất lượng bữa ăn ca”… kịp thời động viên, hỗ trợ cho đoàn viên, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn; có biện pháp tích lũy dành một phần kinh phí tổ chức tham quan du lịch theo yêu cầu nguyện vọng của đoàn viên, nâng cao đời sống tinh thần cho đoàn viên và NLĐ.

- Chủ động đề xuất với Tổng Liên đoàn, Tỉnh uỷ, UBND tỉnh sớm triển khai xây dựng thiết chế công đoàn tại tỉnh Bình Định.

**3. Tổ chức có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước trong cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ tỉnh nhà**

**3.1. Nhiệm vụ:** Đẩy mạnh các phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả trong CNVCLĐ. Vận động đoàn viên, CNVCLĐ tích cực tham gia các phong trào thi đua; phát huy trí tuệ, sáng tạo trong lao động sản xuất, công tác góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị và mục tiêu phát triển kinh tế, xã hội tỉnh nhà.

**3.2. Giải pháp**

- Tiếp tục đẩy mạnh và nâng cao hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ, trọng tâm là các phong trào thi đua: “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Thi đua học tập nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn nghề nghiệp, đáp ứng yêu cầu hội nhập và phát triển”, Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Bình Định nói không với tiêu cực” gắn với phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Bình Định thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2020-2028, phong trào “Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm ATVSLĐ”, “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, “Gia đình CNVCLĐ thành đạt”,...

- Cải tiến, đổi mới nội dung, phương pháp tổ chức, nâng cao hiệu quả các phong trào thi đua, nhất là việc tổ chức, phát động phong trào thi đua trong các doanh nghiệp ngoài Nhà nước và các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài; tổ chức các phong trào thi đua phải gắn với các quyền lợi thiết thân của NLĐ, vì sự phát triển của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Kết hợp tốt việc tổ chức phong trào thi đua thường xuyên theo năm và các phong trào thi đua đột xuất, ngắn hạn phù hợp với yêu cầu thực tế của cơ quan, đơn vị.

- Tiếp tục triển khai thực hiện tốt Luật Thi đua, Khen thưởng, các văn bản hướng dẫn về thi hành và Quy chế Thi đua - khen thưởng của các cấp, các ngành, Tổng Liên đoàn, đồng thời tiếp tục nghiên cứu, rà soát sửa đổi, bổ sung các quy định nhằm đảm bảo khen thưởng đúng tiêu chuẩn, đối tượng, kịp thời, chú trọng tôn vinh những công nhân, lao động tiêu biểu có thành tích xuất sắc trong lao động, sản xuất, công tác; xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến và gương “người tốt, việc tốt” trong CNVCLĐ; duy trì việc tổ chức biểu dương, tôn vinh CNVCLĐ hàng năm.

 **4. Tập trung xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; tích cực tham gia xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh**

**4.1. Nhiệm vụ:** Tiếp tục đổi mới tổ chức và nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động công đoàn; tăng cường phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS; xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn tiêu biểu, giai cấp công nhân, tổ chức Công đoàn Bình Định vững mạnh đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới.

**4.2. Giải pháp**

 - Tiếp tục triển khai thực hiện Chương trình số 05/CTr-LĐLĐ ngày 05/11/2018 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Bình Định lần thứ XIII, Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam về “Phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS góp phần xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh” và Chương trình số 06/CTr-LĐLĐ ngày 05/11/2018 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh về thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Bình Định lần thứ XIII Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam về “Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới”.

- Tiếp tục triển khai đồng bộ các giải pháp phát triển đoàn viên thành lập CĐCS. Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của tổ chức công đoàn; nâng cao chất lượng hoạt động của CĐCS và công đoàn cấp trên cơ sở; tăng cường công tác xây dựng tổ chức công đoàn trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước.

- Thường xuyên rà soát, củng cố, kiện toàn tổ chức bộ máy, đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. LĐLĐ tỉnh rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy hoạch đội ngũ cán bộ công đoàn; thí điểm luân chuyển cán bộ công đoàn chuyên trách để nâng cao kiến thức, kỹ năng, kinh nghiệm thực tiễn cho cán bộ; xây dựng đội ngũ chủ tịch CĐCS khu vực ngoài nhà nước đủ năng lực, phẩm chất, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ. Thường xuyên tổ chức các lớp bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn, nhất là cấp cơ sở.

- Tuyên truyền, vận động CNVCLĐ tham gia xây dựng Đảng, Nhà nước và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh. Thực hiện trách nhiệm của tổ chức công đoàn đối với công tác phát triển tổ chức Đảng trong các loại hình doanh nghiệp, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú, nhất là công nhân trực tiếp sản xuất để Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp vào Đảng.

###### **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1. Liên đoàn Lao động tỉnh**

- Chỉ đạo, triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội XX Đảng bộ tỉnh và Chương trình hành động của LĐLĐ tỉnh trong hệ thống công đoàn toàn tỉnh.

- Các ban LĐLĐ tỉnh căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ của mình tham mưu cho Ban Thường vụ chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát, theo dõi, tổng hợp việc thực hiện Chương trình hành động ở các cấp công đoàn đồng thời xây dựng kế hoạch cụ thể của ban triển khai thực hiện Chương trình hành động theo từng giai đoạn cụ thể.

- Giao Văn phòng LĐLĐ tỉnh là bộ phận thường trực chủ trì phối hợp với các ban, đơn vị trực thuộc LĐLĐ tỉnh giúp Ban Thường vụ triển khai, sơ kết, tổng kết việc thực hiện Chương trình hành động và định kỳ hàng năm báo cáo kết quả cho Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh và các cấp có thẩm quyền theo quy định.

**2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, CĐCS**

Căn cứ Chương trình hành động của cấp ủy, công đoàn cấp trên để cụ thể hóa thành nhiệm vụ trong chương trình, kế hoạch công tác hàng năm của cấp mình và tổ chức thực hiện có hiệu quả; định kỳ hằng năm sơ kết, báo cáo kết quả thực hiện về LĐLĐ tỉnh (qua Văn phòng) để theo dõi, tổng hợp./.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Nơi nhận:***- Tổng LĐLĐ Việt Nam;- Tỉnh uỷ Bình Định;- Ban Dân vận, Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy;- Các đ/c ủy viên BCH LĐLĐ tỉnh;- Các ban LĐLĐ tỉnh;- LĐLĐ huyện, thị xã, thành phố, CĐ ngành; - Đơn vị SN và CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh; |  | **TM. BAN CHẤP HÀNH****CHỦ TỊCH**  |
| - Lưu: VT. |  | **Nguyễn Mạnh Hùng** |
|  |  |  |