|  |  |
| --- | --- |
| TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM**LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH BÌNH ĐỊNH**Số: 1898/LĐLĐ-CSPL&QHLĐ | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập - Tự do - Hạnh phúc***Bình Định, ngày 17 tháng 02 năm 2023* |
| V/v thực hiện Kết luận số 07/KL-BCH ngày 06/02/2023 của BCH Tổng LĐLĐ Việt Nam |  |

 Kính gửi:

 - LĐLĐ huyện, thị xã, thành phố, công đoàn ngành tỉnh;

 - CĐCS, đơn vị sự nghiệp trực thuộc LĐLĐ tỉnh;

 - CĐCS trực thuộc CĐN TW đóng trên địa bàn tỉnh.

Năm năm qua, các cấp công đoàn đã nghiêm túc triển khai thực hiện 10b/NQ-BCH ngày 12/01/2017 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về “Nâng cao hiệu quả công tác pháp luật của tổ chức công đoàn trong tình hình mới” (gọi tắt là Nghị quyết 10b) và đạt kết quả quan trọng: nhận thức và trách nhiệm của cán bộ công đoàn, người sử dụng lao động và người lao động (NLĐ) về công tác pháp luật trong tổ chức công đoàn được nâng cao; các cấp công đoàn đã tham mưu cho cấp uỷ tổ chức nhiền hoạt động liên quan đến công tác pháp luật, đặc biệt công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật; tổ chức lấy ý kiến tham gia góp ý văn bản luật, dưới luật cơ bản qua đó thể hiện được trí tuệ tập thể, ý chí, nguyện vọng của NLĐ và tổ chức công đoàn; đại diện công đoàn tham gia cơ chế hội đồng, uỷ ban, ban chỉ đạo các cấp đã có tiếng nói, đề xuất thiết thực, mang lại nhiều quyền lợi cho đoàn viên, NLĐ; tham gia kiểm tra, thanh tra, giám sát được tăng cường; công tác giám sát, phản biện xã hội được chú trọng; hoạt động tư vấn pháp luật được quan tâm…

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được, quá trình thực hiện Nghị quyết 10b còn một số tồn tại, hạn chế: trong tham gia xây dựng chính sách, pháp luật chưa huy động được sự tham gia của số đông đoàn viên, NLĐ và cán bộ công đoàn cơ sở; một số đơn vị chậm phát hiện, kiến nghị chính sách; kết quả hoạt động đại diện, bảo vệ quyền và ích hợp pháp chính đáng của NLĐ tại toà án và các cơ quan nhà nước còn hạn chế; tính chủ động của công đoàn trong thực hiện quyền kiểm tra, giám sát, phản biện xã hội chưa cao; tham gia giải quyết tranh chấp lao động có nơi còn bị động, chưa hiệu quả; nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, NLĐ có lúc chưa kịp thời; hoạt động tư vấn pháp luật cho NLĐ còn hạn chế…

Những tồn tại, hạn chế trên do nhiều nguyên nhân, trong đó chủ yếu là: một số nơi nhận thức về vai trò, vị trí công tác pháp luật của công đoàn chưa đúng và đầy đủ; tổ chức bộ máy làm công tác pháp luật thiếu về số lượng, hạn chế về năng lực chuyên môn, kỹ năng hoạt động; sự phối hợp cộng tác giữa các bộ phận, đơn vị trong tổ chức công đoàn cũng như với các cơ quan hữu quan còn thiếu chặt chẽ, chồng chéo, trách nhiệm chưa rõ ràng, hiệu quả chưa cao.

Căn cứ Kết luận số 07/KL-BCH ngày 06/01/2023 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 10b/NQ-BCH ngày 12/01/2017 về “Nâng cao hiệu quả công tác pháp luật của tổ chức công đoàn trong tình hình mới” và kết quả thực hiện Nghị quyết 10b trong thời gian qua, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh yêu cầu các cấp công đoàn trong tỉnh quyết tâm thực hiện có hiệu quả, toàn diện các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp đã nêu trong Nghị quyết 10b cụ thể như sau:

1. Tiếp tục đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về Nghị quyết 10b/NQ-BCH, nâng cao nhận thức cho toàn hệ thống, nhất là người đứng đầu các cấp công đoàn về vai trò, tầm quan trọng, đóng góp của công tác pháp luật trong việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn theo quy định của Hiến pháp và Luật Công đoàn.
2. Tiếp tục đổi mới và nâng cao chất lượng hoạt động tham gia, xây dựng chính sách, pháp luật tổ chức công đoàn, tập trung xây dựng hoàn thiện Luật Công đoàn (sửa đổi), các chính sách, pháp luật về lao động, việc làm, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, an toàn vệ sinh lao động, các chính sách về nhà ở, thiết chế văn hoá cho công nhân lao động, pháp luật về đầu tư, kinh doanh...
3. Tăng cường công tác nắm bắt thông tin, đối thoại, lắng nghe phản ánh từ cơ ở; đề xuất sửa đổi, bổ sung kịp thời chính sách, pháp luật.
4. Quan tâm xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác pháp luật đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; có ít nhất 50% cán bộ làm công tác chính sách, pháp luật và quan hệ lao động cấp tỉnh có trình độ chuyên môn về pháp luật; có ít nhất 1 lãnh đạo hoặc cán bộ chuyên trách có trình độ chuyên môn về pháp luật ở mỗi cấp công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, trường hợp chưa thể bố trí được cán bộ chuyên trách thì phân bố ít nhất 1 uỷ viên thường vụ kiêm nhiệm và hoàn thành chỉ tiêu cán bộ công đoàn chuyên trách có chuyên môn về pháp luật trước năm 2028; trong ban chấp hành công đoàn cơ sở có từ 200 đoàn viên trở lên cần có cơ cấu thành viên là người có kiến thức pháp luật. Đổi mới, đa dạng hình thức, nội dung, ứng dụng công nghệ thông tin, Đổi mới, đa dạng hình thức, nội dung, ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác tuyên truyền, tư vấn về chính sách, pháp luật cho NLĐ; nâng cao chất lượng công tác tuyên truyền theo hướng chủ động, sáng tạo, phù hợp với từng đối tượng, kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, phản hồi chính sách từ đoàn viên, NLĐ.
5. Tiếp tục đẩy mạnh công tác tham gia kiểm tra, thanh tra, giám sát, nhất là việc giám sát và hướng dẫn, hỗ trợ đơn vị, doanh nghiệp thực hiện các quy định về pháp luật lao động, công đoàn, bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động…Tham gia nhiều hơn, chủ động hơn, sâu hơn hoạt động giám sát, phản biện xã hội, nhất là những vấn đề liên quan đến NLĐ. Đề nghị xử lý nghiêm minh, kịp thời các hành vi vi phạm pháp luật.

Nhận được Công văn này, Liên đoàn Lao động tỉnh đề nghị các cấp công đoàn nghiêm túc triển khai thực hiện./.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:*** | **TM. BAN THƯỜNG VỤ** **PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC** |
| - Như trên;- Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn;- Ban Quan hệ lao động TLĐ;- Ban Dân vận Tỉnh ủy; - Uỷ ban MTTQ N tỉnh; - UBND tỉnh; - Thường trực, các ban LĐLĐ tỉnh;- Lưu: VT, Ban CSPL&QHLĐ. | (Đã ký)**Nguyễn Thị Bích Thủy** |