|  |  |
| --- | --- |
| TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM**LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH BÌNH ĐỊNH** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** |
| Số: 732/LĐLĐ-CSPLV/v tiếp tục tham gia phòng, chống dịch Covid-19 và làm tốt công tác chăm lo,bảo vệ quyền lợi của NLĐ | *Bình Định, ngày 07 tháng 5 năm 2020* |

Kính gửi:

- LĐLĐ các huyện, thị xã, thành phố, công đoàn ngành tỉnh;

- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;

- CĐCS trực thuộc công đoàn ngành TW đóng trên địa bàn tỉnh.

Thực hiện Công văn số 387/TLĐ ngày 24/4/2020 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tiếp tục tham gia phòng, chống dịch Covid-19 và làm tốt công tác chăm lo, bảo vệ quyền lợi của người lao động (NLĐ), Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh đề nghị các cấp công đoàn trong tỉnh tiếp tục triển khai thực hiện một số nội dung sau:

 **1. Tăng cường công tác tuyên truyền và thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch Covid 19**

**-** Tiếp tục quán triệt, thực hiện nghiêm chỉ đạo Thông báo số 172 - TB/TW ngày 21/3/2020 thông báo Kết luận của Bộ Chính trị về công tác phòng, chống dịch bệnh Covid -19, Lời kêu gọi của Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Nguyễn Phú Trọng, Chỉ thị số 19 - CT/TTg ngày 24/4/2020 của Thủ tướng Chính phủ và Văn bản số 2646/UBND-VX ngày 25/4/2020 của Uỷ ban nhân dân tỉnh Bình Định về tiếp tục thực hiện các biện pháp phòng chống dịch Covid - 19 trong tình hình mới và các văn bản chỉ đạo của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh.

- Các cấp công đoàn tiếp tục hướng dẫn đoàn viên, NLĐ thực hiện và tuyên truyền, vận động gia đình, người thân, đồng nghiệp thực hiện tốt các biện pháp phòng chống dịch tại gia đình, cộng đồng, nơi làm việc, trên đường đến công sở, nhà máy như: thường xuyên rửa tay bằng xà phòng hoặc dung dịch sát khuẩn; đeo khẩu trang khi ra ngoài; giữ khoảng cách an toàn khi tiếp xúc; không tập trung đông người tại nơi công cộng, ngoài phạm vi công sở, trường học, bệnh viện; thực hiện khai báo y tế, cập nhật tình hình sức khỏe, khi có ho, sốt liên hệ ngay với nhân viên y tế, cơ sở y tế và thực hiện nghiêm việc cách ly.

- Tập trung thực hiện tốt các biện pháp phòng, chống dịch tại nơi làm việc, coi đây là nhiệm vụ quan trọng trongTháng hành động An toàn vệ sinh lao động; chú trọng thực hiện các biện pháp bảo đảm an toàn, sức khỏe cho đoàn viên, NLĐ do các yếu tố nguy hiểm, có hại tại nơi làm việc.

- Các cấp công đoàn tăng cường truyền thông, giới thiệu, phát biểu trên các phương tiện thông tin đại chúng, mạng xã hội về tình hình, diễn biến dịch bệnh, các biện pháp phòng, chống dịch Covid-19, các giải pháp chăm lo, bảo vệ quyền lợi NLĐ của tổ chức công đoàn, kêu gọi trách nhiệm xã hội và sự tuân thủ pháp luật của người sử dụng lao động, giúp đoàn viên, NLĐ, người sử dụng lao động, toàn xã hội hiểu, phối hợp và đồng hành cùng Chính phủ phòng, chống dịch Covid 19.

- Tham gia phổ biến, hướng dẫn, thực hiện “Hướng dẫn tạm thời đánh giá nguy cơ lây nhiễm dịch bệnh Covid-19 tại cơ sở sản xuất kinh doanh” của Ban Chỉ đạo Quốc gia phòng chống dịch Coivd-19 khi được ban hành chính thức, theo chức năng, nhiệm vụ của từng cấp công đoàn.

 **2. Nắm chắc và phản ánh kịp thời tình hình tư tưởng, đời sống, việc làm, khó khăn của đoàn viên, NLĐ; làm tốt hơn nữa công tác thông tin, vận động đoàn viên, CNVCLĐ**

- Đi sâu nắm chắc tình hình tâm tư, nguyện vọng, việc làm, đời sống, những khó khăn, bức xúc của đoàn viên, NLĐ; tổng hợp, phản ánh đến các cấp chính quyền, công đoàn cấp trên trực tiếp để xem xét, tìm các biện pháp hỗ trợ phù hợp, kịp thời. Định kỳ tổng hợp, báo cáo tình hình doanh nghiệp, NLĐ bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 cho công đoàn cấp trên trực tiếp theo các mẫu phụ lục số liệu gửi kèm trước ngày 13 và 28 hàng tháng.

- Chú trọng thông tin, truyền thông rộng rãi tới NLĐ:

+ Về tính ưu việt, lợi ích lâu dài khi tiếp tục tham gia BHXH; khuyến cáo NLĐ xem xét việc lựa chọn đề nghị hưởng BHXH một lần nên thực hiện chỉ trong trường hợp bất khả kháng, không thực hiện mua bán, cầm cố, thế chấp sổ BHXH;

+ Về các quy định về tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động để NLĐ lựa chọn phương án phù hợp, đảm bảo quyền lợi lâu dài, hạn chế tình trạng viết đơn thôi việc do bị tác động;

+ Về phương thức, thủ đoạn và tác hại của "tín dụng đen" dưới mọi hình thức để NLĐ phòng ngừa khi đời sống gặp khó khăn.

+ Về những nỗ lực của doanh nghiệp trong việc thực hiện các giải pháp phục hồi sản xuất kinh doanh trong tình hình dịch Covid 19 để từ đó giúp NLĐ yên tâm, tin tưởng và tiếp tục gắn bó với doanh nghiệp, góp phần khôi phục sản xuất kinh doanh, giải quyết việc làm, bảo đảm phát triển kinh tế-xã hội.

- Kịp thời nắm bắt tình hình, tham gia giải quyết có hiệu quả các tranh chấp lao động, không để ngừng việc tập thể trái pháp luật xảy ra có liên quan hoặc không liên quan đến quan hệ lao động.

- Tổng hợp, phản ánh khó khăn, mong muốn, kiến nghị của NLĐ, tổ chức công đoàn tới các cơ quan chức năng, cấp uỷ, chính quyền để xem xét giải quyết; đồng thời báo cáo phản ánh về LĐLĐ tỉnh tổng hợp phản ánh, kiến nghị tới Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh để chuyển tải tới Quốc hội tại kỳ họp lần thứ 9, khai mạc tháng 5/2020.

 **3. Tích cực tổ chức các hoạt động chăm lo, bảo vệ đoàn viên, NLĐ**

 ***3.1. Đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở***

- Xây dựng tiêu chí, rà soát, tổng hợp, lựa chọn đoàn viên, NLĐ thuộc trường hợp khó khăn đặc biệt để xem xét, hỗ trợ, chăm lo từ nguồn tài chính công đoàn theo chỉ đạo và hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và LĐLĐ tỉnh, nhất là trong Tháng Công nhân năm 2020.

- Kiến nghị, đề xuất với cấp ủy, chính quyền cùng cấp có chính sách hỗ trợ bổ sung NLĐ bị ảnh hưởng lớn bởi dịch Covid -19 bên cạnh gói hỗ trợ của Chính phủ;

- Phối hợp với các ngành chức năng tham gia triển khai thực hiện, kiểm tra, giám sát việc hỗ trợ NLĐ theo Nghị quyết 42/NQ-CP ngày 09/4/2020 của Chính phủ đảm bảo đúng người, đúng đối tượng, kịp thời, công khai, minh bạch. Đồng thời, tăng cường giám sát việc thực hiện các quy định pháp luật đối với NLĐ, đặc biệt là quy định về tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động; yêu cầu các doanh nghiệp quan tâm đến quyền lợi của NLĐ, thực hiện đúng quy định pháp luật khi phải tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động; hạn chế thấp nhất việc lợi dụng chính sách, quy định của pháp luật để chấm dứt hợp đồng lao động theo Điều 38 Bộ luật Lao động.

- Vận động các doanh nghiệp không bị nhiều ảnh hưởng dịch Covid 19, nhà hảo tâm đóng góp vật chất để hỗ trợ NLĐ gặp khó khăn thông qua các mô hình như: tặng bữa ăn miễn phí, ATM gạo, tổ chức các điểm phát, bán hàng ưu đãi về giá hoặc giá 0 đồng, vận động chủ nhà trọ miễn hoặc giảm tiền trọ cho NLĐ…; Phối hợp với Mặt trận tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị cùng cấp trong huy động nguồn lực chăm lo, hỗ trợ cho NLĐ.

- Làm việc với các đối tác đã ký kết chương trình phúc lợi đoàn viên với tổ chức Công đoàn các cấp tăng cường, bổ sung các gói ưu đãi, giảm giá, khuyến mại sản phẩm, dịch vụ cho đoàn viên công đoàn, nhất là các gói hỗ trợ tín dụng, cho vay không cần thế chấp….

 - Chỉ đạo CĐCS trực thuộc sử dụng nguồn tài chính của CĐCS thực hiện tiết kiệm chi quản lý hành chính, hạn chế tối đa các hoạt động hội nghị, văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao, du lịch, hội thi… để dành nguồn kinh phí chi thăm hỏi, trợ cấp cho đoàn viên, NLĐ gặp khó khăn do ảnh hưởng của dịch Covid -19; mua các hàng hóa, phục vụ công tác phòng, chống dịch Covid -19 giúp nâng cao sức khỏe, sức đề kháng cho NLĐ.

- Tiếp tục hướng dẫn các cấp công đoàn vận động đoàn viên, CNVCLĐ tham gia đóng góp ủng hộ Ban Cứu trợ tỉnh Bình Định hoặc nhắn tin trên Cổng Thông tin điện tử nhân đạo quốc gia, qua Tổng đài 1407 theo hướng dẫn tại Công văn 703/LĐLĐ-CSPL ngày 01/4/2020 của Liên đoàn Lao động tỉnh. Cùng với đó, tích cực tham gia hiến máu tình nguyện, góp phần hỗ trợ công tác điều trị cho bệnh nhân trên địa bàn tỉnh.

***3.2. Đối với công đoàn cơ sở***

- Bàn bạc, thương lượng với người sử dụng lao động tìm mọi biện pháp duy trì việc làm, tổ chức làm việc so le thời gian, nghỉ việc luân phiên, thực hiện chế độ nghỉ phép, thay đổi vị trí công việc; đề xuất, chung tay với người sử dụng lao động nỗ lực cao nhất để giữ chân NLĐ.

- Chủ động hoặc phối hợp với người sử dụng lao động chăm lo đảm bảo an toàn, nâng cao sức khỏe, thể trạng của NLĐ thông qua các hình thức như: cải thiện chất lượng bữa ăn ca, đảm bảo an toàn vệ sinh thực phẩm; hỗ trợ thêm các loại thực phẩm, đồ uống bổ sung khoáng chất, vitamin…; bố trí giãn cách thời gian ăn ca, vị trí ngồi, làm vách ngăn tại khu vực ăn ca đảm bảo các yêu cầu phòng, chống dịch.

- Tăng cường giám sát việc thực hiện các giải pháp về việc làm; việc tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động đối với NLĐ, hạn chế thấp nhất việc lợi dụng chính sách, quy định của pháp luật để chấm dứt hợp đồng lao động theo Điều 38 Bộ luật Lao động.

 - Xây dựng tiêu chí hỗ trợ đoàn viên, NLĐ của đơn vị, doanh nghiệp gặp khó khăn do ảnh hưởng của dịch Covid -19 hoặc mua các hàng hóa, phục vụ công tác phòng, chống dịch Covid -19 như khẩu trang, nước rửa tay, chất diệt khuẩn, các loại thực phẩm bổ sung khoáng chất, vitamin, bổ sung thực phẩm, đồ uống… giúp nâng cao sức khỏe, sức đề kháng cho NLĐ từ nguồn tài chính của CĐCS.

 - Tuyên truyền, hướng dẫn đoàn viên, NLĐ thụ hưởng các chính sách ưu đãi từ các đối tác đã ký kết Chương trình phúc lợi đoàn viên với tổ chức Công đoàn các cấp.

- Tiếp tục vận động đoàn viên, CNVCLĐ tại đơn vị, doanh nghiệp tham gia đóng góp ủng hộ Ban Cứu trợ tỉnh Bình Định hoặc nhắn tin trên Cổng Thông tin điện tử nhân đạo quốc gia,qua Tổng đài 1407 theo hướng dẫn tại Công văn 703/LĐLĐ-CSPL ngày 01/4/2020 của Liên đoàn Lao động tỉnh.

Nhận được văn bản này, Liên đoàn Lao động tỉnh đề nghị các cấp công đoàn trong tỉnh chủ động triển khai thực hiện; báo cáo định kỳ theo các mẫu phụ lục số liệu theo tiến độ quy định (trước ngày 13 và 28 hàng tháng); đồng thời kịp thời thông tin, phản ánh khó khăn, vướng mắc về Liên đoàn Lao động tỉnh *(qua Ban Chính sách-Pháp luật, sđt: 02563 792 943, email: csplbinhdinh@gmail.com)* để được hỗ trợ, giải quyết./.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***- Như trên;- UBND tỉnh;- Ban Dân vận Tỉnh ủy ; (báo cáo)- Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy;- Tổng LĐLĐ Việt Nam;- Thường trực LĐLĐ tỉnh;- Các ban LĐLĐ tỉnh;- Lưu: VT, Ban CS-PL. | **TM. BAN THƯỜNG VỤ****PHÓ CHỦ TỊCH****Lê Thị Tuyết Trinh** |