|  |  |
| --- | --- |
| TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM  **LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH BÌNH ĐỊNH** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** |
| Số: 1522/LĐLĐ-CSPL&QHLĐ  V/v xét chọn “Giải thưởng Nguyễn Văn Linh”  lần thứ III, năm 2022 | *Bình Định, ngày 25 tháng 3 năm 2022* |

Kính gửi:

- LĐLĐ huyện, thị xã, thành phố, công đoàn ngành tỉnh;

- Công đoàn cơ sở trực thuộc LĐLĐ tỉnh;

- Đơn vị sự nghiệp trực thuộc LĐLĐ tỉnh.

Căn cứ Quyết định số 4288/QĐ-TLĐ ngày 28/02/2022 của Tổng Liên đoàn về việc ban hành Quy chế trao tặng giải thưởng Nguyễn Văn Linh”*(có quyết định gửi kèm*); Thực hiện Kế hoạch số 178/KH-TLĐ ngày 03/3/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tổ chức xét chọn “Giải thưởng Nguyễn Văn Linh” lần thứ III, năm 2022; Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đề nghị các cấp công đoàn trong tỉnh tiến hành lựa chọn, bình xét, giới thiệu cán bộ công đoàn có thành tích xuất sắc, tiêu biểu, có nhiều sáng kiến, sáng tạo… trong hoạt động công đoàn và phong trào công nhân năm 2020 - 2021 ở địa phương, đơn vị đảm bảo một số nội dung sau:

**1. Đối tượng**

Cán bộ công đoàn, bao gồm cán bộ công đoàn chuyên trách và cán bộ công đoàn không chuyên trách (từ tổ phó công đoàn trở lên).

**2. Điều kiện, tiêu chuẩn xét chọn**

Điều kiện, tiêu chuẩn xét tặng Giải thưởng thực hiện theo quy định tại Điều 8, Quy chế trao tặng Giải thưởng Nguyễn Văn Linh ban hành kèm theo Quyết định số 4288/QĐ-TLĐ ngày 28/02/2022của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, cụ thể như sau:

***2.1. Điều kiện, tiêu chuẩn chung***

a. Có phẩm chất đạo đức tốt; có ý thức tổ chức kỷ luật; gương mẫu chấp hành tốt các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, tổ chức Công đoàn, Điều lệ Công đoàn Việt Nam, quy chế, quy định của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

b. Có uy tín, đoàn kết, giúp đỡ đồng nghiệp trong lao động và cuộc sống. Tích cực chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động và tổ chức Công đoàn.

c. Có khả năng truyền cảm hứng và ảnh hưởng tích cực trong đoàn viên, người lao động, là tấm gương về mọi mặt đối với cán bộ đoàn viên, người lao động trong đơn vị, được cán bộ, đoàn viên, người lao động nơi công tác tín nhiệm, tin tưởng và tôn vinh.

d. Thành tích xét tặng Giải thưởng và sáng kiến được công nhận tính trong 02 năm (2020-2021).

***2.2. Điều kiện, tiêu chuẩn cụ thể***

***a. Đối với cán bộ công đoàn cơ sở, nghiệp đoàn cơ sở***

- Là điển hình tiên tiến tiêu biểu nhất của công đoàn cơ sở thuộc các cấp công đoàn.

- Có sáng kiến mang lại hiệu quả cao trong thực hiện nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn; được công đoàn cấp trên xác nhận, đánh giá cao và có sức lan tỏa, nhân rộng ở các công đoàn cơ sở khác.

***b. Đối với cán bộ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, đơn vị sự nghiệp trực thuộc LĐLĐ tỉnh***

- Là điển hình tiên tiến tiêu biểu nhất của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và đơn vị sự nghiệp trực thuộcLĐLĐ tỉnh.

- Có sáng kiến mang lại hiệu quả cao trong thực hiện nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn; được công đoàn cấp trên trực tiếp xác nhận, đánh giá cao và có sức lan tỏa, nhân rộng ở các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và các đơn vị sự nghiệp trực thuộc khác.

- Trong thời gian xét thành tích, cán bộ công đoàn được đề nghị lựa chọn tặng Giải thưởng phải hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, trong đó có ít nhất 1 năm được đánh giá xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

***c. Đối với cán bộ cơ quan LĐLĐ tỉnh***

- Là điển hình tiên tiến tiêu biểu nhất của Cơ quan LĐLĐ tỉnh.

- Có sáng kiến mang lại hiệu quả cao trong thực hiện nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn; được Thường trực Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn xác nhận, đánh giá cao và có sức lan tỏa, nhân rộng ở LĐLĐ các tỉnh, thành phố, công đoàn ngành Trung ương và tương đương, công đoàn tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn.

- Trong thời gian xét thành tích, cán bộ công đoàn được đề nghị lựa chọn tặng Giải thưởng phải hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, trong đó có ít nhất 1 năm được đánh giá xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- Trường hợp cán bộ công đoàn là người đứng đầu được đề nghị lựa chọn tặng Giải thưởng thì LĐLĐ tỉnh phải hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ được Tổng Liên đoàn giao hằng năm.

**3. Số lượng đề xuất**

- Mỗi công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và đơn vị sự nghiệp trực thuộc LĐLĐ tỉnh xét chọn, giới thiệu cán bộ công đoàn xuất sắc tiêu biểu nhất ở địa phương, đơn vị; trong đó:

+ Cấp công đoàn cơ sở: 01 người

+ Cấp trên trực tiếp cơ sở: 01 người

+Đơn vị sự nghiệp trực thuộc LĐLĐ tỉnh: 01 người

* Mỗi công đoàn cơ sở trực thuộc LĐLĐ tỉnh xét chọn và giới thiệu 01 cán bộ công đoàn xuất sắc tiêu biểu nhất tại đơn vị.
* Cơ quan LĐLĐ tỉnh xét chọn và giới thiệu 01 cán bộ công đoàn xuất sắc tiêu biểu nhất của Cơ quan.

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh sẽ thẩm định hồ sơ, xác nhận thành tích xét chọn không quá 03 cán bộ công đoàn xuất sắc tiêu biểu nhất của mỗi cấp công đoàn để giới thiệu đề nghị Thường trực Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn xem xét, quyết định trao tặng Giải thưởng.

**4. Hồ sơ đề nghị được lập thành 02 bộ, gồm có:**

- Tờ trình, biên bản họp của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và tương đương, công đoàn cơ sở trực thuộc LĐLĐ tỉnh đề nghị cán bộ công đoàn được xét tặng Giải thưởng.

- Báo cáo mô tả sáng kiến, giải pháp mới được ứng dụng vào thực tiễn đem lại hiệu quả cao trong phong trào công nhân và hoạt động công đoàn, có xác nhận của công đoàn cấp đề nghị về hiệu quả cụ thể và phạm vi ảnh hưởng, mức độ lan tỏa của sáng kiến (Có mẫu kèm theo).

- Báo cáo tóm tắt quá trình công tác và tóm tắt thành tích xuất sắc nổi bật trong 02 năm (2020-2021), có xác nhận của công đoàn cấp đề nghị (Có mẫu kèm theo).

- Bản sao các quyết định khen thưởng, quyết định công nhận sáng kiến.

Hồ sơ đề nghị gửi bản cứng về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Chính sách pháp luật và quan hệ lao động) đồng thời gửi file mềm qua địa chỉ email: [csplbinhdinh@gmail.com](mailto:csplbinhdinh@gmail.com)

**2. Thời gian nhận hồ sơ:** trước ngày **30/4/2022** tính theo dấu bưu điện

Nhận được Công văn này, đề nghị các cấp công đoàn triển khai thực hiện đảm bảo mục đích, yêu cầu, nội dung, thời gian đã đề ra. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc kịp thời báo cáo về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Chính sách pháp luật và quan hệ lao động) để được hướng dẫn.

|  |  |
| --- | --- |
|  | **TM. BAN THƯỜNG VỤ** |
| ***Nơi nhận****:* | **PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC** |
| - Như trên;  - Thường trực LĐLĐ tỉnh;  - Lưu: VT, Ban CSPL&QHLĐ. | (Đã ký)  **Nguyễn Thị Bích Thuỷ** |

**Mẫu số 1**

Ảnh 4\*6

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**

**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

*…………., ngày…….. tháng……năm 2022*

**BÁO CÁO THÀNH TÍCH CÁ NHÂN**

(Đề nghị Giải thưởng Nguyễn Văn Linh, lần thứ III, năm 2022)

**I. SƠ LƯỢC LÝ LỊCH**

- Họ và tên: Giới tính:

- Ngày, tháng, năm sinh:

- Cơ quan, đơn vị công tác:

- Địa chỉ cơ quan, đơn vị:

- Chức vụ công đoàn:

- Ngày đảm nhiệm chức vụ:

- Chức vụ chính quyền (nếu có)

- Số điện thoại:

- Email:

1. Quyền hạn, nhiệm vụ được giao hoặc đảm nhận:

2. Thành tích đạt được của cá nhân:Tập trung vào kết quả, thành tích cá nhân trong năm 2020, 2021

**II. CÁC DANH HIỆU THI ĐUA, HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG (NĂM 2020-2021)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Năm** | **Danh hiệu thi đua**  **Hình thức khen thưởng** | **Số, ngày, tháng, năm của quyết định công nhận; cơ quan ban hành quyết định** |
|  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **XÁC NHẬN CỦA CÔNG ĐOÀN** (\*)**CẤP TRÊN TRỰC TIẾP QUẢN LÝ** | **XÁC NHẬN CỦA BCH CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ** | **NGƯỜI BÁO CÁO**  *(ký, ghi rõ họ và tên)* |

**XÁC NHẬN CỦA CẤP TRÌNH KHEN THƯỞNG***(Ký, đóng dấu)*

**Mẫu số 2**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**

**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

*…………., ngày…….. tháng……năm 2022*

**BÁO CÁO**

**MÔ TẢ SÁNG KIẾN, GIẢI PHÁP**

(Đề nghị Giải thưởng Nguyễn Văn Linh, lần thứ III, năm 2022)

**1. Sơ lược lý lịch cá nhân**

- Họ và tên:

- Cơ quan, đơn vị công tác:

- Chức vụ công đoàn:

- Số điện thoại:

- Email:

**2. Mô tả sáng kiến, giải pháp đổi mới**

***2.1. Sáng kiến giải pháp 1***

- Tên sáng kiến, giải pháp;

- Lĩnh vực áp dụng của sáng kiến, giải pháp;

- Sự cần thiết, lý do đề xuất sáng kiến, giải pháp;

- Nội dung cơ bản của sáng kiến, giải pháp;

- Phạm vi áp dụng sáng kiến, giải pháp: Giải pháp đã được áp dụng tại những cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nào? Phạm vi lan tỏa, nhân rộng cấp huyện, quận; tỉnh, thành phố, ngành…

- Hiệu quả đạt được.

***2.2. Sáng kiến giải pháp 2***

…………………………………………………………………………….......

***2.3. Sáng kiến giải pháp 3***

…………………………………………………………………………….......

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **XÁC NHẬN CỦA CÔNG ĐOÀN CẤP TRÊN TRỰC TIẾP QUẢN LÝ** | | | **XÁC NHẬN CỦA**  **BCH CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ** | | **NGƯỜI BÁO CÁO**  *(ký, ghi rõ họ và tên)* | |
|  |  | |  | |

**XÁC NHẬN CỦA CẤP TRÌNH KHEN THƯỞNG***(Ký, đóng dấu)*