|  |  |
| --- | --- |
| TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM**LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH BÌNH ĐỊNH** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập – Tự do – Hạnh phúc** |
| Số: 50/HD-LĐLĐ | *Bình Định, ngày 07 tháng 3 năm 2022* |

**HƯỚNG DẪN**

**Sơ kết 5 năm thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017**

**Hội nghị lần thứ 10 Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (Khóa XI) về ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước**

Thực hiện Hướng dẫn số 50/HD-TLĐ ngày 28/02/2022 về việc sơ kết 5 năm thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 Hội nghị lần thứ 10 Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (Khóa XI) về ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước (sau đây viết tắt là Nghị quyết 12b/NQ-BCH), Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh xây dựng hướng dẫn sơ kết 5 năm thực hiện Nghị quyết 12b/NQ-BCH như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Đánh giá kết quả đã đạt được, chỉ rõ hạn chế, tồn tại, nguyên nhân và rút ra những bài học kinh nghiệm sau 5 năm triển khai thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH, đề ra nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm thúc đẩy thành lập ban nữ công quần chúng và nâng cao chất lượng hoạt động của ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước nhằm thực hiện có hiệu quả Chương trình hành động số 02/CTr-BCH ngày 20/7/2021 của BCH TLĐ thực hiện Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”, đáp ứng yêu cầu hoạt động công đoàn về phong trào nữ công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) trong tình hình mới.

2. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của ban chấp hành công đoàn các cấp đối với việc thành lập, củng cố, kiện toàn và chỉ đạo hoạt động của ban nữ công quần chúng.

3. Việc sơ kết được tiến hành từ công đoàn cơ sở, đảm bảo nghiêm túc, hiệu quả, tiết kiệm, tránh hình thức.

**II. NỘI DUNG, HÌNH THỨC, THỜI GIAN THỰC HIỆN**

**1. Nội dung**

- Sơ kết đánh giá công tác chỉ đạo của ban thường vụ, ban chấp hành công đoàn các cấp; đánh giá thực hiện các chỉ tiêu, nội dung của Nghị quyết 12b/NQ-BCH, Kế hoạch số 67/KH-LĐLĐ ngày 18/9/2017 của LĐLĐ tỉnh Bình Định, đặc biệt nêu rõ các biện pháp, hình thức tổ chức thực hiện, vai trò của cán bộ nữ công, ban nữ công công đoàn các cấp trong việc tham mưu triển khai thực hiện Nghị quyết 12b/NQ-BCH.

- Báo cáo cần nêu được những nét mới, sáng tạo và hạn chế, bài học kinh nghiệm; đề xuất, kiến nghị và đề ra những giải pháp, nhiệm vụ trọng tâm trong thời gian tới nhằm tiếp tục thực hiện tốt việc thành lập và nâng cao chất lượng hoạt động ban nữ công quần chúng.

**2. Hình thức**

- Căn cứ tình hình, điều kiện từng địa phương, đơn vị các cấp công đoàn tổ chức hội nghị sơ kết hoặc báo cáo sơ kết bằng văn bản trong hội nghị ban chấp hành cùng cấp.

- Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo sơ kết bằng văn bản tại Hội nghị Ban Chấp hành.

**3. Thời gian**

- Các cấp công đoàn hoàn thành báo cáo trong tháng 3 năm 2022.

- Liên đoàn Lao động tỉnh dự kiến sơ kết trong quý II năm 2022.

**III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1. Các cấp công đoàn trực thuộc**

Chỉ đạo các cấp công đoàn tiến hành sơ kết 5 năm thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH và xây dựng báo cáo sơ kết 5 năm thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH về ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước (*theo đề cương gửi kèm*) gửi về LĐLĐ tỉnh qua Ban Tuyên giáo - Nữ công **trước ngày 31/3/2022.**

**2. Liên đoàn Lao động tỉnh**

- Chỉ đạo, đôn đốc các cấp công đoàn triển khai thực hiện Hướng dẫn này đảm bảo đúng mục đích, yêu cầu, tiến độ đề ra.

- Giao cho Ban Tuyên giáo - Nữ công tham mưu, xây dựng Báo cáo sơ kết 5 năm thực hiện Nghị quyết 12b/NQ-BCH về ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trình Hội nghị Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh theo đúng kế hoạch.

- Giao Bản tin Công đoàn, Trang thông tin điện tử LĐLĐ tỉnh tuyên truyền sơ kết 5 năm thực hiện Nghị quyết 12b/NQ-BCH.

Trong quá trình tổ chức thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, cần kịp thời báo cáo về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Tuyên giáo - Nữ công) để theo dõi và chỉ đạo chung.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***- Ban Nữ công TLĐ;- Thường trực LĐLĐ tỉnh;- Các cấp công đoàn trực thuộc;- Lưu: VT, Ban TG-NC. | **TM. BAN THƯỜNG VỤ****PHÓ CHỦ TỊCH****Lê Từ Bình** |

**ĐỀ CƯƠNG BÁO BÁO**

**Sơ kết 5 năm thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017**

**của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (Khóa XI)**

 **về ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước**

*(Kèm theo Hướng dẫn số 50/HD-LĐLĐ ngày 07/3/2022*

*của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh)*

**Phần thứ nhất**

**KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT 12b/NQ-BCH**

**I. ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH CHUNG**

1. Số nữ CNVCLĐ/Tổng số CNVCLĐ.

2. Tình hình đời sống, việc làm, thu nhập bình quân; trình độ văn hoá, học tập nâng cao nghiệp vụ chuyên môn, tay nghề của nữ CNVCLĐ.

3. Thuận lợi, khó khăn trong việc triển khai thực hiện Nghị quyết 12b/NQ-BCH.

**II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT**

Căn cứ vào những quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu của Nghị quyết để tiến hành sơ kết, nêu bật được những ưu điểm, những tồn tại, hạn chế, nguyên nhân. Trong đó, chú trọng những nội dung sau:

**1. Về công tác chỉ đạo triển khai Nghị quyết**

- Các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn về việc triển khai Nghị quyết 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017.

- Vai trò của ban nữ công, các cấp công đoàn, cấp ủy Đảng đối với công đoàn cùng cấp trong quá trình triển khai thực hiện.

- Sự kết hợp, cách thức triển khai thực hiện mục tiêu, chỉ tiêu phù hợp với đặc điểm của địa phương, đơn vị.

**2. Về công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức, trách nhiệm của ban chấp hành công đoàn doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước**

- Nội dung, hình thức tuyên truyền thực hiện Nghị quyết trong công đoàn các cấp, đặc biệt tại cấp công đoàn doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

- Hiệu quả của các hình thức tuyên tuyền Nghị quyết trong quá trình triển khai thực hiện.

- Kinh phí hàng năm cho các hoạt động của ban nữ công quần chúng, tập huấn, đào tạo, bồi dưỡng về nghiệp vụ, kỹ năng công tác nữ công.

**3. Về thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu Nghị quyết 12b/NQ-TLĐ; công tác thành lập, kiện toàn ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước**

- Tình hình thành lập, tổ chức của ban nữ công quần chúng theo Điều lệ Công đoàn Việt Nam trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, đặc biệt ban nữ công quần chúng trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trong các khu công nghiệp.

- Công tác bố trí cán bộ ban nữ công quần chúng, thực hiện kiện toàn ban nữ công quần chúng khi có thay đổi về nhân sự, tổ chức; giải thể ban nữ công quần chúng.

- Hiệu quả trong công tác thành lập, tổ chức, kiện toàn ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

- Kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu của Nghị quyết 12b/NQ-TLĐ đề ra.

**4. Về tổ chức các hoạt động của ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước**

- Tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Tuyên truyền nâng cao nhận thức về công tác giới và bình đẳng giới; xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc. Tuyên truyền cho lao động nữ học tập nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn nghiệp vụ, tay nghề.

- Đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng và chăm lo đời sống vật chất, tinh thần của nữ CNVCLĐ; quan tâm công tác bình đẳng giới, dân số, gia đình, trẻ em và tổ chức các phong trào thi đua trong nữ CNVCLĐ.

- Tham mưu BCH công đoàn đề xuất nữ cán bộ, công chức, viên chức, công nhân và người lao động cử đi đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, nghiệp vụ; tham gia với chuyên môn, cấp ủy trong công tác quy hoạch cán bộ, phát hiện, bồi dưỡng và bố trí sử dụng cán bộ nữ.

- Việc sáng tạo, đổi mới và xây dựng các mô hình hoạt động của ban nữ công quần chúng.

**III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

**1. Những ưu điểm, tồn tại, hạn chế**

**-** Về công tác chỉ đạo triển khai Nghị quyết.

- Về công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức, trách nhiệm của ban chấp hành công đoàn doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

- Về thực hiện các chỉ tiêu Nghị quyết 12b/NQ-TLĐ; công tác thành lập, kiện toàn ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

- Về tổ chức các hoạt động của ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

**2. Nguyên nhân của tồn tại, hạn chế**

- Nguyên nhân chủ quan

- Nguyên nhân khách quan

**IV. BÀI HỌC KINH NGHIỆM**

**V. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT**

- Với Tổng Liên đoàn:

- Với Đảng, Nhà nước và các cấp chính quyền.

**Phần thứ hai**

 **NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM THỜI GIAN TỚI**

 **I. DỰ BÁO TÌNH HÌNH**

Dự báo tình hình chung của đất nước, địa phương, đơn vị và của công đoàn có tác động đến lao động nữ, công tác nữ công và triển khai thực hiện Nghị quyết 12b/NQ-BCH.

 **II. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM**

Căn cứ tình hình thực tiễn, bài học kinh nghiệm đã rút ra qua việc sơ kết 5 năm thực hiện Nghị quyết 12b/NQ-BCH đề ra nhiệm vụ trọng tâm trong thời gian tới, tập trung vào các nội dung sau:

1. Tiếp tục nâng cao nhận thức, trách nhiệm của ban chấp hành công đoàn doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, nhất là người đứng đầu trong chỉ đạo hoạt động của ban nữ công quần chúng.

2. Thúc đẩy thành lập, kiện toàn ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước theo tinh thần Nghị quyết 12b/NQ-BCH.

3. Xây dựng đội ngũ cán bộ nữ công, nâng cao chất lượng hoạt động ban nữ công công đoàn các cấp, đặc biệt nâng cao chất lượng hoạt động của ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

4. Tập trung tham gia kiểm tra, giám sát thành lập, kiện toàn ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; thực hiện các quyền của lao động nữ; công tác chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ CNVCLĐ.

5. Tăng cường trách nhiệm tham mưu của ban chấp hành cùng cấp trong công tác tổ chức hoạt động của ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước .

 **III. MỘT SỐ GIẢI PHÁP CHÍNH**

Nêu một số giải pháp chính nhằm thực hiện 05 nhiệm vụ trọng tâm đã nêu tại mục II.