|  |  |
| --- | --- |
| TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM**LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH BÌNH ĐỊNH** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** |
| Số: 22/HD-LĐLĐ |  *Bình Định, ngày 10 tháng 12 năm 2024* |

**HƯỚNG DẪN**

**Triển khai thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”**

**trong nữ đoàn viên, công chức, viên chức, người lao động trong tình hình mới**

Thực hiện Nghị quyết Đại hội XIV Công đoàn Bình Định, Hướng dẫn số 34/HD-TLĐ ngày 21/11/2024 của Tổng Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) Việt Nam về triển khai thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ đoàn viên, công chức, viên chức, người lao động (ĐVNLĐ) trong tình hình mới; Căn cứ Quyết định số 226/QĐ-LĐLĐ ngày 29/10/2024 về việc ban hành Quy chế Thi đua, Khen thưởng của LĐLĐ tỉnh Bình Định; Hướng dẫn số 18/HD-LĐLĐ ngày 30/10/2024 về Hướng dẫn khen thưởng chuyên đề; Công văn số 535/LĐLĐ-TGNC ngày 29/11/2024 về việc điều chỉnh tiêu chuẩn khen thưởng chuyên đề “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” và Chuyên đề “Văn hoá, Thể thao”của LĐLĐ tỉnh; Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh hướng dẫn triển khai thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ ĐVNLĐ trong tình hình mới như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

- Phát huy tinh thần đổi mới, sáng tạo của các cấp công đoàn trong việc tổ chức triển khai, thực hiện các phong trào thi đua trong nữ ĐVNLĐ với nội dung, hình thức phong phú, đa dạng, phù hợp với tình hình thực tiễn của địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Cụ thể hóa nội dung thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” nhằm thúc đẩy phong trào thi đua của nữ ĐVNLĐ, góp phần thực hiện có hiệu quả mục tiêu bình đẳng giới và phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc.

**2. Yêu cầu**

Phong trào thi đua được triển khai đồng bộ, thống nhất trong các cấp công đoàn với tiêu chí thi đua cụ thể, thiết thực, phù hợp với quy định, điều kiện của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thu hút đông đảo nữ ĐVNLĐ trong mọi khu vực, đặc biệt khu vực sản xuất kinh doanh ngoài Nhà nước tham gia. Góp phần xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn vững mạnh.

**II. ĐỐI TƯỢNG, PHẠM VI**

1. Đối tượng: Nữ ĐVNLĐ đang làm việc tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

2. Phạm vi: Các cấp công đoàn trực thuộc LĐLĐ tỉnh Bình Định.

**III. NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA**

1. Thi đua lao động, sản xuất, phát huy sáng kiến, sáng tạo, cải tiến kỹ thuật, tham mưu giỏi, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao với năng suất, chất lượng, hiệu quả gắn với các phong trào thi đua, các cuộc vận động do ngành, địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp phát động.

2. Tích cực học tập nâng cao trình độ mọi mặt, giỏi chuyên môn nghiệp vụ, tay nghề; học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong công tác, lao động sản xuất đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao góp phần xây dựng, phát triển cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và đất nước.

3. Tổ chức tốt cuộc sống gia đình, chăm sóc, nuôi con khỏe, dạy con ngoan, thực hiện tốt chính sách dân số và phát triển, quan tâm gắn kết các thành viên, phòng chống bạo lực gia đình; xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh.

4. Tích cực tham gia các hoạt động xã hội, quan tâm lợi ích cộng đồng và xã hội. Đẩy mạnh thực hành tiết kiệm, phòng chống tham nhũng, lãng phí, các tệ nạn xã hội.

**IV. TIÊU CHUẨN DANH HIỆU**

Danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” được ban chấp hành công đoàn cơ sở tổ chức bình xét và công nhận. Hàng năm, các tập thể và cá nhân nữ ĐVNLĐ được bình xét, công nhận danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” phải đăng ký danh hiệu thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” từ đầu năm và đạt các tiêu chuẩn, cụ thể như sau:

**1.1. “Giỏi việc nước”**

- Chấp hành tốt đường lối, chủ trương của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước; nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; quy định của địa phương nơi cư trú; Tích cực tham gia các hoạt động, các phong trào thi đua do cơ quan, đơn vị, địa phương, doanh nghiệp, công đoàn tổ chức, phát động.

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; tích cực, học tập nâng cao trình độ lý luận chính trị, văn hóa, chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng, tay nghề; có khả năng ứng dụng công nghệ thông tin vào công việc và thực tiễn cuộc sống góp phần nâng năng suất lao động, hiệu quả sản xuất kinh doanh.

- Gương mẫu trách nhiệm, tham gia xây dựng tập thể đoàn kết, thống nhất phát triển; tích cực thực hiện dân chủ cơ sở, tham gia xây dựng cơ quan, đơn vị, địa phương, doanh nghiệp vững mạnh, an toàn; quan tâm đến lợi ích của tập thể và cộng đồng.

- Có phẩm chất đạo đức tốt, có lối sống văn hóa, phù hợp với các quy tắc đạo đức, quy ước, quy định của cộng đồng, địa phương, đơn vị.

**1.2. “Đảm việc nhà”**

- Tổ chức tốt cuộc sống gia đình, tạo môi trường gia đình bình đẳng, hòa thuận, các thành viên trong gia đình tôn trọng, trách nhiệm, yêu thương, gắn bó, quan tâm giúp đỡ và chia sẻ lẫn nhau trong cuộc sống; xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh.

- Có ý thức giữ gìn, phát huy những giá trị văn hóa truyền thống tốt đẹp của dân tộc Việt Nam và phụ nữ Việt Nam.

- Tích cực rèn luyện để có sức khỏe tốt cả về thể chất và tinh thần; suy nghĩ tích cực, có lối sống lành mạnh; tham gia hoạt động thể dục thể thao, văn hóa - văn nghệ; có kiến thức và kỹ năng chăm sóc sức khỏe cho bản thân và gia đình.

***\* Một số lưu ý khi bình xét công nhận thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”***

- Không bình xét và công nhận thi đua đối với nữ ĐVNLĐ mới được tuyển dụng dưới 06 tháng.

- Thời gian nghỉ thai sản đối với nữ ĐVNLĐ theo quy định được tính để bình xét và công nhận thi đua.

- Nữ ĐVNLĐ được cử đi đào tạo, bồi dưỡng ngắn hạn, dài hạn (dưới 01 năm, trên 01 năm) chấp hành tốt các quy định của cơ sở đào tạo, bồi dưỡng thì thời gian học tập được tính vào thời gian công tác tại cơ quan, đơn vị để bình xét và công nhận thi đua.

- Nữ ĐVNLĐ chưa kết hôn, chưa có con, mẹ đơn thân, làm tốt chức năng người con hiếu thảo, lễ phép, thương yêu, quan tâm, chia sẻ tình cảm với cha mẹ và các thành viên, giữ gìn nề nếp gia đình, chăm sóc con cái chăm ngoan, học giỏi (đối với mẹ đơn thân)… chung sức xây dựng gia đình văn hóa được bình xét và công nhận thi đua.

**V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1. Đối với Liên đoàn Lao động tỉnh**

- Giao cho Ban Tuyên giáo - Nữ công chủ trì và phối hợp với các ban có liên quan thuộc LĐLĐ tỉnh, tổ chức phát động thi đua, hướng dẫn, triển khai thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong các cấp công đoàn; tham mưu cho Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh 03 năm hoặc 05 năm tiến hành sơ kết, tổng kết giai đoạn và biểu dương khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân, gia đình ĐVNLĐ tiêu biểu.

- Các ban chuyên môn trực thuộc LĐLĐ tỉnh căn cứ chức năng, nhiệm vụ, tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả các nội dung có liên quan đến phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

**2. Đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở**

- Xây dựng kế hoạch triển khai, cụ thể hóa nội dung, tiêu chí thi đua để thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” phù hợp với đối tượng nữ ĐVNLĐ của địa phương, ngành.

- Hàng năm, tổ chức phát động thi đua năm sau gắn với dịp tổng kết phong trào thi đua của năm trước hoặc gắn với các hoạt động kỷ niệm liên quan đến phụ nữ. Tùy tình hình thực tế có thể lựa chọn nội dung và phát động các đợt thi đua ngắn hạn, dài hạn, đột xuất.

- Hàng năm, tổ chức sơ kết, tổng kết, biểu dương, lựa chọn các điển hình tiêu biểu ở cấp mình và đề nghị cấp trên khen thưởng theo quy định. Số lượng, đối tượng, điều kiện, tiêu chuẩn, thủ tục hồ sơ thực hiện theo các quy định hiện hành.

- Tổng hợp báo cáo kết quả triển khai thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” về LĐLĐ tỉnh qua Ban Tuyên giáo - Nữ công trong báo cáo sơ kết, tổng kết hoạt động công đoàn 6 tháng, năm.

**3. Đối với các** **công đoàn cơ sở**

- Triển khai, cụ thể hóa nội dung, tiêu chí thi đua phù hợp với tình hình thực tiễn của mỗi cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; tổ chức phát động thi đua, có thể lồng ghép thực hiện nội dung phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” cùng với các phong trào thi đua, cuộc vận động khác đang thực hiện tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Thường xuyên tuyên truyền mục đích, ý nghĩa, nội dung, tiêu chuẩn của phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” bằng nhiều hình thức đa dạng, phong phú; tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao nhằm tạo môi trường thuận lợi để ĐVNLĐ được rèn luyện, nâng cao sức khoẻ thể chất và tinh thần.

- Vận động nữ ĐVNLĐ tích cực tham gia phong trào thi đua; hàng năm, tổ chức cho nữ ĐVNLĐ đăng ký danh hiệu thi đua ngay từ đầu năm; bình xét thi đua và căn cứ kết quả bình xét thi đua ra quyết định công nhận danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” hoặc ghi tên sổ vàng đạt “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” cho các cá nhân.

- Lựa chọn các điển hình tiêu biểu để khen cấp công đoàn cơ sở và đề nghị công đoàn cấp trên khen thưởng.

- Động viên khuyến khích nữ ĐVNLĐ tích cực học tập, nâng cao trình độ văn hóa, kiến thức, chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp nhằm đáp ứng với yêu cầu công việc trong tình hình mới. Quan tâm chăm lo, giúp đỡ, động viên những nữ ĐVNLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn vươn lên hoàn thành tốt nhiệm vụ. Trên đây là Hướng dẫn Triển khai thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ ĐVNLĐ trong tình hình mới, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đề nghị các cấp công đoàn nghiêm túc triển khai thực hiện.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***  - Ban Nữ công Tổng Liên đoàn (b/c);- Thường trực LĐLĐ tỉnh;- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở;- Lưu: VT, Ban TG-NC. | **TM. BAN THƯỜNG VỤ****PHÓ CHỦ TỊCH**(Đã ký)**Lê Từ Bình** |