|  |  |
| --- | --- |
| TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** |
| **LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH BÌNH ĐỊNH** | **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** |
| Số: 128/KH-LĐLĐ | *Bình Định, ngày 21 tháng 7 năm 2021* |

**KẾ HOẠCH  
Thực hiện “Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2030”**

**và “Chiến lược Dân số Việt Nam đến năm 2030”**

**trong đoàn viên, người lao động**

Thực hiện Kế hoạch số 120/KH-TLĐ ngày 05/7/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc thực hiện “Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2030”, “Chiến lược Dân số Việt Nam đến năm 2030” trong công nhân, viên chức, lao động và Quyết định số 2873/QĐ-UBND ngày 08/7/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Định ban hành Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới tỉnh Bình Định giai đoạn 2021 - 2030”, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh Bình Định xây dựng kế hoạch thực hiện như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

- Nâng cao nhận thức và trách nhiệm của các cấp công đoàn trong tỉnh đối với công tác bình đẳng giới, dân số và phát triển.

- Tăng cường công tác tuyên truyền, vận động và tham gia xây dựng, giám sát, phản biện xã hội đối với việc thực hiện chính sách, pháp luật về dân số, bình đẳng giới; chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ.

- Việc triển khai tổ chức các hoạt động phải đảm bảo thiết thực, hiệu quả, tránh hình thức, lãng phí.

**II. NỘI DUNG**

**1. Mục tiêu tổng quát**

- Tiếp tục thu hẹp khoảng cách giới, tạo điều kiện, cơ hội để đoàn viên, người lao động (ĐVNLĐ) tham gia, thụ hưởng bình đẳng trong các lĩnh vực của đời sống xã hội.

- Thực hiện tốt chính sách, pháp luật về dân số, bình đẳng giới, duy trì vững chắc mức sinh thay thế, cân bằng giới tính khi sinh, nhất là nâng cao chất lượng dân số trong ĐVNLĐgóp phần vào sự phát triển bền vững của đất nước.

**2. Mục tiêu cụ thể**

***2.1. Mục tiêu 1:*** Trong lĩnh vực chính trị

- Phấn đấu đến năm 2025 và duy trì đến năm 2030 tỷ lệ nữ tham gia ban chấp hành công đoàn các cấp đạt từ 30% trở lên.

- Phấn đấu đến năm 2025 đạt 80% trở lên và đến năm 2030 đạt 90% trở lên công đoàn cấp huyện và tương đương có cán bộ chủ chốt công đoàn là nữ.

- Phấn đấu đến năm 2025 đạt 25% trở lên và đến năm 2030 đạt 30% trở lên tỷ lệ nữ trong diện quy hoạch các chức danh cán bộ chủ chốt công đoàn các cấp.

***2.2. Mục tiêu 2:*** Trong đời sống gia đình và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới

Hàng năm, mỗi công đoàn cơ sở (CĐCS) tổ chức hoặc lồng ghép tổ chức ít nhất một hoạt động tuyên truyền nhằm làm thay đổi nhận thức, hành động và trách nhiệm về thực hiện bình đẳng giới, dân số và phát triển; trách nhiệm của nam giới chia sẻ công việc gia đình, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trong ĐVNLĐ; truyền thông, thúc đẩy quan niệm và cách đối xử bình đẳng giữa con trai và con gái, chấm dứt tình trạng phân biệt giới tính thai nhi.

***2.3. Mục tiêu 3:*** Nâng cao chất lượng dân số

- Vận động 70% trở lên vào năm 2025 và 90% trở lên vào năm 2030 ĐVNLĐ trong độ tuổi sinh đẻ được cung cấp thông tin, khám sức khỏe trước khi kết hôn; nữ ĐVNLĐmang thai thực hiện khám thai định kỳ, tầm soát, chẩn đoán, điều trị sớm bệnh tật trước sinh.

- Vận động ĐVNLĐthực hiện tốt chính sách dân số và phát triển, tiếp cận các biện pháp tránh thai hiện đại, phòng tránh vô sinh, mang thai ngoài ý muốn, sinh đủ hai con, không lựa chọn giới tính thai nhi, đảm bảo quyền, trách nhiệm trong việc sinh con và nuôi dạy con tốt.

***2.4. Mục tiêu 4:*** Trong lĩnh vực giáo dục, đào tạo

Đến năm 2025 và duy trì đến năm 2030, 100% cán bộ chủ chốt và cán bộ nữ công công đoàn các cấp được bồi dưỡng, tập huấn nội dung về bình đẳng giới, lồng ghép vấn đề bình đẳng giới, dân số và phát triển trong hoạt động công đoàn.

***2.5. Mục tiêu 5:*** Trong lĩnh vực thông tin, truyền thông

Bản tin Công đoàn Bình Định, các trang thông tin điện tử, fanpage của LĐLĐ tỉnh, LĐLĐ các huyện, thành phố, công đoàn ngành hàng tháng có bài viết tuyên truyền về bình đẳng giới, dân số và phát triển; Tạp chí Truyền hình công đoàn Bình Định một năm có ít nhất 01 số tuyên truyền về bình đẳng giới.

**3. Các nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu**

***3.1. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả công tác vận động nữ ĐVNLĐ và bình đẳng giới của tổ chức công đoàn***

- Tranh thủ sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng, trách nhiệm quản lý của chính quyền các cấp trong việc nâng cao nhận thức, triển khai thực hiện công tác vận động nữ ĐVNLĐ và bình đẳng giới đảm bảo tỷ lệ nữ tham gia vào ban chấp hành công đoàn.

- Thường xuyên củng cố, kiện toàn ban nữ công quần chúng và nâng cao chất lượng hoạt động của ban nữ công quần chúng công đoàn các cấp, đảm bảo cho mọi ĐVNLĐ được thực hiện đầy đủ chính sách, pháp luật về dân số và bình đẳng giới.

- Tích cực vận động ĐVNLĐ tham gia thực hiện phong trào thi đua xây dựng đời sống văn hóa và phong trào thi đua “Xây dựng gia đình công nhân viên chức lao động thành đạt”.

***3.2. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, nâng cao nhận thức, thay đổi hành vi về bình đẳng giới và thực hiện công tác dân số***

- Đa dạng hóa các hình thức truyền thông phù hợp với đặc thù từng nhóm đối tượng, điều kiện làm việc, sinh hoạt; lồng ghép nội dung bình đẳng giới, dân số và phát triển vào nội dung hoạt động của nữ công, hoạt động công đoàn các cấp. Tăng cường sự tham gia của nam giới vào việc thực hiện các biện pháp kế hoạch hóa gia đình. Mở rộng đối tượng được truyền thông, vận động, trong đó hướng đến đối tượng là nam giới và lãnh đạo, quản lý.

- Tiếp tục đẩy mạnh tuyên truyền các nghị quyết, chỉ thị của Đảng và Nhà nước, Công đoàn về công tác dân số và công tác phụ nữ, nhất là Nghị quyết số 21 –NQ/TƯ ngày 25/10/2017Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành TW khóa XII về công tác dân số trong tình hình mới và Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới. Hàng năm, phối hợp tổ chức triển khai Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới, Tháng hành động quốc gia về dân số.

***3.3. Nâng cao hiệu quả tham gia xây dựng và thực thi chính sách pháp luật về lao động nữ***

- Tăng cường hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn trong thương lượng, đàm phán với người sử dụng lao động về các chính sách liên quan đến công tác dân số, bình đẳng giới, chăm lo tốt hơn cho ĐVNLĐ.

- Tăng cường phối hợp với các cơ quan chức năng tiến hành kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với lao động nữ.

***3.4. Nâng cao năng lực cho đội ngũ lãnh đạo công đoàn các cấp và cán bộ công đoàn phụ trách công tác nữ công***

- Tổ chức các lớp tập huấn về giới, bình đẳng giới, dân số và phát triển cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp, cán bộ công đoàn phụ trách công tác nữ công.

- Thường xuyên tổng hợp, theo dõi tình hình, số liệu đội ngũ nữ cán bộ công đoàn; đề xuất kịp thời các biện pháp, chính sách nhằm nâng cao tỷ lệ nữ cán bộ công đoàn các cấp.

**III. KINH PHÍ THỰC HIỆN**

1. Được bố trí từ nguồn tài chính công đoàn trong dự toán hàng năm của công đoàn các cấp.

2. Từ nguồn hỗ trợ của các chương trình, dự án, đề án…liên quan theo quy định của pháp luật về ngân sách và các nguồn hợp pháp khác.

**IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1. Đối với LĐLĐ tỉnh**

- Ban Tuyên giáo-Nữ công tham mưu Ban Thường vụ chỉ đạo và kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch này ở các cấp công đoàn trong tỉnh. Tổng hợp báo cáo hàng năm và báo cáo đột xuất về kết quả thực hiện Kế hoạch theo yêu cầu của Tổng LĐLĐ Việt Nam.

- Hướng dẫn các cấp công đoàn đánh giá sơ kết 5 năm vào năm 2026 và tổng kết 10 năm vào năm 2030 việc thực hiện Kế hoạch này. Biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể và cá nhân thực hiện tốt Kế hoạch.

- Văn phòng, các ban và đơn vị trực thuộc LĐLĐ tỉnh Bình Định có trách nhiệm phối hợp với Ban Tuyên giáo-Nữ công tham mưu triển khai thực hiện Kế hoạch này theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

**2. Đối với công đoàn cấp trên cơ sở và CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh**

- Căn cứ vào tình hình thực tế của đơn vị, ban chấp hành công đoàn xây dựng kế hoạch triển khai hoặc cụ thể hóa các nội dung của Kế hoạch này vào các chương trình công tác của công đoàn để triển khai đến ĐVNLĐ của đơn vị.

- Định kỳ báo cáo, đánh giá kết quả thực hiện Kế hoạch này gắn với báo cáo kết quả hoạt động công đoàn hàng năm của đơn vị gửi về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Tuyên giáo-Nữ công) trước ngày 05/11 hàng năm và báo cáo sơ kết, tổng kết khi có hướng dẫn của LĐLĐ tỉnh.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***  - Tổng Liên đoàn;  - Sở LĐTB và XH tỉnh;  - Thường trực LĐLĐ tỉnh;  - LĐLĐ huyện, TX, TP, CĐ ngành; - CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;  - Trang TTĐT LĐLĐ tỉnh;  - Lưu: VT, Ban TG-NC. | **TM. BAN THƯỜNG VỤ**  **PHÓ CHỦ TỊCH**  **Lê Từ Bình** |