|  |  |
| --- | --- |
| TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM  **LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH BÌNH ĐỊNH** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** |
| Số: 31/KH-LĐLĐ | *Bình Định, ngày 18 tháng 3 năm 2024* |

**KẾ HOẠCH**

**Tổ chức hoạt động Tháng Công nhân năm 2024**

Thực hiện Kế hoạch số 18/KH-TLĐ, ngày 05/02/2024 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2024, thiết thực hưởng ứng kỷ niệm 138 năm Ngày Quốc tế Lao động (01/5/1886 - 01/5/2024), Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2024 như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẤU**

**1. Mục đích**

- Tuyên truyền, động viên, khích lệ tạo động lực mới, khí thế mới để cán bộ công đoàn, đoàn viên, người lao động (ĐVNLĐ) tỉnh Bình Định quyết tâm cao, nỗ lực lớn, cùng hành động đưa nghị quyết đại hội công đoàn các cấp, Nghị quyết Đại hội XIV Công đoàn Bình Định và Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023-2028 vào cuộc sống.

- Phát huy tinh thần bất diệt của Ngày Quốc tế Lao động 1/5, làm tốt hơn nữa công tác đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng người lao động; thúc đẩy sự quan tâm của các cấp ủy, chính quyền, hệ thống chính trị, chủ doanh nghiệp và toàn xã hội trong xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam hiện đại, lớn mạnh, tổ chức Công đoàn Việt Nam vững mạnh.

- Thông qua các hoạt động Tháng Công nhân, phát huy vai trò tiên phong của đội ngũ ĐVNLĐ trong hoạt động đổi mới sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật nâng cao năng suất lao động, hiệu quả công tác, phát triển cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, thúc đẩy tăng trưởng kinh tế địa phương, góp phần đảm bảo việc làm và cải thiện thu nhập, đời sống của ĐVNLĐ.

**2. Yêu cầu**

- Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân gắn với Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2024, kỷ niệm 138 năm Ngày Quốc tế Lao động (01/5/1886 - 01/5/2024), 70 năm Chiến thắng Điện Biên Phủ (07/5/1954 - 07/5/2024); 134 năm Ngày sinh của Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890 - 19/5/2024).

- Ban thường vụ, ban chấp hành công đoàn các cấp chủ động tham mưu với cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền đồng cấp, người sử dụng lao động chỉ đạo, phối hợp, hỗ trợ tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2024 đảm bảo thiết thực, hiệu quả, tại cơ sở, trực tiếp phục vụ ĐVNLĐ.

- Có 50% trở lên công đoàn cơ sở trong các loại hình doanh nghiệp tổ chức ít nhất 01 hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân *(có phụ lục phân bổ chỉ tiêu đính kèm)*; 30% trở lên công đoàn cơ sở cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp tổ chức hoạt động phù hợp hưởng ứng Tháng Công nhân năm 2024.

**II. CHỦ ĐỀ VÀ NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG**

**1. Chủ đề: “Đoàn kết công nhân - Triển khai nghị quyết”.**

**2. Nội dung hoạt động**

***2.1. Chương trình “Đưa nghị quyết đại hội vào cuộc sống”; “Đối thoại tháng 5”; “Tiếp xúc chuyên đề với cử tri công nhân”; “Cảm ơn người lao động”…***

- Tiếp tục tổ chức tuyên truyền, quán triệt, học tập và triển khai nghị quyết đại hội công đoàn các cấp và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023 - 2028 gắn với phổ biến chính sách, pháp luật mới liên quan đến quyền lợi ĐVNLĐ.

- Các cấp công đoàn căn cứ tình hình thực tế tham mưu, đề xuất và linh hoạt tổ chức để người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, chuyên môn đồng cấp gặp gỡ, đối thoại với ĐVNLĐ; tổ chức gặp gỡ, tiếp xúc giữa đại biểu Quốc hội, đại biểu hội đồng nhân dân các cấp với cử tri là ĐVNLĐ để lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của ĐVNLĐ theo tinh thần của Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

- Các công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp đề xuất, phối hợp tổ chức Diễn đàn “Công nhân vì doanh nghiệp, doanh nghiệp vì công nhân” để người sử dụng lao động gặp gỡ, trao đổi, đối thoại, lắng nghe ĐVNLĐ đề xuất ý tưởng, giải pháp nâng cao năng suất lao động, phát triển sản xuất - kinh doanh; kiến nghị giải pháp đảm bảo việc làm, thu nhập cho người lao động một cách bền vững và phát huy tinh thần trách nhiệm của công nhân trong đồng hành với doanh nghiệp thúc đẩy năng suất lao động.

- Tổ chức Chương trình “Cảm ơn người lao động”: Các cấp công đoàn bố trí nguồn lực tài chính công đoàn, huy động các nguồn lực xã hội và người sử dụng lao động để tổ chức tri ân ĐVNLĐ có thành tích trong lao động sản xuất, có nhiều đóng góp cho cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; thăm hỏi, tặng quà, trao hỗ trợ cho người lao động khó khăn…

***2.2. Tổ chức “Tháng cao điểm phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở”***

- Các cấp công đoàn đẩy mạnh tuyên truyền, vận động, thuyết phục người lao động nâng cao nhận thức, tự nguyện tham gia tổ chức công đoàn; tập trung nguồn lực, tạo bước đột phá về phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở, nhất là ở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, lao động khu vực phi chính thức; tổ chức kết nạp “Đợt đoàn viên tháng 5”.

- Rà soát giới thiệu đoàn viên ưu tú để cấp ủy Đảng bồi dưỡng, xem xét kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam.

***2.3. Triển khai hoạt động tôn vinh công nhân lao động tiêu biểu***

- Tổ chức tôn vinh ĐVNLĐ tiêu biểu có nhiều sáng kiến, sáng tạo, thành tích trong lao động, sản xuất.

- Triển khai đợt sinh hoạt chính trị “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về công nhân, công đoàn”; biểu dương điển hình tiên tiến học tập và làm theo Bác; xây dựng mô hình “Không gian văn hóa Hồ Chí Minh”.

- Tổ chức các buổi tọa đàm, hội thảo về giai cấp công nhân, vai trò của công nhân trong bối cảnh mới.

- Tham mưu các đoàn lãnh đạo địa phương, ngành và công đoàn tới thăm, tặng quà, chúc mừng công nhân nhân dịp Tháng Công nhân năm 2024.

***2.4. Chương trình “Khỏe để lao động, sản xuất”***

- Các cấp công đoàn chủ động phối hợp chính quyền, chuyên môn, người sử dụng lao động tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao gắn với Lễ phát động, hưởng ứng Tháng Công nhân - Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2024 và kỷ niệm 138 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5…

- Phối hợp tổ chức các chương trình tham quan, du lịch, nghỉ dưỡng sức, khám sức khỏe định kỳ cho công nhân; các “Phiên chợ công nhân”, “Tuần lễ bán hàng giảm giá” với các nhu yếu phẩm thiết yếu phục vụ ĐVNLĐ…

***2.5. Hoạt động tuyên truyền***

*a) Nội dung tuyên truyền*

- Tuyên truyền, phổ biến sâu rộng trong ĐVNLĐ về Nghị quyết và Chương trình hành động thực hiện nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nghị quyết Đại hội XIV Công đoàn Bình Định và nghị quyết, chương trình chuyên đề thực hiện nghị quyết đại hội công đoàn các cấp.

- Tuyên truyền về truyền thống, tinh thần bất diệt của Ngày Quốc tế Lao động 1/5; truyền thống vẻ vang của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam; về niềm tự hào của người công nhân; xã hội trân trọng, tôn vinh công nhân; kết quả 15 năm thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW, ngày 28/01/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”; về chủ trương xây dựng giai cấp công nhân, tổ chức Công đoàn Việt Nam theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, Nghị quyết số 02-NQ/TW và Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam.

- Tuyên truyền về 70 năm Chiến thắng lịch sử Điện Biên Phủ (7/5/1954 - 7/5/2024); 134 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890 - 19/5/2024).

- Tuyên truyền về các hoạt động của Tháng Công nhân, Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2024; gương người tốt, việc tốt, mô hình hay, cách làm hiệu quả trong cán bộ, ĐVNLĐ.

*b) Hình thức tuyên truyền*

- Lựa chọn và linh hoạt kết hợp các phương pháp, công cụ, kênh, nền tảng truyền thông truyền thống (báo in, truyền hình, phát thanh, pa-nô, loa truyền thanh...) và hiện đại (báo điện tử, các nền tảng tương tác trên internet,…); truyền thông đại chúng chính thống (các cơ quan báo chí, truyền thông Trung ương và địa phương, báo chí công đoàn) và truyền thông xã hội (các diễn đàn online, Facebook, Youtube, Tiktok, zalo,...), để đảm bảo hiệu ứng tốt nhất và đạt kết quả ở mức cao nhất. Quan tâm sản xuất các sản phẩm tuyên truyền ngắn, lan tỏa nhanh, hiệu ứng tốt.

- Nghiên cứu, phối hợp với các cơ quan, đơn vị truyền thông thực hiện chiến dịch “Chuyện nghề công nhân”, phản ánh những câu chuyện thực tế trong đời sống, việc làm của công nhân lao động, giúp xã hội hiểu, chia sẻ, trân trọng và tôn vinh công nhân. Tập trung tuyên truyền các nội dung thông qua tổ chức các cuộc thi, hội thi, hội thao, hội diễn…

***2.6. Hoạt động tập trung cấp Liên đoàn Lao động tỉnh***

1. Tham gia hưởng ứng Lễ phát động Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2024 của UBND tỉnh tổ chức.

2. Tổ chức Lễ phát động Tháng công nhân năm 2024 *(dự kiến tổ chức lúc 07h ngày 26/4/2024, tại Quảng trường Chiến thắng thành phố Quy Nhơn).*

3. Tổ chức biểu dương 95 công nhân, viên chức, lao động tiêu biểu.

4. Tổ chức Cuộc thi An toàn vệ sinh viên năm 2024.

5. Tổ chức đối thoại giữa cán bộ công đoàn, ĐVNLĐ với lãnh đạo tỉnh; tiếp xúc cử tri giữa đại biểu Quốc hội, đại biểu hội đồng nhân dân với ĐVNLĐ.

6. Tổ chức Giải Bóng đá nam công nhân, lao động năm 2024.

7. Tổ chức Cuộc thi “Vua tốc độ ngành may”.

8. Tổ chức Cuộc thi Ảnh “Nét đẹp gia đình công nhân, viên chức, lao động tỉnh Bình Định” năm 2024.

9. Tổ chức kiểm tra, giám sát pháp luật lao động tại 20 đơn vị, doanh nghiệp.

10. Tổng kết trao giải Cuộc thi trực tuyến Tìm hiểu truyền thống Công đoàn tỉnh và Công đoàn Việt Nam qua các thời kỳ.

*(các hoạt động trên có kế hoạch riêng).*

**III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1. Liên đoàn Lao động tỉnh**

***1.1. Ban Tuyên giáo - Nữ công***

***-*** Tham mưu xây dựng Kế hoạch tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân 2024; Tổ chức Giải Bóng đá nam công nhân, lao động; Tổ chức Cuộc thi Ảnh “Nét đẹp gia đình công nhân, viên chức, lao động tỉnh Bình Định” năm 2024 và đôn đốc việc triển khai triển thực hiện.

- Chuẩn bị nội dung Tổng kết trao giải Cuộc thi trực tuyến Tìm hiểu truyền thống Công đoàn tỉnh và Công đoàn Việt Nam qua các thời kỳ.

- Triển khai công tác truyền thông các hoạt động của công đoàn trong Tháng Công nhân năm 2024.

- Chuẩn bị nội dung tham mưu Tổng kết Tháng Công nhân và biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong hoạt động Tháng Công nhân năm 2024.

***1.2. Ban Chính sách pháp luật và quan hệ lao động***

- Chủ trì, phối hợp với cơ quan thường trực của Ban Chỉ đạo Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động tỉnh tham mưu tổ chức hưởng ứng Lễ phát động Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2024.

- Tham mưu xây dựng Kế hoạch tổ chức biểu dương 95 công nhân, viên chức, lao động tiêu biểu; Kế hoạch tổ chức Cuộc thi An toàn vệ sinh viên năm 2024; Kế hoạch tổ chức đối thoại giữa cán bộ công đoàn, ĐVNLĐ với lãnh đạo tỉnh; Kế hoạch tiếp xúc cử tri giữa đại biểu Quốc hội, đại biểu hội đồng nhân dân với ĐVNLĐ; Kế hoạch tổ chức Cuộc thi “Vua tốc độ ngành may”.

- Tham mưu xây dựng kế hoạch tổ chức kiểm tra, giám sát pháp luật lao động tại 20 đơn vị, doanh nghiệp.

***1.3. Ban Tổ chức - Kiểm tra***

Tham mưu hướng dẫn, chỉ đạo, đôn đốc triển khai chiến dịch tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng bồi dưỡng, xem xét kết nạp.

***1.5. Văn phòng***

Tham mưu, hướng dẫn, chuẩn bị các điều kiện về kinh phí, cơ sở vật chất; phối hợp với các ban để tổ chức tốt các hoạt động Tháng Công nhân 2024.

**2. Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở**

- Báo cáo, đề xuất với cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền cùng cấp về kế hoạch tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2024 của đơn vị. Qua đó tranh thủ sự ủng hộ của cấp uỷ, chính quyền huy động các nguồn lực, cùng với việc xã hội hoá nguồn kinh phí để tổ chức hiệu quả công tác chăm lo cho ĐVNLĐ; có thể thống nhất phát động chung 2 hoạt động cùng lúc.

- Bám sát chỉ tiêu của LĐLĐ tỉnh về tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2024 để xây dựng kế hoạch, giao nhiệm vụ và tổ chức hướng dẫn cụ thể cho công đoàn cơ sở đăng ký thực hiện, nhất là chương trình “Mỗi công đoàn cơ sở, một lợi ích đoàn viên”. Tổng hợp, báo cáo kết quả đăng ký với LĐLĐ tỉnh (qua Ban Tuyên giáo - Nữ công trước ngày **10/04/2024**) để báo cáo Tổng LĐLĐ Việt Nam.

- Tổ chức tổng kết, đánh giá mô hình hay, cách làm sáng tạo, hiệu quả trong Tháng Công nhân, Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2024. Khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong tổ chức Tháng Công nhân năm 2024 ở cấp mình và lựa chọn các tập thể, cá nhân tiêu biểu đảm bảo tiêu chuẩn đề xuất LĐLĐ tỉnh biểu dương, khen thưởng.

- Tổ chức truyền thông về các hoạt động Tháng Công nhân, Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2024 theo chỉ đạo của LĐLĐ tỉnh.

- Tham gia giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về lao động, công tác an toàn vệ sinh lao động; việc triển khai và bổ sung Thỏa ước lao động tập thể để có nhiều điều, khoản có lợi hơn cho người lao động.

- Tăng cường nắm bắt diễn biến tư tưởng trong ĐVNLĐ để kịp thời định hướng dư luận, giải quyết bức xúc, góp phần ổn định sản xuất, kinh doanh, phát triển quan hệ lao động hài hòa, tiến bộ trong doanh nghiệp.

Tháng Công nhân là một trong những hoạt động trọng tâm, các chỉ tiêu thực hiện là căn cứ quan trọng để đánh giá, xếp loại hoạt động của các cấp công đoàn trong năm 2024. Trước ngày **10/4/2024,** các đơn vị gửi kế hoạch tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2024 (nội dung, hình thức, quy mô, thời gian, địa điểm, các hoạt động…); trước ngày **05/6/2024**, gửi báo cáo kết quả thực hiện về LĐLĐ tỉnh và gửi qua mail [tgncbinhdinh@gmail.com](mailto:tgncbinhdinh@gmail.com) để theo dõi, tổng hợp báo cáo Tổng LĐLĐ Việt Nam theo quy định.

|  |  |
| --- | --- |
|  | **TM. BAN THƯỜNG VỤ** |
| ***Nơi nhận:*** | **PHÓ CHỦ TỊCH** |
| - Tổng LĐLĐ Việt Nam;  - Ban Tuyên giáo, Ban Dân vận Tỉnh ủy;  - Thường trực, các ban LĐLĐ tỉnh;  - Đơn vị sự nghiệp trực thuộc;  - Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở;  - Trang TTĐT LĐLĐ tỉnh;  - Lưu: VT, Ban TG-NC. | **Lê Từ Bình** |

**PHỤ LỤC**

**Chỉ tiêu tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2024**

***(****kèm theo kế hoạch số 31/KH-TLĐ, ngày 18 tháng 3 năm 2024)*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **STT** | **Đơn vị** | **Tổng** | **Chỉ tiêu cụ thể** | | |
| 50% CĐCS khối sản xuất kinh doanh | 30% CĐCS  khối hành chính sự nghiệp |
| 1 | LĐLĐ thành phố Quy Nhơn | 95 | 60 | 35 |
| 2 | LĐLĐ huyện Tuy Phước | 44 | 18 | 26 |
| 3 | LĐLĐ thị xã An Nhơn | 53 | 24 | 29 |
| 4 | LĐLĐ huyện Phù Cát | 44 | 13 | 31 |
| 5 | LĐLĐ huyện Phù Mỹ | 42 | 9 | 33 |
| 6 | LĐLĐ thị xã Hoài Nhơn | 53 | 21 | 32 |
| 7 | LĐLĐ huyện Vân Canh | 16 | 2 | 14 |
| 8 | LĐLĐ huyện Vĩnh Thạnh | 21 | 4 | 17 |
| 9 | LĐLĐ huyện Hoài Ân | 25 | 3 | 22 |
| 10 | LĐLĐ huyện Tây Sơn | 38 | 11 | 27 |
| 11 | LĐLĐ huyện An Lão | 18 | 1 | 17 |
| 12 | Công đoàn Khu Kinh tế tỉnh | 67 | 66 | 1 |
| 13 | Công đoàn ngành Y tế tỉnh | 9 | 2 | 7 |
| 14 | Công đoàn ngành Giáo dục tỉnh | 18 | 1 | 17 |
| 15 | Công đoàn Viên chức tỉnh | 18 |  | 18 |
|  |  | **561** | **235** | **326** |