



Lan tỏa tinh thần Đại hội

đến từng đoàn viên công đoàn và người lao động

✿ LÊ TỪ BÌNH

Phó Chủ tịch LĐLĐ tỉnh Bình Định

Toàn cảnh Đại hội đại biểu
Đảng bộ tỉnh lần thứ XX,
nhiệm kỳ 2020 - 2025. Ảnh:
Nguyễn Dũng



Với tinh thần làm việc khẩn trương, nghiêm túc, trách nhiệm cao, Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Bình Định lần thứ XX diễn ra từ ngày 14 đến ngày 16/10/2020 tại Trung tâm Hội nghị tỉnh (01 Nguyễn Tất Thành, TP. Quy Nhơn) đã thành công rực rỡ; khẳng định trí tuệ, bản lĩnh, ý chí, quyết tâm của toàn Đảng bộ đối với sự nghiệp cách mạng của Đảng, của dân tộc; đáp ứng sự tin tưởng, kỳ vọng của lãnh đạo Đảng và Nhà nước, sự gửi gắm của cán bộ, đảng viên và nhân dân tỉnh nhà, phấn đấu đưa Bình Định thành một tỉnh phát triển hàng đầu của khu vực.



Chu đề của Đại hội: “Tăng cường xây dựng Đảng bộ và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh; phát huy truyền thống, sức mạnh đại đoàn kết toàn dân; huy động, sử dụng có hiệu quả mọi nguồn lực, đẩy mạnh đổi mới sáng tạo, phát triển tỉnh Bình Định nhanh, toàn diện và bền vững”, Đại hội đã tập trung thảo luận sôi nổi, dân chủ, góp ý thẳng thắn vào các văn kiện trình Đại hội XIII của Đảng và văn kiện Đại hội XX Đảng bộ tỉnh. Các văn kiện được thông qua tại Đại hội là kết tinh ý chí, trí tuệ của toàn Đảng bộ, thể hiện thái độ làm việc nghiêm túc, tinh thần trách nhiệm cao của các đại biểu tham dự Đại hội.

Sự thành công của Đại hội là kết quả của cả một quá trình chuẩn bị lâu dài, chu đáo, kỹ lưỡng của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh,



sự đoàn kết, đồng lòng, chung sức của các cơ quan, ban ngành, đoàn thể trong tỉnh, sự quan tâm lãnh đạo chỉ đạo của Trung ương và trên hết là sự ủng hộ, tin tưởng nhiệt thành của cán bộ, đảng viên và các dân tộc anh em trong tỉnh bằng những việc làm thiết thực, những công trình, phần việc đầy ý nghĩa, gửi gắm lên Đại hội.

Đối với giai cấp công nhân nói chung và công nhân, viên chức, lao động Bình Định nói riêng, những ngày qua dù thời tiết không thuận lợi nhưng tất cả vẫn một lòng hướng về ngày hội lớn của toàn Đảng bộ. Hình ảnh những anh chị công nhân cần mẫn, hối hả tu sửa những hàng cây, tỉa những bãi cỏ, trang hoàng lộng lẫy cho thành phố Quy Nhơn những ngày diễn ra Đại hội; những công trình trọng điểm hoàn thành đúng hẹn, những dự án lớn được khởi công, khánh thành cùng lúc... tất cả đã làm thành một bản tổng phổ hài hòa đầy màu sắc tô điểm cho bức tranh Bình Định đang ngày một chuyển mình vươn lên.

Đại hội đã biểu thị quyết tâm, đề ra phương hướng, mục tiêu của nhiệm kỳ mới là “Nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của Đảng bộ, xây dựng Đảng bộ và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh toàn diện; phát huy truyền thống, ý chí, khát vọng, sức mạnh đại đoàn kết toàn dân; đảm bảo quốc phòng, an ninh và môi trường xã hội ổn định; đẩy nhanh toàn diện, đồng bộ công cuộc đổi mới, công nghiệp hóa, hiện đại hóa, chú trọng đổi mới sáng tạo; huy động và sử dụng có hiệu quả mọi nguồn lực nhằm đẩy nhanh tốc độ, nâng cao chất lượng tăng trưởng, phấn đấu xây dựng Bình Định trở thành tỉnh phát triển thuộc nhóm dẫn đầu của khu vực miền Trung”.

Để thực hiện thắng lợi mục tiêu trên, Đại hội đã thông qua 4 nhóm chỉ tiêu chủ yếu (2 chỉ tiêu xây dựng Đảng, 7 chỉ tiêu kinh tế, 12 chỉ tiêu xã hội, 5 chỉ tiêu môi

trường), trong đó GRDP đầu người đạt trên 3.900 USD. Đại hội cũng đã xác định 5 trụ cột tăng trưởng và 3 khâu đột phá, trong đó 5 trụ cột tăng trưởng gồm: Phát triển công nghiệp; Du lịch; Dịch vụ cảng và logistics, bao gồm cảng biển và cảng hàng không; Phát triển nông, lâm nghiệp - thủy sản dựa trên công nghệ cao, chuyển từ số lượng sang chất lượng; Phát triển kinh tế đô thị gắn với quá trình đô thị hóa.

Để đạt được các mục tiêu đề ra, Đại hội đã xác định 7 nhóm nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu là: Phát triển kinh tế nhanh, bền vững; Tiếp tục đổi mới giáo dục - đào tạo, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; Phát triển khoa học - công nghệ, đẩy mạnh công tác bảo vệ môi trường, ứng phó biến đổi khí hậu; Phát triển văn hóa, xã hội, không ngừng nâng cao đời sống vật chất và tinh thần của nhân dân; Tăng cường quốc phòng, an ninh, giữ vững ổn định chính trị - xã hội; Tăng cường quan hệ đối ngoại; Xây dựng Đảng bộ và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

Với những chỉ tiêu, giải pháp đã được Đại hội quyết nghị, đội ngũ công nhân, viên chức, lao động tỉnh Bình Định cần nỗ lực cao độ, phát huy tinh thần đoàn kết, tác phong công nghiệp, ý chí tự lực tự cường, khát vọng vươn lên; hăng say học hỏi, tìm tòi, cải tiến công nghệ, kỹ thuật, tay nghề nhằm nâng cao năng suất lao động; phát động và hăng hái tham gia các phong trào thi đua “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”, Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, “Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo”... cùng với hệ thống chính trị và khối đại đoàn kết toàn dân tộc nhanh chóng đưa Nghị quyết vào cuộc sống; tạo khí thế, động lực và sự chuyển biến mạnh mẽ trong mọi lĩnh vực ngay từ những ngày đầu của nhiệm kỳ mới, góp phần xây dựng quê hương, đất nước ngày càng giàu đẹp, văn minh. □

PHÒNG SỰ ẢNH ĐẠI HỘI ĐẢNG BỘ TỈNH BÌNH ĐỊNH LẦN THỨ XX, NHIỆM KỲ 2020 - 2025



Các đồng chí lãnh đạo dự Đại hội.



Đoàn Chủ tịch chủ trì Đại hội.



Bí thư Tỉnh ủy Nguyễn Thanh Tùng phát biểu khai mạc Đại hội.



Các đại biểu quyết thông qua đề án nhân sự Đại hội.



Các đại biểu bỏ phiếu bầu Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh khóa XX.



Thay mặt Bộ Chính trị, Ban Bí thư Trung ương Đảng, đồng chí Hoàng Trung Hải - Ủy viên Bộ Chính trị, Phó trưởng bộ phận Thường trực chuyên trách Tiểu ban văn kiện Đại hội XIII của Đảng, phát biểu chỉ đạo Đại hội.



Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh khóa XX, nhiệm kỳ 2020 - 2025, ra mắt Đại hội. Ảnh: Nguyễn Dũng



Tân Bí thư Tỉnh ủy khóa XX Hồ Quốc Dũng thay mặt Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh khóa XX, nhiệm kỳ 2020 - 2025 phát biểu nhận nhiệm vụ.



Thi đua tạo động lực phát huy sáng kiến trong CNVCLĐ

☀ LAI XUÂN



Đại hội thi đua yêu nước trong công nhân, viên chức, lao động lần thứ x đã tuyên dương 10 điển hình tiên tiến xuất sắc tiêu biểu nhất và lựa chọn 15 điển hình đại diện cho các tập thể và cá nhân xuất sắc tiêu biểu đi dự Đại hội Thi đua toàn quốc lần thứ x.



Với chủ đề “Đổi mới sáng tạo, thi đua thúc đẩy năng suất lao động, phát triển bền vững đất nước”, Đại hội thi đua yêu nước CNVCLĐ toàn quốc lần thứ X (2020 - 2025) diễn ra tại Thủ đô Hà Nội là sự kiện chính trị quan trọng, là ngày hội lớn của đoàn viên, CNVCLĐ và giai cấp công nhân cả nước. Tham dự Đại hội có 464 đại biểu, trong đó có 450 tập thể, cá nhân được lựa chọn, giới thiệu từ đại hội, hội nghị điển hình tiên tiến các Liên đoàn lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn (CĐ) ngành Trung ương và tương đương; có 78 đại biểu là công nhân lao động trực tiếp sản xuất, công tác.

Kết quả tích cực từ phong trào thi đua

Giai đoạn 5 năm (2020 - 2025), từ việc cụ thể hóa các phong trào thi đua, các cuộc vận động, phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ cả nước đã có bước trưởng thành, phát triển cả bề rộng và chiều sâu, thu hút hàng triệu CNVCLĐ ở các ngành nghề, địa phương, cơ sở, trong mọi thành phần kinh tế tham gia, đạt những kết quả tích cực, đóng góp thiết thực vào thành tựu chung của đất nước. Từ các phong trào thi đua do tổ chức CĐ phát động như: “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, “Xanh, sạch, đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức CĐ”, “Giải việc nước, đảm việc nhà”, “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt”, xây dựng người cán bộ, công chức “Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo”... đã xuất hiện nhiều tấm gương CNVCLĐ điển hình tiên tiến, tiêu biểu trên các lĩnh vực của đời sống xã hội, được biểu dương và trao tặng các danh hiệu, hình thức khen thưởng cao quý. Kết quả lao động quả cảm, sáng tạo, cần cù của hàng triệu CNVCLĐ đã góp phần



Lãnh đạo và các điển hình tiêu biểu của LLDL tỉnh Bình Định dự Đại hội

tích cực đưa đất nước có bước tiến vượt bậc về phát triển kinh tế - xã hội, thực hiện thắng lợi kế hoạch 5 năm (2016 - 2020) mà Đảng và Chính phủ đã đề ra.

Những tấm gương điển hình tiêu biểu

Tham dự Đại hội thi đua yêu nước CNVCLĐ toàn quốc lần thứ X, năm 2020, tỉnh Bình Định có 5 đại biểu, trong đó có 1 tập thể và 4 cá nhân tiêu biểu xuất sắc đại diện cho toàn thể cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ của tỉnh trong phong trào thi đua yêu nước.

CĐ ngành Y tế: Với tinh thần đổi mới, dân chủ, đoàn kết, trách nhiệm, CĐ ngành Y tế đã nỗ lực khắc phục khó khăn, hướng về cơ sở và người lao động, tổ chức tốt các phong trào thi đua, thực hiện tốt các chỉ tiêu kế hoạch đề ra, góp phần cùng toàn ngành hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chăm sóc và bảo vệ sức khỏe nhân dân. Liên tục 5 năm liền (2014 - 2019), CĐ ngành liên tục đạt danh hiệu “Vững mạnh xuất sắc”, được Tổng LĐLĐ Việt Nam tặng 02 Cờ thi đua, LĐLĐ tỉnh tặng 02 Cờ thi đua; có 51 lượt tập thể và 132 lượt cá nhân được các cấp, các ngành biểu dương, khen thưởng...

Trần Thị Khuyên - Chủ tịch LĐLĐ huyện Hoài Ân: yêu nghề, luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm, cần mẫn, năng nổ trong công tác, khắc phục mọi khó khăn để hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, đưa hoạt động CĐ và phong trào CNVCLĐ huyện Hoài Ân ngày càng phát triển vững mạnh.

(Xem tiếp trang 7)



PHÓNG SỰ ẢNH ĐẠI HỘI THI ĐUA YÊU NƯỚC TỈNH BÌNH ĐỊNH LẦN THỨ VII (2020 - 2025)



Các đồng chí lãnh đạo Trung ương, tỉnh tham gia Lễ dâng hoa tại Tượng đài Nguyễn Sinh Sắc - Nguyễn Tất Thành.



Bí thư Tỉnh ủy Nguyễn Thanh Tùng phát biểu chỉ đạo tại Đại hội.



Đoàn Chủ tịch điều hành Đại hội.



Toàn cảnh Đại hội thi đua yêu nước tỉnh lần thứ VII.



Thừa ủy quyền của Chủ tịch nước, lãnh đạo tỉnh trao Huân chương Lao động hạng Ba cho ông Đình Khuân.



Bí thư Tỉnh ủy Nguyễn Thanh Tùng và Chủ tịch UBND tỉnh Hồ Quốc Dũng trao Huân chương Độc lập hạng Ba và Huân chương Lao động hạng Ba cho các tập thể và cá nhân.



Ông Phạm Huy Giang - Trưởng ban Thi đua - Khen thưởng Trung ương trao cờ thi đua của Chính phủ cho Ban Dân vận Tỉnh ủy.



14 tập thể được nhận Cờ thi đua của Chính phủ trong dịp này.



PHÁT HUY TRUYỀN THỐNG 90 NĂM CÔNG TÁC DÂN VẬN CỦA ĐẢNG BỘ TỈNH

MINH LỰC

Dân vận và công tác dân vận là nhiệm vụ có ý nghĩa chiến lược đối với toàn bộ sự nghiệp cách mạng nước ta, là điều kiện quan trọng đảm bảo cho sự lãnh đạo của Đảng và củng cố, tăng cường mối quan hệ máu thịt giữa Đảng, Nhà nước với Nhân dân. Xuất phát từ vị trí, vai trò quan trọng của công tác dân vận, Bộ Chính trị (khóa VIII) quyết định lấy ngày 15/10 hàng năm làm “Ngày truyền thống công tác Dân vận của Đảng” và cũng là “Ngày Dân vận của cả nước”.

90 năm qua, công tác dân vận của Đảng đã đạt được những thành tựu to lớn. Đảng ta dựa vào dân, gắn bó mật thiết với nhân dân, tuyên truyền, giác ngộ, tổ chức, tập hợp nhân dân tạo thành sức mạnh toàn dân, đánh thắng mọi kẻ thù, giành độc lập tự do cho dân tộc, đưa cả nước tiến lên xây dựng chủ nghĩa xã hội. Trong mỗi thời kỳ cách mạng, trước những bước ngoặt lịch sử, Đảng ta ban hành nhiều chủ trương, chỉ thị, nghị quyết khẳng định vị trí, vai trò, tầm quan trọng của công tác dân vận. Ngày 15/10/1949, Bác Hồ viết bài báo “Dân vận” đăng trên báo Sự thật, làm kim chỉ nam cho công tác dân vận của Đảng. Từ đó đến nay, nội dung, phương thức, tinh thần, trách nhiệm về công tác dân vận của hệ thống chính trị từ Trung ương đến cơ sở ngày càng được tăng cường và đổi mới; đã phát huy quyền làm chủ của nhân dân, sức mạnh đại đoàn kết toàn dân, tạo sự đồng thuận xã hội, góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ cách mạng và công cuộc đổi mới nước nhà.

Cùng với sự trưởng thành và lớn mạnh của ngành Dân vận cả nước, công tác dân vận của Đảng bộ tỉnh Bình Định cũng đã sớm khẳng định vai trò của mình trong sự nghiệp cách mạng tỉnh nhà. Từ những năm mới ra đời, các đảng viên trong các chi bộ Đảng đầu tiên của tỉnh đã lăn lộn trong phong trào quần chúng, gắn bó mật thiết với nhân dân; ra sức vận động, tập hợp quần chúng vào các tổ chức đoàn thể và các hình thức tổ chức khác; hướng dẫn, tuyên truyền, giác ngộ, tổ chức cho quần chúng đấu tranh từ thấp đến cao, từ đơn giản đến phức tạp, dưới nhiều hình thức nổi dậy khởi nghĩa từng phần đến khởi nghĩa toàn dân giành chính quyền cách mạng về tay nhân dân vào năm 1945. Trong hai cuộc kháng chiến đầy gian khổ, hy sinh, công tác dân vận đã có bước phát triển mới cả về nội dung, phương pháp, phương châm;



Đ/c Nguyễn Thị Phong Vũ, Trưởng Ban Dân vận Tỉnh ủy, Chủ tịch Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh tặng Giấy khen cho các tập thể có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua “Dân vận khéo” giai đoạn 2016 - 2020.

gắn bó, dựa vào dân; được dân tin yêu, đùm bọc, che chở, ủng hộ. Nhờ vậy đã xây dựng được thể trận lòng dân vững chắc, huy động sức mạnh của nhân dân, tiến hành cuộc kháng chiến toàn dân, toàn diện, trường kỳ và tự lực cánh sinh, góp phần quan trọng đánh bại các chiến lược, chiến thuật chiến tranh của kẻ thù, thực hiện tổng tiến công và nổi dậy, giải phóng tỉnh nhà, góp phần cùng với cả nước giải phóng hoàn toàn miền Nam, thống nhất đất nước.

Từ sau ngày giải phóng đến nay, công tác dân vận của Đảng bộ tỉnh tiếp tục đạt được những kết quả quan trọng. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng về công tác dân vận được tăng cường và đổi mới theo nội dung Nghị quyết số 25-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XI) và Quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị. Công tác dân vận chính quyền có nhiều chuyển biến tích cực; đẩy mạnh thực hiện cải cách hành chính và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, thực hiện việc công khai, minh bạch, phát huy tinh thần, trách nhiệm của cán bộ, công chức trong thực thi công vụ. Công tác dân vận của hệ thống chính trị đã tập trung vào các lĩnh vực và góp phần giải quyết nhiều vấn đề nổi cộm, phức tạp, liên quan đến công tác giải phóng mặt bằng, đền bù, giải tỏa, vấn đề môi trường, công tác dân tộc, tôn giáo; tăng cường công tác tiếp dân,



đối thoại trực tiếp với nhân dân, kịp thời giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh của nhân dân. Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, hướng về cơ sở; tăng cường hoạt động giám sát, phản biện, góp ý xây dựng Đảng, chính quyền. Các phong trào thi đua yêu nước được đẩy mạnh gắn với việc học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và phong trào thi đua "Dân vận khéo". Công tác dân vận đã góp phần củng cố, tăng cường mối quan hệ mật thiết, gắn bó giữa cấp ủy đảng, chính quyền các cấp với nhân dân, tạo sự đồng thuận xã hội, củng cố và phát huy sức mạnh đoàn kết toàn dân trong phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng, an ninh trên địa bàn.

Tiếp tục đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác dân vận trong tình hình mới

Phát huy truyền thống và thành tựu đã đạt được trong 90 năm qua, trước những yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình hiện nay, công tác dân vận cần tiếp

tục tăng cường, đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả theo hướng thiết thực, sáng tạo, hướng đến mục tiêu đồng thuận của nhân dân. Nâng cao hiệu quả công tác dân vận của cơ quan nhà nước các cấp; thực hiện nền nếp, hiệu quả quy chế dân chủ ở cơ sở; đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, tăng cường đối thoại trực tiếp, giải quyết kịp thời đơn thư, kiến nghị, phản ánh của nhân dân. Phát huy vai trò công tác dân vận trong quy hoạch, xây dựng và triển khai các dự án đầu tư phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn; vai trò của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân trong công tác giám sát, phản biện xã hội, góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền. Tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua "Dân vận khéo" gắn với các cuộc vận động, các phong trào thi đua yêu nước; tăng cường khối đại đoàn kết toàn dân và mối quan hệ gắn bó mật thiết giữa cấp ủy đảng, chính quyền với nhân dân, góp phần thực hiện thắng lợi sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và tỉnh nhà. □

Thi đua tạo động lực...

(Tiếp theo trang 4)

5 năm qua (2015 - 2020), LĐLĐ tỉnh tặng 03 Cờ thi đua đơn vị dẫn đầu cho LĐLĐ huyện và 02 công đoàn cơ sở, tặng bằng khen 45 tập thể, 57 cá nhân; UBND huyện tặng giấy khen cho 05 tập thể 50 cá nhân có thành tích xuất sắc; nhiều lượt tập thể và cá nhân được khen thưởng bằng khen, giấy khen của các cấp.

Võ Thị Thu Hiền - Dược sĩ chuyên khoa I, Công ty CP Dược - Trang thiết bị y tế Bình Định: gần 24 năm theo đuổi niềm đam mê ngành dược, Dược sĩ Võ Thị Thu Hiền đã có nhiều nghiên cứu thành công về thuốc điều trị bệnh với gần 50 sản phẩm thuốc ở nhiều dạng bào chế và nhóm điều trị khác nhau. Đặc biệt, giai đoạn 2015 - 2020, chị đã nghiên cứu cho ra đời 20 sản phẩm thuốc, tích cực góp phần vào sự phát triển chung của đơn vị.

Nguyễn Trọng Hùng: Quản đốc phân xưởng Động Lực, Chi nhánh Công ty CP Bia Sài Gòn - Miền Trung tại Quy Nhơn: có nhiều thành tích trong lao động sản xuất và hoạt động CĐ; có nhiều sáng kiến cải tiến kỹ thuật hiệu quả và có giá trị làm lợi cho công ty, tiêu biểu như: Cải tạo hệ thống hút bụi máy sản malt, cải tạo hệ thống xả khí không ngưng của hệ thống thu hồi CO₂, Cải tạo hệ thống cấp hơi gia nhiệt nồi Đường hóa và nồi Hồ hóa, Cải tạo cánh khuấy nổi lọc

lauter tun khắc phục tình trạng cong vênh trục...; liên tục đạt danh hiệu "Lao động tiên tiến" và "Chiến sĩ thi đua cơ sở" 5 năm (2015 - 2020).

Nguyễn Thanh Hùng - Kỹ sư điện, tổ trưởng tổ chai nhựa PP - Công ty CP Fresenius Kabi Việt Nam: luôn chủ động, sáng tạo trong công việc, quan tâm, hướng dẫn công nhân lao động mới vào nghề, điều hành hoạt động của tổ hiệu quả, thể hiện vai trò tiên phong, gương mẫu đi đầu và lan tỏa đến các tổ viên, góp phần để sản phẩm được sản xuất tại dây chuyền luôn đạt yêu cầu về số lượng và chất lượng. Kỹ sư Nguyễn Thanh Hùng tích cực tham gia phong trào thi đua và các hoạt động của đơn vị, hàng năm đều có sáng kiến kinh nghiệm, góp phần nâng sản lượng thực tế của tổ chai nhựa PP tăng nhanh qua từng năm.

Ông Nguyễn Mạnh Hùng - Chủ tịch LĐLĐ tỉnh cho biết: "Mỗi tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến tham dự Đại hội thi đua yêu nước CNVCLĐ toàn quốc lần thứ X ở những cương vị công tác, những lĩnh vực ngành nghề khác nhau, nhưng điểm chung của họ là tình yêu công việc, thường xuyên có sáng kiến, sáng tạo trong công tác, lao động sản xuất; có giải pháp, mô hình hay được áp dụng hiệu quả trong thực tiễn, từ đó góp phần đưa hoạt động CĐ và phong trào CNVCLĐ tỉnh phát triển vững mạnh, xây dựng cộng đồng xã hội văn hóa, văn minh". □



Tri ân và nối tiếp truyền thống vẻ vang của Phụ nữ tỉnh Bình Định (1930 - 1975)

✿ Thạc sĩ NGUYỄN NGỌC ANH

Chủ tịch Hội Khoa học Lịch sử tỉnh Bình Định

Ngày 20/10/1930, thành lập Hội Phụ nữ Việt Nam, từ đó đến nay không ai có thể phủ nhận công lao to lớn của Phụ nữ. Ngày 8/3/1965, đánh giá cao cống hiến của phụ nữ miền Nam: Đảng, Chính phủ, Bác Hồ đã tặng bức trướng thêu 8 chữ vàng “Anh hùng - Bất khuất - Trung hậu - Đảm đang” và Nhà nước đã tặng Phụ nữ miền Nam Huân chương Thành đồng hạng Nhất. Ngày 20/10/1966 Đảng và Bác Hồ tặng phong trào phụ nữ Việt Nam danh hiệu “Phụ nữ Việt Nam Dũng cảm - Đảm đang - chống Mỹ cứu nước”. Cùng với truyền thống thượng võ, bản sắc văn hóa mang tính đặc trưng của cộng đồng dân tộc, Phụ nữ Bình Định còn có những tố chất riêng, những cống hiến xứng đáng, anh dũng, kiên cường.

Bình Định, được nhiều người biết đến không chỉ bởi vùng đất “*Địa linh nhân kiệt*” quy tụ hiền tài, nơi phát tích của phong trào nông dân Tây Sơn cuối thế kỷ XVIII, gắn liền với tên tuổi và công lao to lớn của Anh hùng dân tộc Quang Trung - Nguyễn Huệ; không biết từ bao giờ đã có câu ca “*Ai về Bình Định mà coi; Con gái Bình Định cầm roi đi quyền*”, phụ nữ Bình Định gắn với truyền thống thượng võ, bản sắc văn hóa mang tính đặc trưng của cộng đồng dân tộc. Ngoài 8 chữ vàng truyền thống của Phụ nữ Việt Nam được Bác Hồ khen tặng “*Anh hùng, bất khuất, trung hậu, đảm đang*”. Phụ nữ Bình Định còn có những tố chất riêng, trong suốt chiều dài lịch sử chống giặc ngoại xâm, giải phóng gắn liền với giải phóng phụ nữ. Trong cuộc chiến đấu một mất, một còn, Phụ nữ Bình Định đã có những cống hiến xứng đáng, anh dũng, kiên cường. Đặc biệt là nữ cán bộ, công nhân, lao động (CNLD) Bình Định đã giữ vững và phát huy truyền thống và bản chất của giai cấp công nhân Việt Nam, chịu nhiều hy sinh gian khổ, lập được nhiều chiến công và thành tích vẻ vang, góp phần xứng đáng vào thắng lợi chung của tỉnh và của cả nước.

Sống dưới chế độ phong kiến, thực dân, người phụ nữ, nhất là nữ CNLD bị áp bức, chịu cảnh bất công, bất bình đẳng, cùng làm việc như nam giới nhưng trả lương rất thấp, bị bóc lột thậm tệ, bị nhục mạ và xúc phạm về nhân phẩm. Không chịu nổi đời sống cơ cực, sẵn mang trong lòng truyền thống

bất khuất và khí phách quật khởi của quê hương, đã có biết bao thế hệ phụ nữ vùng lên chống áp bức, bất công, chống giặc ngoại xâm cứu nước, cứu nhà. Tiêu biểu cho tinh thần ấy là Đô đốc Bùi Thị Xuân - một nữ dũng tướng trụ cột của phong trào nông dân Tây Sơn, xuất hiện năm 1771 như một ngôi sao sáng chói, Bà chỉ huy một đội quân hùng hậu có tới 5.000 nữ binh, đã cùng với nghĩa quân Tây Sơn “*Bách chiến, Bách thắng*”.

Năm 1926, tổ chức Nữ công học hội Bồng Sơn ra đời, hưởng ứng tư tưởng tiến bộ của các sỹ phu yêu nước, nhằm canh tân đất nước, đề cao vai trò phụ nữ, hô hào nam nữ bình quyền, chị em Nữ công học hội Bồng Sơn đã tổ chức dạy nghề và tuyên truyền về vai trò người phụ nữ trong thời đại mới. Năm 1928, với sự kiện Đảng bộ Việt Nam Thanh niên Cách mạng đồng chí hội huyện Hoài Nhơn được thành lập, chị Võ Thị Chiên (Tam Quan Bắc) được vinh dự kết nạp lớp đảng viên đầu tiên.

Thời kỳ đấu tranh giành chính quyền (1930 - 1945), trong cuộc đấu tranh một sống một còn để bảo vệ Đảng, cơ sở cách mạng, đấu tranh chống khủng bố, đàn áp của địch, đòi quyền dân sinh dân chủ... chị em đã dũng cảm đảm nhiệm vai trò tích cực như: chị Đỗ Thị Trâm rải truyền đơn ở các làng An Lương, An Xuyên (Mỹ Chánh) nhân ngày Quốc tế Lao động (1/5/1930) và ngày Quốc tế chống chiến tranh (1/8/1930); chị Tư (Tam Quan Nam) nuôi giấu cán bộ trong nhà, chị Võ Thị Thúy,



Trương Thị Điều (Tam Quan Bắc), Nguyễn Thị Châu, Phạm Thị Đảnh, Nguyễn Thị Thanh... là những liên lạc đáng tin cậy của Đảng bộ Hoài Nhơn (nay là thị xã Hoài Nhơn). Năm 1937 nổ ra cuộc đấu tranh của hơn 500 nữ công nhân Xưởng dệt An Thái, An Nhơn (nay là thị xã An Nhơn), chống lại giới chủ hà khắc, đánh đập và sa thải một nữ công nhân vô cố. Năm 1942, cuộc đấu tranh của 500 chị em công nhân Nhà máy dệt Đờ-Li-Nhông (Phú Phong, Tây Sơn) đưa yêu sách đòi chủ hãng không được cúp phạt, đòi tăng lương 20%, ngày làm việc 10 giờ giành thắng lợi.

Trong 9 năm kháng chiến chống thực dân Pháp xâm lược nước ta lần thứ 2 (1945 - 1954), phát huy thế mạnh của tỉnh là vùng tự do, là hậu phương lớn của cuộc kháng chiến ở Nam Trung bộ và Tây Nguyên, chị em CNLĐ các ngành dệt, giấy, sản xuất xà phòng, may... đã vượt mọi khó khăn, tích cực học nghề, thi đua lao động sản xuất, tạo ra nhiều sản phẩm, đóng góp công sức xây dựng và bảo vệ hậu phương kháng chiến và chi viện đắc lực cho tiền tuyến, năm 1950 có 42.427 chị em học nghề, năng suất lao động nữ ngành sản xuất giấy tăng từ 500 tờ lên 1.600 tờ/người; năm 1953 toàn tỉnh sản xuất 144 tấn vải các loại. Nhiều chị đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua được tuyên dương toàn Liên Khu V như: chị Cao Thị Châu, y tá xưởng sản xuất vũ khí QB340.

Trải qua 21 năm chống Mỹ, cứu nước (1954-1975), truyền thống nữ CNLĐ trong tỉnh tiếp tục được phát huy và nhân lên gấp bội. Tiêu biểu là: nhiều cuộc đấu tranh của nữ CNLĐ thị xã Quy Nhơn (nay là thành phố Quy Nhơn), thị trấn Bình Định, Bồng Sơn đòi thi hành hiệp thương tổng tuyển cử. Cuộc đấu tranh của 6.000 lao động ngư nghiệp Quy Nhơn, Tuy Phước (1961), 3.000 lao động ngư nghiệp xã Phước Lý nhập thị Quy Nhơn (7/1964), được mệnh danh là “*Sóng gằm Phước Lý*” có tiếng vang khắp miền Nam.

Qua chiến đấu và phục vụ chiến đấu đã xuất hiện nhiều tấm gương tiêu biểu thể hiện tinh thần yêu nước, ý chí tiến công, mưu trí, dũng cảm, năng động, sáng tạo. Đó là y tá Trần Thị Kỷ (xã Nhơn Mỹ, An Nhơn, nay là thị xã An Nhơn) trong lúc làm nhiệm vụ chăm sóc, bảo vệ thương binh, chị bị sa vào tay giặc, bị tra tấn mọi cực hình, chị không khai báo, chúng treo chị lên cành

mít, dùng xăng thiêu sống, trước lúc chết chị hô vang: “*Đảng Lao động Việt Nam muôn năm!, Hồ Chí Minh muôn năm!*”. Hành động dũng cảm, tấm gương hy sinh cao cả của chị được Nhà nước truy tặng danh hiệu Anh hùng Lực lượng vũ trang nhân dân. Đó là tấm gương của nữ y tá K200 Hồ Thị Hạnh, tiêu biểu cho tinh thần trách nhiệm của người thầy thuốc, có những lúc chị đã thức trắng 5 đêm để chăm sóc thương binh, 200 lần phục vụ bên bàn mổ, tiêm 700 mũi thuốc không để xảy ra sơ suất; là tấm gương của chị Võ Thị Sán ở Trường Lâm, huyện Hoài Nhơn (nay là thị xã Hoài Nhơn) đã vắt kiệt hai bầu sữa của mình để tiếp cho thương binh đang hấp hối vì mất máu (Phụ nữ Bình Định trong kháng chiến chống Mỹ cứu nước (1954 - 1975)).

Tại Đại hội thi đua yêu nước Công-Nông-Binh lần thứ 2 tỉnh Bình Định tổ chức vào tháng 3/1969 đã tổng kết phong trào thi đua Công-Nông-Binh 3 năm (1966 - 1968), điển hình như: Trần Cao Niên (ngành giáo dục), đạt danh hiệu chiến sĩ thi đua cấp ngành; cô giáo Y Gỡ Rết (giáo viên huyện Vĩnh Thạnh) vừa là giáo viên tận tụy, vừa là du kích gan dạ đã từng tiêu diệt một lúc 2 tên giặc Mỹ giải thoát thương binh, đạt danh hiệu chiến sĩ thi đua cấp tỉnh. Đại hội tuyên dương tập thể chị em các trạm của ngành giao bưu, đã giữ vững mạch máu thông tin liên lạc trong mọi tình huống khó khăn nhất.

Thực hiện 3 mũi giáp công đấu tranh chính trị, binh vận và quân sự, các chị luôn tham gia tích cực. Trong quý I/1969 có 21 cuộc đấu tranh chính trị, với hơn 10.000 lượt CNLĐ, chủ yếu là nữ tham gia. Năm 1971 có 16 cuộc đấu tranh với hơn 50.000 lượt CNLĐ, năm 1972 có 196 cuộc đấu tranh với hơn 150.000 lượt CNLĐ đều chủ yếu là nữ tham gia. Nhiều nữ cán bộ Công vận, Công đoàn được Đảng phân công hoạt động ở đô thị, đã bất chấp hy sinh, xây dựng cơ sở nòng cốt, vận động công nhân đấu tranh chính trị, binh vận và vũ trang ngay trong cơ sở yết hầu của địch ở thị xã, thị trấn làm cho địch hoang mang, dao động và tan rã. Sự hy sinh và cống hiến cao cả đó là biểu hiện lòng trung thành tuyệt đối của nữ cán bộ, CNLĐ với Đảng, là tấm gương sáng cho các tầng lớp nữ công nhân, viên chức, lao động Bình Định học tập, noi theo. □



HỘI NÔNG DÂN TỈNH BÌNH ĐỊNH

Tiếp nối truyền thống vẻ vang của giai cấp nông dân và tổ chức Hội Nông dân Việt Nam trong 90 năm qua

Cuối thập kỷ 20 của thế kỷ XX, Nông hội đỏ đã xuất hiện ở một số địa phương. Tháng 11/1929, Ban Chấp hành Tổng Nông hội Nghệ An ra đời, do đồng chí Phan Thái Ất làm Bí thư. Dưới sự lãnh đạo của Xứ ủy Trung Kỳ, ngày 10/12/1929 ở thành phố Vinh - Bến Thủy và một số vùng ở Nghệ An rải truyền đơn kêu gọi các tầng lớp nhân dân tham gia các tổ chức quần chúng của Đảng Cộng sản. Truyền đơn có phần kêu gọi Dân cày gia nhập Nông hội, theo Đảng Cộng sản đấu tranh đòi bỏ thuế người, thuế vườn, thuế chợ, thuế đò, bỏ lệ bắt phu... Tiếp theo nhiều tổ chức Nông hội đỏ được thành lập ở Thái Bình, Hà Nội, Hà Đông, Hải Phòng, Hải Dương và các tỉnh Trung Kỳ, Nam Kỳ...

Đầu năm 1930, Hội nghị hợp nhất thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam được tổ chức tại Cửu Long (Hương Cảng - Trung Quốc), trong Sách lược vắn tắt của Đảng do đồng chí Nguyễn Ái Quốc dự thảo, được Hội nghị hợp nhất thông qua ngày 03/02/1930 đã nêu ra những vấn đề cơ bản đối với giai cấp nông dân: “Đảng phải thu phục cho được đại đa số dân cày nghèo làm cách mạng thổ địa đánh đổ bọn đại địa chủ và phong kiến”. Trong cao trào cách mạng 1930 - 1931, các tổ chức Nông hội cấp cơ sở được hình thành ở Nam Kỳ, Trung Kỳ, đặc biệt là ở Nghệ - Tĩnh. Nông dân cả nước đã vùng lên đấu tranh cùng với công nhân giành thắng lợi từng bước. Chỉ tính từ tháng 5/1930 - 10/1930 cả nước có 53.000 hội viên nông hội. Trên cơ sở đó, Hội nghị lần thứ Nhất, Ban Chấp hành Trung ương Đảng họp trong tháng 10/1930 đã ra Nghị quyết về thành lập Tổng Nông hội Đông Dương và thông qua Điều lệ Tổng Nông Hội Đông Dương gồm 8 điều trong đó nêu rõ mục đích “Thống nhất hết thảy Tổng Nông Hội Đông Dương để tranh đấu bênh vực quyền lợi hàng ngày của nông dân và để thực hiện cách mạng thổ địa”.

Việc thành lập Tổng Nông hội Đông Dương (tên gọi đầu tiên của Hội Nông dân Việt Nam ngày nay) đã đánh dấu bước ngoặt quan trọng trong lịch sử giai cấp nông dân Việt Nam, sự trưởng thành

và lớn mạnh của phong trào nông dân dưới sự lãnh đạo của Đảng.

Từ tháng 3/1937 đến ngày giải phóng hoàn toàn miền Nam, thống nhất đất nước 30/4/1975, Hội Nông dân Việt Nam đã mang nhiều tên gọi khác nhau, phù hợp với từng nhiệm vụ chính trị của từng giai đoạn lịch sử như Nông hội (1937 - 1941), Việt Nam Nông dân cứu quốc hội (1941 - 1949), Hội Nông dân cứu quốc Trung ương (sau đổi tên là Ban Liên lạc Nông dân toàn quốc) được thành lập năm 1949; Ngày 21/4/1961, Hội Nông dân giải phóng miền Nam Việt Nam chính thức được thành lập và là thành viên của Mặt trận Dân tộc giải phóng miền Nam Việt Nam. Ngày 27/9/1979, Ban Bí thư Trung ương Đảng ra Chỉ thị số 78-CT/TU về việc tổ chức Hội Liên hiệp Nông dân tập thể Việt Nam đã thống nhất tổ chức hội của giai cấp nông dân cả nước từ Trung ương đến cơ sở. Đến ngày 01/3/1988, Ban Bí thư Trung ương Đảng đã ra Quyết định số 42-QĐ/TW về việc đổi tên Hội Liên hiệp Nông dân tập thể Việt Nam thành **Hội Nông dân Việt Nam**.

Tại phiên họp ngày 17/01/1991, Bộ Chính trị đã đồng ý lấy ngày 14 tháng 10 năm 1930 làm Ngày thành lập **Hội Nông dân Việt Nam**.

Từ Đại hội đại biểu toàn quốc Hội Nông dân Việt Nam lần thứ nhất, nhiệm kỳ 1988 - 1993 được tổ chức từ ngày 28 - 29/3/1988 tại Hội trường Ba Đình, Hà Nội. Nghị quyết của Đại hội đã khẳng định: Hội Nông dân Việt Nam là tổ chức chính trị - xã hội rộng lớn của giai cấp nông dân, đoàn kết chặt chẽ với các tổ chức thành viên khác trong Mặt trận Tổ quốc Việt Nam quyết tâm tiến theo con đường cách mạng do Chủ tịch Hồ Chí Minh và Đảng Cộng sản Việt Nam đề ra.

Đến Đại hội đại biểu toàn quốc Hội Nông dân Việt Nam lần thứ VII, nhiệm kỳ 2018 - 2023 được tổ chức từ ngày 11 - 13/12/2018 tại Trung tâm Hội nghị Quốc gia, Hà Nội. Với tinh thần “**Dân chủ - Đoàn kết - Đổi mới - Hội nhập - Phát triển**”, Nghị quyết Đại hội xác định phương hướng chung của nhiệm kỳ là: *xây dựng Hội Nông dân Việt Nam trong sạch, vững mạnh, phát huy vai trò của Hội*



và giai cấp nông dân trong phát triển nông nghiệp thịnh vượng, nông dân giàu có, nông thôn văn minh, hiện đại. Tiếp tục đổi mới toàn diện và mạnh mẽ nội dung, phương thức hoạt động của Hội theo hướng giải quyết tốt lợi ích thiết thân của hội viên, nông dân, luôn dựa vào nông dân, vì nông dân; kết hợp chặt chẽ phương pháp vận động, tuyên truyền miệng với phương pháp tổ chức có hiệu quả các hoạt động dịch vụ, tư vấn, đào tạo nghề, hỗ trợ hội viên, nông dân sản xuất, kinh doanh; vận động hội viên, nông dân thực hiện có hiệu quả Đề án tái cơ cấu ngành nông nghiệp gắn với xây dựng nông thôn mới; phát triển và nâng cao chất lượng hội viên.

Là một bộ phận của giai cấp nông dân Việt Nam, Hội Nông dân và nông dân Bình Định đã một lòng một dạ đi theo Đảng. Trải qua 16 kỳ Đại hội đại biểu Hội Nông dân tỉnh, nhất là trong 2 cuộc kháng chiến chống Pháp và chống Mỹ, tổ chức Hội đã tuyên truyền, vận động hàng chục vạn thanh niên nông dân vào bộ đội, hàng chục vạn nông dân trong tỉnh đi dân công hỏa tuyến, người ở lại tay cày, tay súng, tăng gia sản xuất, đóng góp sức người, sức của cho kháng chiến... góp phần tạo nên những thắng lợi vẻ vang, làm thất bại các âm mưu đánh chiếm của địch, như các trận ở Phù Ly (1948), Tam Quan (1949), Át Lãng (1954). Đặc biệt, lần lượt đánh bại các chiến lược chiến tranh của Mỹ - ngụy; từ cuộc khởi nghĩa Tà Lốc, Tà Léc ở Vĩnh Thạnh đến chiến thắng đèo Nhông - Dương Liễu, Tam Quan, Đồi 10, Gò Loi... mà đỉnh cao là 31/3/1975 giải phóng hoàn toàn tỉnh Bình Định. Những hy sinh to lớn của cán bộ, hội viên và nông dân qua 2 cuộc kháng chiến là không thể kể hết, là những tấm gương sáng cho các thế hệ hội viên noi theo.

Bước vào thời kỳ đổi mới, các cấp Hội đã chủ động đổi mới nội dung, phương thức lãnh đạo, chỉ đạo; tổ chức các phong trào thi đua, mà trọng tâm là xây dựng Hội vững mạnh, tích cực phát triển nông nghiệp và tham gia xây dựng nông thôn mới. Đặc biệt là, sau hai năm thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Hội Nông dân tỉnh lần thứ XVI, Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc Hội Nông dân Việt Nam lần thứ VII nhiệm kỳ 2018 - 2023, công tác Hội và phong trào nông dân tỉnh nhà đã đạt được nhiều kết quả quan trọng.

Các cấp Hội Nông dân trong tỉnh đã bám sát các nhiệm vụ chính trị của địa phương, tranh thủ được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp

ủy Đảng, sự phối hợp của các cấp chính quyền và các ban, ngành, đoàn thể cùng cấp; gắn kết chương trình hành động của Hội với các chương trình phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương.

Tích cực, chủ động, sáng tạo đổi mới nội dung và phương thức hoạt động; đẩy mạnh tuyên truyền, vận động hội viên, nông dân nỗ lực phấn đấu thực hiện thắng lợi nhiệm vụ công tác Hội và phong trào nông dân. Các chỉ tiêu, nhiệm vụ công tác Hội và phong trào nông dân hàng năm cơ bản đều đạt và vượt so với nghị quyết Đại hội đề ra.

Nội dung, phương thức hoạt động có nhiều đổi mới, sáng tạo, hướng mạnh về cơ sở, gắn kết công tác tuyên truyền, giáo dục với việc đẩy mạnh các hoạt động dịch vụ, tư vấn, dạy nghề, chuyển giao tiến bộ khoa học kỹ thuật, xây dựng các mô hình kinh tế tập thể, mô hình chi, tổ Hội nghề nghiệp, hỗ trợ nông dân phát triển sản xuất. Trong chỉ đạo, điều hành có trọng tâm, trọng điểm, xây dựng và thực hiện nhiều đề án, dự án, nhiều mô hình mới, cách làm sáng tạo, hiệu quả.

Ba phong trào thi đua lớn của Hội tiếp tục được đẩy mạnh, nhất là Phong trào nông dân thi đua sản xuất, kinh doanh giỏi, đoàn kết giúp nhau làm giàu và giảm nghèo bền vững tiếp tục phát triển cả bề rộng và chiều sâu, có sức lan tỏa, lôi cuốn, khích lệ hội viên, nông dân tích cực tham gia; Phong trào nông dân thi đua xây dựng nông thôn mới, đã khẳng định vai trò chủ thể của nông dân.

Hiệu quả hoạt động của tổ chức cơ sở Hội và chất lượng hội viên được nâng lên; trình độ năng lực của cán bộ từng bước đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ công tác Hội trong tình hình mới. Công tác kiểm tra, giám sát, phổ biến pháp luật, tư vấn trợ giúp pháp lý cho hội viên, nông dân được tăng cường. Vai trò đại diện của Hội trong việc chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của hội viên nông dân được phát huy.

Tiếp nối truyền thống vẻ vang của giai cấp nông dân và tổ chức Hội Nông dân Việt Nam trong 90 năm qua, Hội Nông dân tỉnh Bình Định tiếp tục duy trì và phát huy những kết quả đã đạt được, những việc làm mới, sáng tạo để thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Đại hội Hội Nông dân tỉnh lần thứ XVI; Nghị quyết Đại hội Hội Nông dân Việt Nam lần thứ VII, nhiệm kỳ 2018 - 2023; góp phần thực hiện mục tiêu “xây dựng một nền nông nghiệp thịnh vượng, nông dân giàu có, nông thôn văn minh, hiện đại”. □

Sưu tầm



Cần tăng cường công tác xây dựng tổ chức đảng, đoàn thể ở doanh nghiệp tư nhân

✪ LONG VÂN



Công tác xây dựng Đảng, các đoàn thể trong các doanh nghiệp tư nhân (DNTN) và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài (FDI) là vấn đề mới và khó. Các DNTN và doanh nghiệp FDI đa số mới được thành lập và chủ yếu là những doanh nghiệp nhỏ, nhiều doanh nghiệp chưa đủ điều kiện thành lập tổ chức đảng, các đoàn thể. Một số chủ doanh nghiệp không muốn, thậm chí còn cản trở việc thành lập hoặc không tạo điều kiện cho tổ chức đảng, các đoàn thể hoạt động.

Trong điều kiện mới, thực tiễn đặt ra nhiều vấn đề cần phải giải quyết, nhưng việc nhận thức và cụ thể hóa thành các chủ trương, chính sách để thực hiện còn chậm và thiếu đồng bộ. Một số cấp ủy chưa nhận thức đầy đủ, sâu sắc Chỉ thị của Bộ Chính trị nên việc tuyên truyền, vận động chưa sâu rộng, thiếu thuyết phục. Sự chỉ đạo của các cấp ủy cấp trên, nhất là cấp trên trực tiếp của cơ sở thiếu kiên quyết; việc tổng kết rút kinh nghiệm chưa được quan tâm đúng mức. Cấp ủy và cán bộ làm công tác đảng, đoàn thể đều kiêm nhiệm. Điều kiện, phương tiện làm việc của tổ chức đảng, các đoàn thể còn nhiều khó khăn; nhiều nơi không có địa điểm để sinh hoạt và kinh phí để hoạt động...

Số tổ chức đảng, các đoàn thể và số đảng viên, đoàn viên, hội viên trong các DNTN, doanh nghiệp FDI còn chiếm tỷ lệ rất thấp. Công tác kết nạp đảng viên, đoàn viên và phát triển tổ chức đảng, các đoàn thể còn nhiều hạn chế, chưa đáp

ứng yêu cầu, nhiệm vụ của công tác xây dựng Đảng trong tình hình mới. Công tác tuyên truyền, vận động, thuyết phục đối với chủ doanh nghiệp chưa thường xuyên, nên nhiều chủ doanh nghiệp, nhà đầu tư nước ngoài không ủng hộ việc thành lập tổ chức đảng, các đoàn thể trong doanh nghiệp.

Công tác quản lý nhà nước còn thiếu chặt chẽ, chưa kịp thời kiểm tra, phát hiện, xử lý các sai phạm trong việc chấp hành các quy định của pháp luật, nhất là việc thực hiện Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội.

Để làm tốt công tác xây dựng Đảng, các đoàn thể trong các doanh nghiệp tư nhân và doanh nghiệp FDI cần thực hiện tốt các nhiệm vụ sau:

- Phải làm tốt công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt quan điểm, chủ trương của Đảng về vai trò và sự cần thiết phải thành lập tổ chức đảng, các đoàn thể trong các DNTN và doanh nghiệp FDI, tạo sự thống nhất nhận thức trong các cấp ủy đảng, cán bộ, đảng viên và người lao động. Đặc biệt, làm cho chủ doanh nghiệp, nhà đầu tư nước ngoài hiểu đúng về vai trò, vị trí và tác dụng của tổ chức đảng, các đoàn thể; hoạt động của tổ chức đảng, các đoàn thể là có lợi, góp phần làm cho doanh nghiệp phát triển vững chắc, đúng pháp luật.

- Cần có sự phối hợp đồng bộ, chặt chẽ của các thành viên trong hệ thống chính trị trong việc xây dựng những cơ chế, chính sách cụ thể, phù hợp, tạo điều kiện thuận lợi cho DNTN và doanh nghiệp FDI phát triển, làm cơ sở để thành lập tổ chức đảng, các đoàn thể trong doanh nghiệp. Cấp ủy và các đoàn thể cấp trên phải có cán bộ chuyên trách để theo dõi, giúp đỡ, giải quyết những khó khăn, vướng mắc ở cơ sở; định kỳ sơ kết rút kinh nghiệm, kịp thời biểu dương những tổ chức, cá nhân tiêu biểu để nhân rộng.

(Xem tiếp trang 16)



PHÁT HUY VAI TRÒ GIÁM SÁT VÀ PHẢN BIỆN XÃ HỘI CỦA MẶT TRẬN TỔ QUỐC VÀ CÁC ĐOÀN THỂ CHÍNH TRỊ - XÃ HỘI TRÊN ĐỊA BÀN TỈNH

✿ MINH LỰC

Thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIX và Quyết định số 217-QĐ/TW của Bộ Chính trị (khóa XI), công tác giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc (MTTQ) và các đoàn thể chính trị - xã hội đã đạt được kết quả tích cực, phát huy quyền làm chủ của nhân dân, tạo sự đồng thuận xã hội, góp phần xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền và hệ thống chính trị vững mạnh.

Từng bước hoàn chỉnh cơ chế, chính sách về giám sát, phản biện

Giám sát và phản biện xã hội là nhiệm vụ quan trọng trong công tác tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền của MTTQ và các tổ chức đoàn thể. Xác định được tầm quan trọng của công tác này, nhiệm kỳ qua các cấp ủy đảng, chính quyền trong tỉnh đã quan tâm, chú trọng đến công tác giám sát, phản biện xã hội của MTTQ và các đoàn thể chính trị - xã hội. Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã ban hành Quy định số 12-QĐi/TU ngày 14/9/2018 về “Trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, cán bộ, đảng viên trong việc tiếp thu góp ý của Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội và Nhân dân tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền”; Quy chế số 06-QC/TU ngày



Đoàn giám sát của Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh giám sát công tác xây dựng NTM tại huyện Tây Sơn

14/9/2018 về “Đối thoại trực tiếp giữa người đứng đầu cấp ủy đảng, chính quyền các cấp với Nhân dân trên địa bàn tỉnh”; chỉ đạo thực hiện Quy định 124-QĐ/TW ngày 02/02/2018 của Ban Bí thư về “Giám sát của MTTQ Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên”... Từ đó, các cấp ủy đảng, chính quyền trong tỉnh đã ban hành nhiều quy định về cơ chế, nội dung, kinh phí, tạo điều kiện để MTTQ, các đoàn thể chính trị - xã hội thực hiện nhiệm vụ giám sát, phản biện xã hội theo quy định.

Tập trung vào những vấn đề có liên quan trực tiếp đến người dân

Với phương châm vừa làm, vừa rút kinh nghiệm, từng bước nâng cao chất lượng, hiệu quả, hoạt động giám sát, phản biện của MTTQ và các đoàn thể đã tập trung vào các lĩnh vực, nội dung liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, hội viên và nhân dân, những vấn đề dư luận quan tâm. Cụ thể trên các lĩnh vực quản lý nhà nước, hoạt động tư pháp và những lĩnh vực kinh tế - xã hội quan trọng như: xây dựng nông thôn mới; chính sách đối với người có công, đồng bào dân tộc thiểu số; bảo



đảm an toàn thực phẩm, an toàn lao động; công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo của công dân; việc thực hiện chế độ, chính sách cho người lao động...

Qua 5 năm, MTTQ và các đoàn thể chính trị - xã hội các cấp trong tỉnh đã thành lập 996 đoàn, tổ chức giám sát 1.863 cuộc, với hàng trăm nội dung, trong đó: MTTQ Việt Nam tỉnh đã thành lập 18 đoàn, tổ chức giám sát 105 cuộc, với 18 nội dung; các đoàn thể chính trị - xã hội cấp tỉnh đã thành lập 106 đoàn, chủ trì giám sát 306 cuộc với gần 100 nội dung. Qua giám sát, đã kịp thời đề xuất các chủ trương phù hợp với tình hình thực tiễn của đời sống xã hội; đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của hội viên, đoàn viên và nhân dân; góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của cấp ủy, tổ chức đảng, hiệu lực quản lý của chính quyền các cấp.

Cùng với hoạt động giám sát, công tác phản biện xã hội được MTTQ và các đoàn thể các cấp quan tâm triển khai thực hiện và đạt được những kết quả tích cực. MTTQ các cấp đã chủ trì, phối hợp tổ chức 72 hội nghị phản biện xã hội về các chủ trương, chương trình, kế hoạch, đề án phát triển kinh tế - xã hội; tham gia góp ý và tổ chức lấy ý kiến góp ý hơn 1.500 văn bản quy phạm pháp luật của Trung ương và địa phương. Qua đó, đã phát huy được vai trò của các tổ chức thành viên, hội đồng tư vấn trong hoạt động phản biện xã hội. Ở các địa phương, hoạt động phản biện xã hội đã tạo điều kiện để các tầng lớp nhân dân phát huy



Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh tổ chức Hội nghị phản biện dự thảo “Chương trình hỗ trợ đầu tư hạ tầng kỹ thuật Cụm công nghiệp tỉnh Bình Định giai đoạn 2020 - 2025”

quyền làm chủ trong việc tham gia vào quá trình xây dựng các chính sách, quy định và các đề án, dự án, chương trình của địa phương có liên quan đến quyền và nghĩa vụ của người dân. Qua đó, góp phần hoàn thiện và nâng cao chất lượng các chính sách, quy định và các đề án, dự án khi ban hành, phù hợp với thực tiễn, được nhân dân đồng tình hưởng ứng.

Phát huy vai trò chủ thể, chủ động, tích cực

Bên cạnh những kết quả đạt được, công tác giám sát và phản biện xã hội nhiều nơi còn khó khăn, hiệu quả thấp, còn lúng túng trong việc lựa chọn nội dung và cách thức tổ chức thực hiện; năng lực giám sát, phản biện của cán bộ Mặt trận, các đoàn thể, nhất là ở cơ sở còn hạn chế... Từ thực tiễn đó, đòi hỏi, MTTQ và các đoàn thể chính trị - xã hội tiếp tục phát huy vai trò chủ thể, chủ động, tích cực làm tốt việc xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch giám sát,

phản biện xã hội hàng năm; chú trọng lựa chọn nội dung giám sát, phản biện, cần tập trung vào các lĩnh vực liên quan trực tiếp đến người dân; những vấn đề nhân dân có nhiều bức xúc, kiến nghị, phản ánh. Cùng với đó cần sự quan tâm, tạo điều kiện hơn nữa của cấp ủy đảng, chính quyền; bố trí cán bộ có năng lực, trình độ, phẩm chất đạo đức, bản lĩnh chính trị cho MTTQ và các đoàn thể chính trị - xã hội các cấp để có đủ khả năng thực hiện công tác giám sát, phản biện xã hội; mặt khác, tiếp tục quán triệt và thực hiện tốt trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, cán bộ, đảng viên trong việc tiếp thu góp ý của MTTQ, các đoàn thể chính trị - xã hội và Nhân dân tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền theo Quyết định số 217-QĐ/TW, Quyết định số 218-QĐ/TW của Bộ Chính trị (khóa XI) và Quy định mà Ban Thường vụ Tỉnh ủy (khóa XIX) đã ban hành. □



LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH BÌNH ĐỊNH

Các hoạt động trọng tâm của tổ chức công đoàn Bình Định quý III và một số nhiệm vụ trọng tâm quý IV năm 2020

 TÔ HỒNG NGUYỄN
Chánh Văn phòng LĐLĐ tỉnh

- Trong quý III năm 2020, các cấp công đoàn trong tỉnh đã tập trung đẩy mạnh thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm đã đề ra. Thông qua hoạt động giám sát, phản biện xã hội, phối hợp với các ngành chức năng kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ). Vai trò của tổ chức công đoàn trong việc chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động ngày càng thể hiện rõ nét. Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh đã chỉ đạo các cấp công đoàn phối hợp triển khai nhiều hoạt động thiết thực, ý nghĩa, phù hợp để chung tay chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, CNVCLĐ. Tiếp tục làm việc với một số đơn vị để tiến hành ký kết các chương trình phúc lợi cho đoàn viên năm 2020. Bên cạnh đó, các cấp công đoàn tích cực triển khai các hoạt động xã hội, từ thiện; chăm lo đời sống cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, bị bệnh hiểm nghèo, bệnh nghề nghiệp, tai nạn lao động... góp phần cùng với tỉnh thực hiện tốt công tác an sinh xã hội. Trong quý đã hỗ trợ xây mới 4 nhà Mái ấm công đoàn với tổng số tiền 130 triệu đồng, chi hỗ trợ 352 suất quà cho đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn bị ảnh hưởng do đại dịch Covid-19. Hỗ trợ 260 triệu đồng cho 260 đoàn viên, người lao động bị bệnh nghề nghiệp, tai nạn lao động, bệnh hiểm nghèo; hỗ trợ 85 triệu đồng cho 170 đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn. Hỗ trợ vốn vay từ Quỹ Quốc gia về việc làm năm 2020 cho LĐLĐ huyện Tây Sơn, thành phố Quy Nhơn và CĐCS Công ty TNHH MTV Mai Linh Bình Định với số tiền 225 triệu đồng.

- Công tác tuyên truyền, giáo dục cho đoàn viên và người lao động cũng đã được các cấp công đoàn hết sức chú trọng. Cụ thể như: tuyên truyền kỷ niệm 91 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2020), 73 năm ngày Thương binh liệt sĩ, 75 năm Quốc khánh nước

Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam (2/9/1945 - 2/9/2020), tuyên truyền về đại hội Đảng các cấp, Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Bình Định lần thứ XX, Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII.

- Công tác tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật trong CNVCLĐ năm 2020 được các cấp công đoàn triển khai bằng nhiều hình thức thiết thực, phù hợp với tình hình diễn biến dịch bệnh Covid-19 như: LĐLĐ tỉnh tổ chức Cuộc thi trực tuyến “Tìm hiểu về An toàn, vệ sinh lao động, phòng chống dịch Covid-19” năm 2020, Cuộc thi trực tuyến Tìm hiểu về “Đảng quang vinh - Bác Hồ vĩ đại - Quê hương Bình Định anh hùng” chào mừng Đại hội Đảng bộ tỉnh Bình Định lần thứ XX và Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII đã thu hút gần 16.000 người đăng ký với hơn 30.000 lượt dự thi.

- Các cấp công đoàn trong tỉnh đã chủ động tuyên truyền, vận động, phối hợp triển khai thực hiện kịp thời và nghiêm túc Chỉ thị 19/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ, các văn bản chỉ đạo của Tổng LĐLĐ Việt Nam, Tỉnh ủy và Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Định về các biện pháp cấp bách phòng, chống dịch Covid-19 trong tình hình mới. Tập trung tuyên truyền các nội dung về các biện pháp phòng, chống Covid-19, góp phần nâng cao nhận thức, trách nhiệm của CNVCLĐ đối với công tác phòng, chống dịch bệnh trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- LĐLĐ tỉnh đã chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức hội nghị điển hình tiên tiến các cấp tiến đến Hội nghị điển hình tiên tiến trong CNVCLĐ lần thứ IV giai đoạn 2020 - 2025. Kết quả các cấp công đoàn đã biểu dương 136 tập thể 346 cá nhân tiêu biểu, trong đó LĐLĐ tỉnh đã biểu dương khen thưởng 28 tập thể và 79 cá nhân đã có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua giai đoạn 2015 - 2020.

- Đề nghị các cấp khen thưởng công đoàn giáo dục tỉnh năm học 2019 - 2020, cụ thể tặng Cờ thi



đưa LDLĐ tỉnh cho 2 đơn vị, tặng bằng khen Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh cho 82 tập thể và 100 cá nhân và đề nghị Tổng Liên đoàn tặng Cờ thi đua cho 1 tập thể, tặng bằng khen cho 06 tập thể 01 cá nhân. Đề nghị Tổng Liên đoàn xét tặng bằng Lao động sáng tạo cho 12/37 đề tài được Hội đồng Lao động sáng tạo tỉnh xét duyệt thông qua.

- Trong quý III năm 2020, các cấp công đoàn đã chú trọng thực hiện Chương trình phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở (CĐCS). Kết quả đã thành lập mới 05 CĐCS, phát triển mới 388 đoàn viên, nâng tổng số đoàn viên công đoàn toàn tỉnh là 79.563/99.518 lao động/1.549 CĐCS.

Nhìn chung, trong quý III năm 2020 phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn của tỉnh đã bám sát chương trình công tác năm 2020 của LĐLĐ tỉnh, sự chỉ đạo của cấp trên và tình hình thực tế của địa phương thực hiện đạt một số kết quả nổi bật như: thực hiện tốt chức năng đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp cho người lao động, đặc biệt là việc kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách, tình hình việc làm của người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19 gây ra; hỗ trợ cho CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp. Trong công tác phòng chống dịch bệnh Covid-19, các cấp công đoàn đã chủ động phối hợp với chính quyền đồng cấp triển khai kịp thời các chỉ đạo, hướng dẫn của Tổng Liên đoàn, Tỉnh ủy, UBND tỉnh, tạo sự đồng thuận

trong đoàn viên, CNVCLĐ góp phần thực hiện thắng lợi công tác phòng chống dịch bệnh trên địa bàn tỉnh.

Trong quý IV năm 2020, các cấp công đoàn tiếp tục tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực thi pháp luật lao động, thực hiện các chế độ chính sách đối với lao động, bảo vệ có hiệu quả quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNVCLĐ. Đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị tư tưởng trong cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ; tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2018 - 2023. Triển khai đồng bộ các nhiệm vụ và giải pháp xây dựng tổ chức công đoàn, chú trọng đổi mới cách thức tiếp cận, tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên và thành lập CĐCS theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Tiếp tục đổi mới nội dung và phương thức hoạt động công đoàn; tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ, kỹ năng công tác công đoàn cho đội ngũ cán bộ nhất là cán bộ CĐCS. Tổ chức sơ kết giữa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn tỉnh Bình Định và Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam. Tăng cường công tác kiểm tra việc quản lý, sử dụng tài chính công đoàn. Giải quyết và phối hợp giải quyết kịp thời đơn thư khiếu nại, tố cáo của đoàn viên và người lao động. Tăng cường các biện pháp nhằm thực hiện có hiệu quả công tác thu kinh phí, đoàn phí công đoàn; Quản lý tài chính chặt chẽ, thực hiện chi đúng mục đích, hiệu quả, tiết kiệm. □

Cần tăng cường công tác xây dựng tổ chức đảng...

(Tiếp theo trang 12)

- Phải tiến hành khảo sát, phân loại doanh nghiệp theo đặc điểm, quy mô, hiệu quả hoạt động để xây dựng kế hoạch cụ thể về việc thành lập tổ chức đảng, các đoàn thể. Người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, đoàn thể phải quan tâm chỉ đạo, trực tiếp gặp gỡ, làm việc với chủ doanh nghiệp và phân công trách nhiệm cụ thể cho các cấp, các ngành và có bước đi thích hợp.

- Bản thân tổ chức đảng, các đoàn thể trong doanh nghiệp phải thường xuyên đổi mới nội dung, hình thức hoạt động cho phù hợp với đặc điểm tính chất của từng doanh nghiệp; coi trọng xây dựng và thực hiện quy chế làm việc, làm rõ mối quan hệ giữa cấp ủy với hội đồng quản trị,

giám đốc và các đoàn thể. Những hoạt động và việc làm cụ thể của tổ chức đảng, các đoàn thể phải gắn với lợi ích và sự ổn định, phát triển của doanh nghiệp, bảo đảm lợi ích chính đáng, hợp pháp của chủ doanh nghiệp.

- Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra của cấp ủy cấp trên; kịp thời giúp đỡ cơ sở tháo gỡ khó khăn, vướng mắc. Cùng với việc chỉ đạo xây dựng tổ chức đảng, các cấp ủy cần tăng cường chỉ đạo việc thành lập tổ chức Công đoàn theo luật định và các tổ chức đoàn thể khác trong doanh nghiệp; nếu tổ chức nào có đủ điều kiện thì tiến hành thành lập trước, không nhất thiết phải thành lập đồng thời các tổ chức. □



DẤU ẤN 12 NĂM TẠP CHÍ CÔNG ĐOÀN BÌNH ĐỊNH

ĐỒNG HÀNH CÙNG PHONG TRÀO CNVCLĐ VÀ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN BÌNH ĐỊNH

✿ NGUYỄN ĐỨC LONG

Phó Trưởng Ban Tuyên giáo LĐLĐ tỉnh



Được đánh giá là Tạp chí có uy tín trong hệ thống công đoàn toàn quốc. Hoạt động luôn bám sát tôn chỉ, mục đích, bản lĩnh chính trị, nỗ lực tìm tòi đổi mới thông tin, hình thức trình bày, nâng cao tính hấp dẫn, đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của công tác tuyên truyền. Tạp chí Công đoàn Bình Định là người bạn thân quen của đoàn viên, người lao động và là niềm tự hào của tổ chức Công đoàn Bình Định.



Cách đây 12 năm, ngày 26/11/2008, Tạp chí Công đoàn Bình Định chính thức được thành lập. Đây là một dấu mốc quan trọng đánh dấu bước phát triển mới trong công tác tuyên truyền, định hướng tư tưởng cho công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) của tổ chức Công đoàn Bình Định để đáp ứng yêu cầu đổi mới và nâng cao chất lượng thực hiện nhiệm vụ tuyên truyền của tổ chức Công đoàn.

Ra đời trong điều kiện hạn chế về nhân lực, tài chính, phương tiện kỹ thuật, và hoạt động với mô hình là đơn vị kinh tế sự nghiệp trực thuộc Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh Bình Định tự chủ một phần kinh phí hoạt động. Nhưng kể

từ khi được thành lập, Tạp chí Công đoàn Bình Định luôn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị được giao, dần dần từng bước tự chủ về công tác tài chính, tạo được vị thế của mình đối với công tác thông tin truyền thông. Hoạt động của Tạp chí luôn có sự định hướng hoạt động của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh, ngoài ra, đó là sự đoàn kết, nỗ lực vượt khó của một tập thể đội ngũ cán bộ, phóng viên có trình độ chuyên môn, sức sáng tạo và lòng nhiệt huyết, yêu nghề và sự cộng tác nhiệt tình từ đội ngũ cộng tác viên cơ sở. Ngay từ những số xuất bản đầu tiên, Tạp chí Công đoàn Bình Định đã thể hiện rõ vị trí và vai trò của một cơ quan nghiên cứu, thông tin, tuyên truyền của tổ chức Công đoàn. Tạp chí đã không ngừng nỗ



lực trong việc tăng cường thông tin về những vấn đề mà người lao động quan tâm như việc thực hiện các chế độ chính sách, đời sống, việc làm, gia đình,... phản ánh có chiều sâu những sự kiện lịch sử, chính trị - xã hội của tỉnh, của cả nước. Mở ra nhiều chuyên mục hay như Tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật, Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh và sau này là tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, Tuyên truyền biển đảo, Kinh nghiệm - thực tiễn... đã góp phần cung cấp thông tin, phản ánh sinh động, kịp thời về đời sống người lao động trong tỉnh; nói lên tâm tư, nguyện vọng của CNVCLĐ cũng như những nhu cầu hưởng thụ văn hóa, tinh thần của họ; giới thiệu những kinh nghiệm, mô hình hay, cách làm tốt, các tấm gương điển hình tiên tiến trong phong trào CNVCLĐ và hoạt động Công đoàn các cấp trên địa bàn tỉnh. Từ đó, cổ vũ động viên người lao động và người sử dụng lao động thực hiện tốt luật pháp, tạo điều kiện cho công đoàn hoạt động. Bên cạnh đó, Tạp chí cũng đã làm tốt nhiệm vụ đối ngoại, quảng bá hình ảnh của Công đoàn Bình Định trong hệ thống chính trị tỉnh nhà và trong hệ thống Công đoàn toàn quốc.

Ngay khi ra đời, Tạp chí đã xuất bản ổn định 01 kỳ/tháng, với 36 trang. Tính đến tháng 6/2020, Tạp chí đã xuất bản 256.000 bản đến hầu hết các công đoàn cơ sở trên địa bàn tỉnh, không ít trong số đó đã vinh dự đem “tiếng nói, hơi thở” của hoạt động Công đoàn Bình Định đến với các tỉnh bạn. Các số xuất bản luôn bảo đảm tốt về nội dung, đẹp về hình thức, các trang ruột đều được in màu, với hình ảnh minh họa rõ nét, phản ánh nhiều góc nhìn và có tính nghệ thuật. Ở mỗi sự kiện lớn của tổ chức Công đoàn, địa phương, đất nước, Tạp chí đều có những ấn phẩm đặc biệt chào mừng, bám sát nhiệm vụ chính trị và cung cấp thông tin đa dạng, sinh động. Từ đó, Tạp chí đã trở thành một tác phẩm báo chí có giá trị, đáp ứng ngày càng cao yêu cầu cấp thiết của việc tuyên truyền về phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn của tỉnh, và cũng đã từ lâu, Tạp chí Công đoàn Bình Định cũng đã trở thành người bạn đồng hành của đội ngũ cán bộ công đoàn và bạn đọc trên mặt trận tư tưởng, được đánh giá cao và thu hút đông đảo các cộng tác viên trong và ngoài hệ thống tham gia viết tin, bài.

Đánh giá về hoạt động của Tạp chí Công đoàn Bình Định, ông Nguyễn Mạnh Hùng - Chủ tịch LĐLĐ tỉnh Bình Định, cho biết “*Có thể khẳng định, trong suốt 12 năm qua, hoạt động của Tạp chí Công đoàn Bình Định luôn bám sát định hướng tuyên truyền của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh và các cơ quan quản lý; thực hiện đúng tôn chỉ, mục đích và đã hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của mình, đóng góp không nhỏ vào thành tích chung của hoạt động công đoàn tỉnh Bình Định. Đồng thời có nhiều đóng góp tích cực trong công tác tuyên truyền về sự phát triển chính trị, kinh tế, văn hóa, xã hội của tỉnh nhà...*”.

Những kết quả của Tạp chí Công đoàn Bình Định đã có được trong 12 năm qua là kết quả của nhận thức đúng đắn về vai trò, vị trí quan trọng của công tác tuyên truyền, giáo dục, gắn liền với sự lãnh đạo, chỉ đạo chặt chẽ, sát sao của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh; Cục Báo chí - Bộ Thông tin Truyền thông; Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy và Sở Thông tin Truyền thông, Hội Nhà báo tỉnh Bình Định. Ngoài ra, đó là sự cộng tác, giúp đỡ của các cấp công đoàn trong tỉnh; sự quan tâm, cộng tác, ủng hộ nhiệt thành của các cộng tác viên, và hơn cả đó chính là sự nỗ lực phấn đấu của tập thể lãnh đạo, phóng viên của Tạp chí Công đoàn Bình Định.

Thực hiện chỉ đạo của UBND tỉnh Bình Định về kế hoạch thực hiện Quy hoạch phát triển và quản lý báo chí toàn quốc đến 2025 trên địa bàn tỉnh Bình Định. Tháng 6/2020, Tạp chí Công đoàn Bình Định đã chính thức hoàn thành “sứ mệnh”, để chuyển đổi sang loại hình Bản tin, đây cũng là đòi hỏi tất yếu của thực tiễn khi mà thời kỳ cách mạng công nghiệp 4.0 đang diễn ra mạnh mẽ, xu hướng truyền thông đa phương tiện đang vươn lên với sự hỗ trợ của công nghệ hiện đại, buộc các phương thức truyền thông cũng cần phải có sự chuyển mình cho phù hợp.

Khép lại một giai đoạn hoạt động 12 năm tuy không dài, nhưng hình ảnh của Tạp chí Công đoàn Bình Định đã trở thành thân quen và sẽ còn lưu mãi trong ký ức của mỗi cán bộ công đoàn, cũng như mỗi bạn đọc, dù chỉ một lần cầm trên tay cuốn Tạp chí Công đoàn Bình Định - người bạn đồng hành của phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn tỉnh Bình Định. □



Điện về đảo

Rộng mở hướng phát triển cho Cù Lao Xanh



Một góc Cù Lao Xanh nhìn từ trên cao

Trước đây, đảo Cù Lao Xanh (xã Nhơn Châu, TP. Quy Nhơn) còn được ví là đảo của “người già, trẻ em” bởi khí hậu khắc nghiệt, nghề biển lam lũ quanh năm khiến các lớp thanh niên lần lượt bỏ đảo vào đất liền làm ăn. Nhưng thời gian gần đây, với việc ngành Điện miền Trung triển khai thực hiện dự án kéo điện Quốc gia bằng cáp ngầm 22 kV ra đảo, đã có nhiều người của lớp trẻ nghĩ về đảo quê hương, quyết tâm quay về đảo để lập nghiệp, góp phần xây dựng biển đảo quê hương giàu mạnh.

Một Cù Lao Xanh xinh đẹp nhưng nhiều gian khó

Cù Lao Xanh được nhắc đến là một cụm đảo gồm 3 đảo nhỏ, nằm gần vịnh Xuân Đài, thuộc xã Nhơn Châu, TP. Quy Nhơn; đây là một trong các đảo tiền tiêu của Tổ quốc có vị trí chiến lược quốc phòng quan trọng. Trên đảo Cù Lao Xanh có diện tích 365 ha, khoảng 650 hộ dân, hiện có gần 3.000 dân cùng các lực lượng vũ trang, biên phòng, đơn vị quản lý hải đăng... Khoảng cách địa lý từ TP. Quy Nhơn ra Cù Lao Xanh là hơn 20 km nhưng lại cách xã Xuân Hòa, thị xã Sông Cầu, tỉnh Phú Yên chỉ gần 10 km. Từ khi người Pháp xác lập nền thống trị thực dân trên toàn xứ Trung kỳ, Cù Lao Xanh được chọn là nơi đặt ngọn hải đăng đồ sộ nhất khu vực miền Trung, ánh sáng của Cù Lao Xanh là niềm tin và hy vọng của những đoàn thuyền trong những đêm giông bão trên biển.

Đã bao đời nay, người dân trên đảo Cù Lao Xanh sống nhờ vào nguồn đánh bắt hải sản ven bờ, cũng bởi công nghệ đánh bắt cá hiện đại với những tàu cá có công suất lớn để đánh bắt xa khơi thì người dân chưa đủ sức để đầu tư. Chính vì lẽ đó, nguồn tài nguyên hải sản ven bờ dần cạn kiệt cũng là lúc thanh niên trai tráng, lớp trẻ rời đảo vào đất liền kiếm kế sinh



Trạm phát Diesel Nhơn Châu sắp hoàn thành sứ mệnh lịch sử

nhai. Thuộc diện xã đảo nghèo của tỉnh Bình Định, Cù Lao Xanh từng có thời điểm được gọi là “hòn đảo của người già”, vì dân số đảo giảm theo từng năm, có thời điểm chỉ còn gần 500 hộ với khoảng 2.000 dân. Các lớp thanh niên của đảo lớn lên đều vào đất liền kiếm kế sinh nhai; còn thanh nữ thì có thêm ước mơ... có ngày về nhà chồng ở một vùng quê đất liền nào đó; do vậy chỉ còn lại người già bám trụ lại đây để giữ lấy mảnh đất mà cha ông để lại.

Hành trình đi tìm nguồn điện cho đảo - và lời giải sau 45 năm ngày giải phóng TP. Quy Nhơn

Theo định hướng phát triển của Lãnh đạo tỉnh Bình Định, TP. Quy Nhơn các nhiệm kỳ trước sẽ xây dựng Cù Lao Xanh là một khu du lịch biển đảo, một khu công nghiệp sạch, không khói, một khu dịch vụ sửa chữa phương tiện đường thủy, một trạm cung cấp lương thực, nhiên liệu, đá lạnh cho những đoàn tàu đánh cá ra Bắc vào Nam; và tất cả điều đó sẽ thành hiện thực nếu đảo có một nguồn điện đảm bảo ổn định, liên tục, chất lượng.

Trước đây, từ những năm 1995, đảo Cù Lao Xanh đã được Công ty Điện lực 3 (nay là Tổng Công ty Điện lực miền Trung) và UBND tỉnh Bình Định có



Thi công cáp ngầm vượt biển cáp điện cho đảo Cù Lao Xanh

phương án cấp điện bằng máy phát điện Diesel tại chỗ, để đáp ứng tình hình nhu cầu điện sinh hoạt cho bà con; và UBND tỉnh Bình Định, TP. Quy Nhơn hỗ trợ mỗi năm 3 - 4 tỷ đồng kinh phí dầu chạy máy phát điện phục vụ điện cho bà con sinh hoạt, ban ngày từ 9 giờ đến 15 giờ; ban đêm từ 17 giờ đến 23 giờ. Cũng từ đó mà một số gia đình người dân trên đảo sầm tì vi, tủ lạnh, máy giặt để phục vụ cuộc sống gia đình tiện nghi hơn... nhưng do máy phát điện vận hành lâu, thường xuyên hư hỏng nên không đáp ứng được cho nhu cầu phát triển phụ tải tối thiểu trên đảo, do vậy mà tình trạng bị thiếu nguồn, phải sa thải luân phiên các phụ tải dùng điện trên đảo là thường xuyên “như cơm bữa”, chưa kể những thời điểm phải cắt liên lạc, giao thương với đất liền nhất là trong mùa mưa, bão. Biết vậy nhưng bao đời nay, điện lưới Quốc gia vẫn là niềm mơ ước của bà con nơi xã đảo nghèo này.

Tháng 9/2016, người dân Cù Lao Xanh đón tin mừng khi UBND tỉnh Bình Định đã duyệt chủ trương đầu tư Dự án cấp điện cho xã đảo từ lưới điện Quốc gia bằng cáp ngầm xuyên biển. Dự án với tổng vốn đầu tư gần 350 tỷ đồng; và giao cho UBND TP. Quy Nhơn làm chủ dự án. Nhưng rồi niềm vui, niềm hy vọng của bà con cũng chỉ đến khi mà ngày 12/9/2018 Thủ tướng Chính phủ đã có quyết định chuyển giao dự án cho ngành điện thực hiện, và ngày 15/10/2018 dự án chính thức được giao cho Tổng Công ty Điện lực miền Trung (EVNCPC) làm chủ đầu tư và Ban QLDA Điện Nông thôn miền Trung (CPCCREB) được giao nhiệm vụ quản lý dự án trọng điểm này. Dự án Cấp điện bằng cáp ngầm xuyên biển cho xã đảo Nhơn Châu nhằm cung cấp điện ổn định cho người dân và các cơ quan, tổ chức trên đảo với kinh phí thực hiện dự án gần 351,5 tỷ đồng; trong đó vốn do EU tài trợ khoản 280 tỷ đồng, còn lại là vốn đối ứng của EVNCPC. Ngày 31/7/2020, bước ngoặt bản lề mang tính quyết định thành công trong thực hiện

dự án là Công ty trách nhiệm hữu hạn Xây dựng điện Thái Dương - đơn vị thi công tuyến cáp ngầm xuyên biển đã hoàn thành rải 10 km cáp ngầm dưới đáy biển từ điểm đầu lấy điện tại trạm biến áp 22 kV Hòa An từ xã Xuân Hòa, thị xã Sông Cầu (tỉnh Phú Yên) và cáp bờ tại điểm cuối trên xã đảo Nhơn Châu; và những người thợ điện miền Trung đang khẩn trương hoàn thành khối lượng công việc còn lại phấn đấu hoàn thành dự án theo đúng tiến độ.

"Đối với Cù Lao Xanh, đầu tư không chỉ hiệu quả về kinh tế, nâng cao đời sống nhân dân, mà đây là nội dung lớn trong chiến lược bảo vệ biển đảo", ông Lê Hữu Lộc - Nguyên Chủ tịch UBND tỉnh Bình Định đã khẳng định. Hơn thế nữa, nếu mô hình khai thác các điểm đến còn hoang sơ từng thành công tại Bình Định được nhân rộng và áp dụng tại Cù Lao Xanh, hòn đảo ngọc này kết hợp với Eo Gió - Kỳ Co - Quy Nhơn sẽ tạo thành một chuỗi các điểm đến tiêu điểm của tỉnh, nâng tầm thương hiệu du lịch đang lên của vùng đất này.



Công nhân Điện lực Quy Nhơn vận chuyển vật tư để cáp điện cho đảo Cù Lao Xanh

Theo chia sẻ của nhiều người dân thì hai năm gần đây, đảo bắt đầu phát triển mạnh lĩnh vực du lịch, các homestay, nhà nghỉ, quán sá kinh doanh ăn uống phát triển khá nhanh nhưng ngặt nỗi thiếu điện nên chất lượng phục vụ bị hạn chế.

Những ngày này ở bất cứ đâu trên đảo đều bắt gặp không khí phấn khởi, rộn ràng, những ánh mắt hân hoan, những nụ cười, những niềm vui của người dân trước sự kiện trọng đại mang tính lịch sử: điện lưới Quốc gia đã về tới đảo Cù Lao Xanh; một cơ hội mới, vận mệnh mới đã mở ra cho người dân trên đảo; và thông điệp xin gởi đến các lớp thanh niên của đảo đang làm ăn, học tập trên đất liền là: hãy quay trở về đảo để đóng góp kiến thức, trí tuệ, công sức của tuổi trẻ để cùng chung tay xây dựng đảo quê nhà phát triển giàu mạnh. □

Trích Bài dự thi: Cuộc thi viết "Đi cùng ánh sáng" - Tác giả Hồ Quang Thịnh Công ty điện lực Bình Định



THÀNH CÔNG TỪ MỘT CUỘC THI TRỰC TUYẾN

✿ KHÁNH CHI

Cách mạng công nghiệp lần thứ 4 đang diễn ra mạnh mẽ trên thế giới tác động đến hầu hết mọi mặt của đời sống xã hội. Sự xuất hiện của loạt các công nghệ mới, trí tuệ nhân tạo, tự động hoá, điện toán đám mây dữ liệu lớn... đang làm thay đổi mạnh mẽ các ngành và lĩnh vực. Trên lĩnh vực tuyên truyền, việc ứng dụng cách mạng công nghiệp 4.0 vào tuyên truyền giáo dục thông qua truyền thông và mạng xã hội đang cho thấy một cách làm mới, hiện đại, phù hợp với xu thế mà thành công của Cuộc thi trực tuyến tìm hiểu về “Đảng quang vinh - Bác Hồ vĩ đại - Quê hương Bình Định anh hùng” trong đoàn viên và người lao động tỉnh nhà có thể coi là một ví dụ điển hình.

Ngay từ cuối năm 2019, khi triển khai công tác tuyên truyền đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh đã chỉ đạo các ban chuyên môn tham mưu tổ chức các hoạt động tuyên truyền, trong đó nghiên cứu tổ chức các hình thức trực tuyến, vừa thiết thực thực hiện Nghị quyết số 52-NQ/TW ngày 27/9/2019 của Bộ Chính trị về một số chủ trương, chính sách chủ động tham gia cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư, vừa đa dạng hóa hình thức tuyên truyền, bắt kịp xu thế của thế giới trong thời đại “kỷ nguyên số”.

Trên cơ sở đó, đến đầu năm 2020, trước tình hình dịch bệnh Covid-19 trở thành đại dịch toàn cầu, việc tổ chức các hình thức làm việc, tuyên truyền, sinh hoạt trực tuyến càng trở nên cấp thiết. LĐLĐ tỉnh đã quyết định tổ chức Cuộc thi trực tuyến tìm hiểu về “Đảng quang vinh - Bác Hồ vĩ đại - Quê hương Bình



Định anh hùng” bằng phần mềm myaloha.vn, là 1 sản phẩm do nhóm tác giả trẻ thuộc Phòng Tham mưu Công an tỉnh Bình Dương làm chủ đề tài và đã được nhiều giải thưởng của tỉnh Bình Dương từ năm 2016 - 2018, đảm bảo uy tín, tính bảo mật, mức độ an toàn thông tin. Cuộc thi diễn ra từ ngày 5/9/2020 đến ngày 20/9/2020 đã thu hút 15.677 thí sinh đăng ký, 30.322 lượt thí sinh dự thi.

Kết quả, về giải cá nhân, Ban Tổ chức đã trao giải nhất cho 2 thí sinh Trần Thanh Hồng và Nguyễn Thị Phương; về tập thể

đã trao giải nhất cho Công đoàn Viên chức tỉnh, giải nhì cho LĐLĐ huyện Hoài Ân và giải ba cho Công đoàn Y tế tỉnh; ngoài ra Ban Tổ chức còn trao 40 giải cá nhân và 1 giải phụ cho đơn vị có số lượng thí sinh tham gia thi nhiều nhất cho LĐLĐ thị xã An Nhơn (2.138 thí sinh).

Đây là cuộc thi thứ hai do LĐLĐ tỉnh tổ chức bằng hình thức trực tuyến. Thông qua thành công của hội thi đầu tiên tìm hiểu về An toàn vệ sinh lao động, Cuộc thi lần này có nhiều đổi mới, tiết kiệm, đã rút ra được nhiều kinh nghiệm hay.



Cuộc thi đã thành công trong việc xây dựng thêm 1 kênh tuyên truyền mới, tạo sự lan tỏa từ trên không gian mạng ra đến ngoài xã hội, thực hiện rất tốt công tác tuyên truyền của tổ chức Công đoàn trong trạng thái bảo đảm tiêu chí 5K của Bộ Y tế trong công tác phòng chống dịch Covid-19. Cuộc thi đã vượt xa sự kỳ vọng, số lượng người tham gia là 15.677, gấp gần 4 lần so với mục tiêu 4.000 thí sinh. Thậm chí, chỉ sau 3 ngày bắt đầu, đến ngày 8/9/2020 Ban Tổ chức đã phải gấp rút hội ý, đàm phán với đối tác để mở rộng khả năng đáp ứng thí sinh từ 4.000 lên trên 20.000 người tham gia. Bên cạnh đó, cũng chỉ 3 ngày sau khi Cuộc thi triển khai, trên mạng internet đã có nhiều trang cung cấp đáp án và thường xuyên cập nhật kết quả đáp án; nếu gỡ từ khóa Cuộc thi thì sẽ cho kết quả với 17 địa chỉ trang thông tin, mạng xã hội giới thiệu, tuyên truyền, hướng dẫn về Cuộc thi. Cuộc thi chỉ diễn ra trong tỉnh, tuy nhiên cũng có hàng chục thí sinh ngoài tỉnh vẫn đăng ký tham gia, có cả những thí sinh là học sinh (Bình Dương, THPT Bắc Thăng Long...).

Về nội dung, Cuộc thi đã bám sát yêu cầu là tuyên truyền Đảng Cộng sản Việt Nam, Đảng bộ tỉnh Bình Định, về Bác Hồ, quê hương Bình Định và về tổ chức Công đoàn. Bố cục các câu hỏi với số lượng hợp lý về từng mảng chủ đề, cụ thể: về Đảng Cộng sản Việt Nam và Đảng bộ tỉnh Bình Định (15 câu); về Bác Hồ, về quê hương Bình Định, về tổ chức Công đoàn (mỗi chủ đề 5 câu) với nội dung không quá

khó để phù hợp với đa số đoàn viên và người lao động.

Về hình thức và công nghệ, Cuộc thi trực tuyến bằng phần mềm myaloha.vn có nhiều tính năng hỗ trợ, đơn giản, dễ thực hiện, bắt kịp xu thế công nghệ trong thời “cuộc sống số” của Công đoàn Bình Định và phù hợp với công tác phòng chống dịch Covid khi không tập trung đông người, việc làm bài thi hoàn toàn trên mạng và tại bất cứ thời điểm nào (24/24h trong ngày). Cuộc thi cũng đã tương tác tốt với thí sinh trên cả 2 kênh fanpage Công đoàn Bình Định và tại giao diện chính thức của Cuộc thi. Trong 15 ngày diễn ra Cuộc thi, Ban Tổ chức đã trả lời gần 100 câu hỏi, ý kiến thắc mắc của thí sinh và kịp thời điều chỉnh những vấn đề còn thiếu sót, bất cập.

Có thể nói, thành công của Cuộc thi bằng phần mềm Myaloha.vn trên địa bàn tỉnh cũng chính là một trong những tiền đề, cơ sở để Tổng LĐLĐ Việt Nam tin tưởng và giao cho myaloha là đơn vị tổ chức,

triển khai Cuộc thi trực tuyến tìm hiểu về Bộ luật Lao động năm 2019 đang diễn ra từ ngày 12/10 đến ngày 8/11/2020 trên cổng thông tin điện tử Công đoàn Việt Nam. Điều đó cho thấy cách làm này đã được thừa nhận là một trong những hình thức tuyên truyền quan trọng trong trạng thái bình thường mới thời kỳ hậu Covid. Tuy nhiên, để mô hình này không chỉ là một hình thức “chữa cháy” hay theo trào lưu mà phải trở thành một công cụ chủ yếu trong thời đại kỹ nguyên số, các cấp công đoàn cần chủ động, tích cực nghiên cứu, vận dụng hình thức này vào nhiều hoạt động khác như: tập huấn, tuyên truyền, đào tạo cán bộ... qua đó tạo điều kiện cho đoàn viên và người lao động tiếp cận dần với số hóa, tích cực hưởng ứng cuộc vận động ứng dụng công nghệ Việt cho người Việt, từng bước thực hiện Nghị quyết số 52-NQ/TW của Bộ Chính trị, góp phần tích cực vào việc giữ vững vai trò, vị trí của tổ chức Công đoàn trong thời kỳ mới. □





Thu kinh phí công đoàn tập trung qua một tài khoản

✿ THU ANH

Tài chính công đoàn được sử dụng cho hoạt động thực hiện quyền, trách nhiệm của Công đoàn và duy trì hoạt động của hệ thống công đoàn. Chính vì vậy, thu kinh phí công đoàn luôn là một trong những nhiệm vụ đặc biệt quan trọng của các cấp công đoàn.

Trong thời gian qua, các cấp công đoàn trên cả nước đã quan tâm chú trọng chỉ đạo, đôn đốc thu kinh phí và đoàn phí công đoàn, tỷ lệ thu năm sau đều cao hơn năm trước. Bên cạnh những kết quả đạt được, công tác thu kinh phí công đoàn (KPCĐ) vẫn còn tồn tại những hạn chế đó là hoạt động thu KPCĐ tại các doanh nghiệp (DN) gặp nhiều khó khăn, phần lớn các đơn vị khu vực sản xuất kinh doanh nộp KPCĐ không đúng với quy định của Tổng Liên đoàn lao động (LĐLĐ) Việt Nam, làm cho công đoàn cơ sở không chủ động trong công tác thu và phân phối nguồn thu, dẫn đến thất thu KPCĐ Ngoài ra việc sử dụng tiền mặt trong giao dịch còn gây nhiều rủi ro, không minh bạch trong công tác thu và phân phối nguồn thu, không theo quy định của Thủ tướng Chính phủ.

Vì vậy Tổng LĐLĐ Việt Nam đã phối hợp với các Ngân hàng VietinBank và Agribank để triển khai dịch vụ thu KPCĐ tập trung thông qua hình thức thanh toán hiện đại. Hình thức này mang đến nhiều tiện ích cho các cấp công đoàn cũng như các đơn vị nộp KPCĐ. Đồng thời hỗ trợ các CĐCS và DN trong công tác thu KPCĐ; xây dựng chương trình thu KPCĐ trong toàn hệ thống công đoàn, đáp ứng yêu cầu thu KPCĐ tập trung về một đầu mối là tài khoản Tổng LĐLĐ Việt Nam mở tại Ngân hàng VietinBank và Agribank

nhanh chóng, tiện lợi. Trong vòng 24 giờ kể từ khi chủ DN nộp KPCĐ vào tài khoản Tổng LĐLĐ Việt Nam, hệ thống Ngân hàng VietinBank và Agribank sẽ tự động chuyển trả tỷ lệ % phần kinh phí của các đơn vị đã nộp về tài khoản của CĐCS theo tỷ lệ phân phối được quy định

Tại Bình Định, thời gian qua LĐLĐ tỉnh cũng đã triển khai hình tốt các bước công việc để đảm bảo tiến độ và triển khai hiệu quả việc thu KPCĐ tập trung qua một tài khoản. Hiện tại đã phối hợp với chi nhánh VietinBank tại Bình Định và sắp tới tiếp tục phối hợp với chi nhánh Agribank tại Bình Định để tổ chức tập huấn triển khai dịch vụ, lập danh sách DN, đơn vị đóng KPCĐ theo mẫu thống nhất trên phần mềm thu. Đối với 6 huyện trên địa bàn tỉnh Bình Định không có phòng giao dịch của hệ thống ngân hàng Vietinbank, LĐLĐ tỉnh Bình Định sẽ hướng dẫn các đơn vị mở tài khoản tại ngân hàng Agribank. Hiện tại có 509 DN thuộc đối tượng kê khai lên hệ thống thu qua một tài khoản của Tổng LĐLĐ Việt Nam, đã có 8/14 tổng số đơn vị Cấp 3 đã kê khai và số lượng doanh nghiệp đã kê khai vào hệ thống 310/509 đơn vị (trong đó có 95 DN có CĐCS; 215 đơn vị chưa có tổ chức công đoàn) với tổng số tiền giao dịch tại ngân hàng Vietinbank trong năm 2019 hơn 5 tỷ đồng.

Thực hiện phương thức thu KPCĐ tập trung qua một tài khoản cũng chính là thực hiện chủ trương của Tổng LĐLĐ Việt Nam hướng hoạt động về cơ sở, nhằm kịp thời đủ tài chính công đoàn cho các CĐCS chăm lo ngày càng tốt hơn đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động. □



Nhìn lại 10 năm thực hiện chương trình "MÁI ẤM CÔNG ĐOÀN" trên địa bàn huyện Hoài Ân

✪ TRẦN KHUYÊN
LĐLĐ huyện Hoài Ân



Chương trình "Mái ấm Công đoàn" trên địa bàn huyện Hoài Ân đã có sức lan tỏa sâu rộng, thể hiện tinh thần "Tương thân, tương ái" của đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động trên địa bàn huyện trong việc chung tay giúp đỡ, hỗ trợ đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở.



Chương trình "Mái ấm Công đoàn" là việc làm có ý nghĩa thiết thực được Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) huyện Hoài Ân triển khai hiệu quả. Trước đây, LĐLĐ huyện phát động xây dựng quỹ "Mái ấm Công đoàn Hoài Ân" và triển khai trong đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) trên địa bàn huyện, sau này LĐLĐ tỉnh phát động và triển khai quỹ "Mái ấm Công đoàn Bình Định". Chương trình đã vận động đông đảo đoàn viên và người lao động tham gia ủng hộ, là hoạt động có ý nghĩa nhân văn sâu sắc, giúp cho đoàn viên khó khăn có thêm điều kiện ổn định cuộc sống. Đến nay, toàn huyện đã có 30 ngôi nhà được hỗ trợ từ quỹ "Mái ấm Công đoàn"; nhiều đoàn viên, CNVCLĐ khó khăn được hỗ trợ kinh phí động viên lúc khó khăn, đau ốm, hoạn nạn cũng từ nguồn quỹ trên.

Để triển khai hiệu quả chương trình, LĐLĐ huyện đã chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn cơ sở tổ chức tuyên truyền, vận động đoàn viên, CNVCLĐ đóng góp, ủng hộ xây dựng quỹ, hàng năm ủng hộ với số tiền 80 - 90 triệu đồng. LĐLĐ huyện

kịp thời nắm bắt hình hình đoàn viên, đi khảo sát thực tế về điều kiện nhà ở, thu nhập, đời sống, việc làm của đoàn viên khó khăn để có sự xem xét, hỗ trợ kịp thời nguồn kinh phí xây dựng, sửa chữa nhà ở đến đúng đối tượng, đặc biệt ưu tiên hỗ trợ cho đoàn viên thuộc diện hộ nghèo, đoàn viên có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, đoàn viên công tác lâu năm. Ngoài ra, LĐLĐ huyện cũng đã tổ chức vận động thêm các nguồn lực của các nhà hảo tâm để hỗ trợ thêm cho đoàn viên trong xây dựng, sửa chữa nhà ở. Việc công khai, minh bạch nguồn quỹ vận động, đối tượng được hỗ trợ và kết quả thực hiện chương trình "Mái ấm Công đoàn", cũng làm một cách làm để đoàn viên, CNVCLĐ tin tưởng, nhiệt tình ủng hộ chương trình.

Có thể nói, trong 10 năm qua, chương trình "Mái ấm Công đoàn" đã phát huy hiệu quả thiết thực; đã giúp đỡ, động viên nhiều đoàn viên có thêm động lực để quyết tâm xây dựng, sửa chữa nhà ở trong điều kiện kinh tế gia đình còn hết sức khó khăn, chính sự an cư, lạc nghiệp đã giúp họ ổn định, yên tâm công tác, cống hiến. Chị Nguyễn Thị Kim Thoa - đoàn viên công đoàn cơ sở xã Ân Hữu là một trong những trường hợp được hỗ trợ kinh phí đã chia sẻ: *"Tôi rất vui mừng, vì nhờ chương trình "Mái ấm Công đoàn" mà gia đình tôi mới có thêm quyết tâm để xây dựng, sửa chữa được ngôi nhà mới khang trang, là động lực giúp gia đình tôi vượt qua khó khăn trong cuộc sống. Rất mong chương trình này được duy trì và phát triển để có thêm nhiều "Mái ấm Công đoàn" được trao tặng, có thêm nhiều đoàn viên gặp hoàn cảnh khó khăn như gia đình tôi được hỗ trợ"*.

Trong thời gian tới, rất mong chương trình được lan tỏa sâu rộng hơn nữa, để có thêm nhiều đoàn viên, người lao động được quan tâm hỗ trợ xây dựng, sửa chữa nhà ở, có thêm nhiều đoàn viên khó khăn có nơi ở khang trang, ấm áp trong mùa mưa bão, đầm ấm hơn trong mỗi dịp Tết đến Xuân về. □



Phát huy vai trò của tổ chức công đoàn với phong trào toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc

✿ BẢO NHÌ

Trong những năm qua, thực hiện Chỉ thị số 09-CT/TW ngày 01/12/2011 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về "Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với phong trào toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc trong tình hình mới", phong trào bảo vệ an ninh Tổ quốc ở các cơ quan, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Bình Định đã có những cách làm sáng tạo, hiệu quả, góp phần bảo đảm an ninh trật tự trên địa bàn tỉnh.



Những tập thể tiêu biểu trong phong trào BVAQTQ

* Phát huy vai trò của tổ chức công đoàn

Tại Bình Định, trong thời gian qua các cấp công đoàn đã tổ chức quán triệt, tập trung lãnh đạo nâng cao chất lượng, hiệu quả phong trào toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc (TDBVANTQ), góp phần nâng cao nhận thức trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, khắc phục tư tưởng thờ ơ, thiếu tích cực trong tham gia giữ gìn an ninh, trật tự ở nơi làm việc và nơi cư trú. Coi trọng công tác bảo vệ an ninh Tổ quốc không chỉ là vận động, tuyên truyền mà còn phải tham gia phát hiện, tố giác các loại tội phạm; phòng chống các tệ nạn xã hội, đồng thời chấp hành nghiêm túc luật giao thông, quy định phòng cháy chữa cháy... Cán bộ, công chức, viên chức trong hệ thống công đoàn toàn tỉnh được tham gia vào các lớp đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn nghiệp vụ, an ninh quốc phòng. Trong đó, cán bộ chủ chốt và đảng viên luôn là người gương mẫu, thực hiện

ng nghiêm túc mọi chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng về kinh tế - xã hội, an ninh - quốc phòng. Coi trọng việc vận dụng, cụ thể hóa các chủ trương, chính sách, chỉ thị, nghị quyết của Đảng phù hợp với tình hình của từng cơ quan, đơn vị.

Trong các cơ quan, địa phương, đơn vị, phong trào TDBVANTQ gắn với thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở và được cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đồng tình ủng hộ. Hội nghị cán bộ công chức, viên chức và hội nghị người lao động hàng năm đã thực sự phát huy dân chủ, tạo sự đoàn kết thống nhất để tập hợp, động viên cán bộ, công chức, viên chức và người lao động, góp phần tham gia giữ gìn an ninh trật tự nơi làm việc và nơi cư trú. Kết hợp với việc thực hiện cuộc vận động "Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa", phong trào vận động đóng góp các quỹ xã hội từ thiện, chăm lo vật chất và tinh thần cho người lao động; kịp thời động viên cán bộ, công chức và người lao động yên tâm công tác,

góp phần thực hiện tốt phong trào TDBVANTQ.

* Một điển hình của phong trào toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc

Công ty Cổ phần Công viên, cây xanh và Chiếu sáng đô thị Quy Nhơn có chức năng, nhiệm vụ quản lý, duy trì, phát triển hệ thống Công viên cây xanh, Chiếu sáng công cộng thành phố Quy Nhơn, một số nhiệm vụ sản xuất kinh doanh khác. Công ty hiện có 4 phòng nghiệp vụ và 8 đội sản xuất với 487 cán bộ, nhân viên, người lao động (100% là đoàn viên công đoàn). Hàng năm Đảng ủy Công ty đều có nghị quyết chuyên đề về công tác bảo đảm an ninh trật tự, chỉ đạo Ban Giám đốc và Ban Chấp hành công đoàn cơ sở (CĐCS) công ty phối hợp để tăng cường công tác chỉ đạo đối với các hoạt động xây dựng và phát động phong trào TDBVANTQ; tổ chức quán triệt các văn bản chỉ đạo liên quan đến Phong trào TDBVANTQ trong tình hình mới; đồng thời ban hành Nghị quyết chỉ đạo các phòng, ban, tổ, đội sản xuất; xây dựng kế



hoạch đăng ký đơn vị đạt tiêu chuẩn “An toàn về An ninh trật tự” nhằm thực hiện tốt công tác bảo đảm an ninh trật tự, hỗ trợ sản xuất, kinh doanh phát triển. Song song đó, Ban Chấp hành CĐCS phối hợp tốt cùng chính quyền trong việc thực hiện chế độ chính sách, cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao thu nhập cho người lao động cũng như tổ chức phong trào TĐBVANTQ; thường xuyên tổ chức tuyên truyền, giáo dục, động viên đoàn viên, người lao động tích cực tham gia phong trào, đảm bảo an ninh trật tự, xây dựng đời sống văn hóa ở cơ sở, bài trừ tệ nạn xã hội, chấp hành pháp luật, coi đó là trách nhiệm, nghĩa vụ của mỗi đoàn viên, người lao động. Phối hợp tổ chức thực hiện tốt các chủ trương, biện pháp phòng chống cháy nổ, an toàn lao động, bảo vệ tài sản, trang thiết bị của Nhà nước; tổ chức lực lượng bảo vệ công ty phối hợp với các lực lượng công an, dân quân tuần tra, bảo vệ, quản lý các điểm vui chơi công cộng, giải quyết kịp thời các vụ việc xảy ra...

Tại Công ty đã thực hiện kiên trì và củng cố lực lượng bảo vệ chuyên trách tại các tổ đội sản xuất và tại công ty với 30 đồng chí, được cơ cấu đều tại các địa bàn thuộc công ty quản lý trong toàn thành phố. Hàng năm, đều cử lực lượng tham gia các lớp tập huấn nghiệp vụ, tập huấn phòng cháy chữa cháy do Công an tỉnh tổ chức, nhằm trang bị một số kiến thức nghiệp vụ và kỹ năng cơ bản phục vụ công tác, đồng thời trang bị đủ số lượng các công cụ hỗ trợ phục vụ công tác tuần tra, canh gác, bảo vệ trật tự, bảo vệ tài sản. Ngoài ra, các đoàn viên CĐCS cơ quan cũng tham gia trong lực lượng tự vệ gồm 46 đồng chí được tham gia huấn luyện định kỳ do Ban Chỉ huy Quân sự thành phố tổ chức, đây cũng là lực lượng nòng cốt thường xuyên túc trực để đề phòng khi có sự cố xảy ra, sẵn sàng bảo vệ an ninh trật tự, bảo vệ tài sản và phòng chống cháy nổ trong đơn vị.

Bên cạnh việc phối hợp với chính quyền tổ chức tốt phong trào, CĐCS luôn thực hiện tốt chức năng cơ bản của tổ chức công đoàn là đại diện cho quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động đây cũng chính là nguồn động viên, khích lệ để đoàn viên, người lao động hăng hái tham gia vào phong trào TĐBVANTQ. Do vậy, nhiều năm nay công ty không để xảy ra các vụ việc thất thoát tài sản, cháy nổ, tai nạn; công tác bảo vệ bí mật nhà nước được đảm bảo, không xảy ra các vụ lộ, lọt tài liệu mật; công ty không có đoàn viên, người lao động vi phạm pháp luật bị khởi tố, xử lý hành chính...

Với nhiều cách làm thiết thực, hiệu quả trong phong trào TĐBVANTQ, nên từ năm 2015 đến 2020, Công ty đã nhận 04 Giấy khen của UBND thành phố Quy Nhơn khen thưởng cho phong trào TĐBVANTQ, 05 Bằng khen của UBND tỉnh Bình Định, 01 Bằng khen của Bộ Công an, 01 Cờ thi đua của UBND tỉnh, 01 Cờ thi đua của Thủ tướng Chính phủ, tập thể công ty hàng năm đều được UBND tỉnh Bình Định công nhận là tập thể Lao động xuất sắc; CĐCS Công ty được tặng 5 Bằng khen của LĐLĐ tỉnh, năm 2017 công ty được vinh dự đón nhận Huân chương Lao động hạng Nhất của Chủ tịch nước tặng. □

LĐLĐ THÀNH PHỐ QUY NHƠN:

Nửa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp

✿ ÁNH NGUYỆT

Qua nửa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội IX Công đoàn (CD) thành phố Quy Nhơn và Nghị quyết Đại hội XIII CD tỉnh, với phương châm: “Sâu sát, hướng về cơ sở, vì quyền, lợi ích hợp pháp của đoàn viên công đoàn và người lao động (NLD)”, các cấp CD Quy Nhơn đã nỗ lực phấn đấu đạt và vượt các chỉ tiêu, nhiệm vụ đề ra, tạo bước chuyển biến mạnh mẽ trong phong trào công nhân và hoạt động CD, góp phần tích cực thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển KT-XH của thành phố.

Chú trọng bảo vệ quyền lợi của NLD

LĐLĐ thành phố Quy Nhơn không ngừng sáng tạo, phát huy tính chủ động, sáng tạo, cụ thể hóa các nội dung nghị quyết Đại hội CD các cấp để đề ra chương trình hoạt động hằng năm sát với thực tiễn ở cơ sở. Bình quân hàng năm, có 100% đơn vị hành chính sự nghiệp tổ chức hội nghị cán bộ công chức, viên chức và trên 65% đơn vị, doanh nghiệp có đủ điều kiện tổ chức hội nghị NLD. Nội dung, chất lượng các hội nghị ngày càng được nâng cao, đa số nội dung của các bản thỏa ước lao động tập thể tập trung vào những điều khoản có lợi hơn cho NLD như chế độ phúc lợi tập thể, thời gian làm việc, thời gian nghỉ ngơi, tiền lương, tiền thưởng, cải thiện điều kiện làm việc, tiền ăn ca, các chế độ liên quan đến lao động nữ... qua đó góp phần thúc đẩy xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn



định, tiến bộ trong doanh nghiệp. Bên cạnh đó, CĐ thành phố chú trọng phối hợp, tham gia đoàn kiểm tra liên ngành tăng cường công tác kiểm tra, giám sát các doanh nghiệp trong việc thực hiện các chế độ, chính sách liên quan đến NLĐ.

Công tác đại diện, chăm lo và bảo vệ quyền lợi NLĐ được quan tâm, các cấp CĐ thành phố đã tổ chức thăm hỏi, hỗ trợ cho đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) có hoàn cảnh khó khăn, ốm đau gần 5.000 suất quà, trị giá hơn 1,23 tỷ đồng. Riêng LĐLĐ thành phố đã trao tặng, phối hợp trao tặng 788 suất quà cho CNVCLĐ bị tai nạn lao động, bệnh hiểm nghèo, có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn với tổng số tiền gần 470 triệu đồng. Ngoài ra, các cấp CĐ thành phố còn huy động nhiều tổ tiết kiệm góp vốn xoay vòng hỗ trợ lẫn nhau với số tiền quỹ quay vòng mỗi tháng hơn 200 triệu đồng; tạo điều kiện cho 04 đoàn viên CĐ có hoàn cảnh khó khăn vay tín chấp nguồn vốn giải quyết việc làm với tổng số tiền 80 triệu đồng. Các hoạt động xã hội được triển khai đến từng công đoàn cơ sở (CĐCS), được đoàn viên và CNVCLĐ nhiệt tình hưởng ứng, đóng góp số tiền gần 5 tỷ đồng vào các quỹ xã hội từ thiện, vận động đoàn viên, CNVCLĐ tham gia hiến máu nhân đạo được 823 đơn vị máu...

Phong trào lan tỏa sâu rộng

Cùng với đó, công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng trong cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ có nhiều đổi mới, nội dung, hình thức phù hợp với từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, các hoạt động văn hóa, thể thao, nâng cao đời sống tinh thần cho đoàn viên, CNVCLĐ được tổ chức sâu rộng ở các cấp CĐ thành phố. Tiêu biểu như: “Liên hoan Văn nghệ trong CNVCLĐ thành phố Quy Nhơn lần thứ I, năm 2018”,

“Giải bóng đá mini đoàn viên, CNVCLĐ thành phố Quy Nhơn năm 2019”, hội thi “Kể chuyện về tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, hội thi “Thể dục thể thao và giao lưu văn nghệ”... đã thu hút hàng nghìn đoàn viên, CNVCLĐ tham gia giao lưu và cổ vũ. Hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao của các Cụm thi đua CĐCS và tại các CĐCS trực thuộc được đẩy mạnh, tổ chức sôi nổi hàng năm đã tạo được sân chơi bổ ích, góp phần nâng cao đời sống tinh thần, rèn luyện thể chất cho CNVCLĐ.

Các phong trào thi đua yêu nước, thi đua lao động sản xuất được triển khai sâu rộng và thiết thực, tạo động lực thúc đẩy đông đảo CNVCLĐ tham gia hưởng ứng, trọng tâm là “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo” với mục tiêu nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả công việc, lao động sản xuất giỏi... gắn với thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Kết quả, trong nửa nhiệm kỳ qua, Ban Thường vụ LĐLĐ thành phố đã xét khen thưởng và đề nghị các cấp khen thưởng 263 tập thể, 767 cá nhân có thành tích xuất sắc trong hoạt động CĐ và phong trào CNVCLĐ thành phố, biểu dương 160 CNVCLĐ tiêu biểu tại Lễ phát động “Tháng Công nhân” hàng năm. Bên cạnh đó, việc củng cố, kiện toàn, nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức CĐ luôn được LĐLĐ thành phố quan tâm chỉ đạo, bám sát cơ sở. Tính đến tháng 6/2020, LĐLĐ thành phố đã thành lập mới 58 CĐCS (trong đó có 43 đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp ngoài nhà nước), đạt 86% chỉ tiêu nhiệm kỳ và phát triển mới 1.638 đoàn viên; giới thiệu 532 đoàn viên ưu tú cho Đảng, trong đó có 367 đoàn viên ưu tú được vinh dự kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam. Qua hoạt động thực tiễn, nhiều cán bộ CĐ được đề bạt giữ các chức danh chủ chốt vào cấp ủy Đảng, trong chính quyền, chuyên môn.

Để thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội CĐ các cấp đến hết nhiệm kỳ, các cấp CĐ thành phố sẽ tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục; nâng cao hiệu quả các phong trào thi đua, tăng cường công tác tham gia quản lý, kiểm tra, giám sát và bảo vệ lợi ích hợp pháp, chính đáng cho NLĐ; đổi mới nội dung, phương thức hoạt động CĐ, xây dựng đội ngũ cán bộ CĐ tâm huyết, bản lĩnh và sáng tạo, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển KT-XH của địa phương, đưa thành phố Quy Nhơn ngày càng giàu đẹp, văn minh. □



Câu 1: Cho tôi hỏi, vì lý do sức khỏe nên tôi thỏa thuận với công ty và được công ty cho nghỉ, nhưng còn 3 tháng nữa tôi mới đủ tuổi nghỉ hưu, dù đã đủ thời gian đóng BHXH. Vậy tôi có được nhận trợ cấp thôi việc từ công ty không?

Trả lời:

Căn cứ khoản 1, Điều 48 Bộ luật Lao động năm 2012:

“Điều 48. Trợ cấp thôi việc

1. Khi hợp đồng lao động chấm dứt theo quy định tại các khoản 1, 2, 3, 5, 6, 7, 9 và 10 Điều 36 của Bộ luật này thì người sử dụng lao động có trách nhiệm chi trả trợ cấp thôi việc cho người lao động đã làm việc thường xuyên từ đủ 12 tháng trở lên, mỗi năm làm việc được trợ cấp một nửa tháng tiền lương”.

Theo quy định trên, người sử dụng lao động có trách nhiệm chi trả trợ cấp thôi việc cho người lao động đã làm việc thường xuyên cho mình từ đủ 12 tháng trở lên khi hợp đồng lao động chấm dứt theo quy định tại các khoản 1, 2, 3, 5, 6, 7, 9 Điều 36 và người sử dụng lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định tại Điều 38 Bộ luật Lao động năm 2012.

Trường hợp bạn nghỉ việc là thuộc trường hợp hai bên thỏa thuận chấm dứt HĐLĐ theo Điều 36 Bộ luật Lao động năm 2012. Do đó, khi bạn nghỉ việc tại công ty mà chưa đủ điều kiện về hưu (đủ điều kiện về thời gian đóng BHXH nhưng chưa đủ tuổi hưởng lương hưu theo Điều 187 Bộ luật Lao động năm 2012) nên công ty phải có trách nhiệm chi trả trợ cấp thôi việc cho bạn theo đúng quy định của pháp luật.

Câu 2: Pháp luật hiện hành quy định về thời gian lao động nữ hưởng chế độ khám thai như thế nào?

Trả lời:

Theo Điều 32 Luật BHXH năm 2014 quy định về thời gian hưởng chế độ khi khám thai như sau:

“1. Trong thời gian mang thai, lao động nữ được nghỉ việc để đi khám thai 05 lần, mỗi lần 01 ngày; trường hợp ở xa cơ sở khám bệnh, chữa bệnh hoặc người mang thai có bệnh lý hoặc thai không bình thường thì được nghỉ 02 ngày cho mỗi lần khám thai.

2. Thời gian nghỉ việc hưởng chế độ thai sản quy định tại Điều này tính theo ngày làm việc không kể ngày nghỉ lễ, nghỉ Tết, ngày nghỉ hằng tuần.”

Câu 3: Tôi làm việc tại công ty may, vì lý do bạn việc gia đình tôi có gọi điện thoại cho tổ trưởng xin nghỉ 7 ngày, nhưng tổ trưởng không cho phép. Tuy nhiên, tôi không thể đi làm được. Sau 7 ngày đi làm lại, tổ trưởng thông báo rằng tôi bị sa thải và bảo tôi lên phòng nhân sự nhận quyết định sa thải của Ban Giám đốc vì nghỉ quá 5 ngày trong tháng mà không được sự cho phép của công ty. Như vậy, công ty có làm sai luật không?

Trả lời:

Căn cứ theo khoản 3, Điều 126 Bộ luật Lao động 2012 quy định về Áp dụng hình thức xử lý kỷ luật sa thải:

“3. Người lao động tự ý bỏ việc 05 ngày cộng dồn trong 01 tháng hoặc 20 ngày cộng dồn trong 01 năm mà không có lý do chính đáng.

Các trường hợp được coi là có lý do chính đáng bao gồm: thiên tai, hỏa hoạn, bản thân, thân nhân bị ốm có xác nhận của cơ sở khám bệnh, chữa bệnh có thẩm quyền và các trường hợp khác được quy định trong nội quy lao động.”

Theo quy định trên, thì bạn thuộc trường hợp tự ý bỏ việc 05 ngày trong 01 tháng mà không được sự đồng ý của công ty. Do đó, công ty có thể áp dụng quy định trên trong trường hợp sa thải bạn. Tuy nhiên, việc sa thải bạn phải tuân thủ trình tự theo quy định tại khoản 1, Điều 123 Bộ luật Lao động năm 2012.

Cụ thể, việc xử lý kỷ luật sa thải phải tuân thủ trình tự sau đây:

Thứ nhất, Người sử dụng lao động phải chứng minh được lỗi của người lao động;

Thứ hai, phải có sự tham gia của tổ chức đại diện tập thể lao động tại cơ sở;

Thứ ba, Người lao động phải có mặt và có quyền tự bào chữa, nhờ luật sư hoặc người khác bào chữa; trường hợp là người dưới 18 tuổi thì phải có sự tham gia của cha, mẹ hoặc người đại diện theo pháp luật;

Thứ tư, việc xử lý kỷ luật lao động phải được lập thành biên bản.

Từ những quy định trên, việc công ty ra Quyết định sa thải bạn là chưa đúng theo các nguyên tắc, trình tự xử lý kỷ luật lao động theo quy định của pháp luật.